



Excelsior, l'indagine sul mercato del lavoro e le previsioni di assunzione delle imprese a Parma. Nel trimestre giugno-agosto 2021 le imprese hanno programmato 13.310 assunzioni, di cui circa 4.580 nel mese di giugno

Excelsior è il sistema informativo per l'occupazione e la formazione che ricostruisce il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese. E' un progetto che Unioncamere e il mondo delle Camere di commercio, in collaborazione con il Ministero del Lavoro e con l'Unione Europea, realizza a partire dal 1997. Per tale motivo Excelsior è considerata una delle più ampie indagini previste dal Programma Statistico Nazionale e rappresenta lo strumento informativo più completo disponibile in Italia per la conoscenza dei fabbisogni professionali e formativi delle imprese.

I dati, emessi dal Sistema informativo Excelsior e analizzati dall'ufficio Informazione economica della Camera di commercio di Parma, confermano, pur con cauto ottimismo, il miglioramento già registrato nei mesi scorsi. Per Parma e provincia si prevede per giugno 2021 un ingresso complessivo di forze lavoro di circa 4.580 (in regione Emilia-Romagna 51.400 e complessivamente in Italia circa 560.000), di cui 1.900 saranno richiesti nell'industria e 2.680 nei servizi (con variazione giugno21/maggio21 di +1.100; variazione giugno21/giugno20 di +1.850; variazione maggio21/giugno19 di +680, quindi già un risultato migliore rispetto ai tempi pre-pandemia), mentre nel trimestre giugno-agosto 2021 la previsione di ingresso in provincia è di circa 13.310 unità).

Analizzando i dati a livello provinciale, a Parma le entrate si concentreranno per il 59% nel settore dei servizi e per il 58% nelle imprese con meno di 50 dipendenti. Nel 25% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel 75% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita).

Relativamente alle entrate previste nel mese di giugno, in ordine decrescente troviamo: 560 nel commercio (1.420 nel trimestre giu-ago 2021), 540 nei servizi alle persone (1.340 nel trimestre), 490 nelle industrie alimentari, delle bevande e del tabacco (3.330 nel trimestre), 450 nei servizi di alloggio e ristorazione/ servizi turistici (950 nel trimestre), 420 nei servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone (1.140 nel trimestre).

Il 21% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, in quota superiore alla media nazionale (17%). Il 38% operati specializzati e conduttori impianti, professioni commerciali e dei servizi 19%, impiegati 6%, profili generici 16%. In 35 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati (il 31,3% in area produzione di beni ed erogazione del servizio, il 58% in aree direzione e servizi generali, il 33,8% in area amministrativa, il 29,8% in aree commerciali e della vendita, il 49,4% in aree tecniche e della progettazione, il 28% in aree della logistica).

Le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 16% del totale, per una quota pari al 32,3% interesseranno giovani con meno di 30 anni. Di questi, il 25,3% sono richiesti tra dirigenti e professioni con elevata specializzazione e tecnici (in particolare il 57,5% sono tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione). Tra gli impiegati e le professioni commerciali e nei servizi (45,4%) sono particolarmente richiesti i giovani che si occupino di accoglienza informazione e assistenza alla clientela; cuochi, camerieri, e altre professioni dei servizi turistici, professioni specifiche nei servizi di sicurezza vigilanza e custodia;

commessi e altro personale qualificato nella Grande distribuzione. Sempre all'interno degli under 30 i profili più richiesti sono: Il 21% dirigenti, specialisti e tecnici, in quota superiore alla media nazionale (17%). Il 38% operai specializzati e conduttori impianti, professioni commerciali e dei servizi 19%, impiegati 6%, profili generici 16%. Per una quota pari al 66% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore.

Il diploma di scuola media superiore è sempre il titolo più ricercato (36%) al momento dell'assunzione, per il 16% è richiesta la qualifica o diploma professionale, infine per il 12% la laurea.

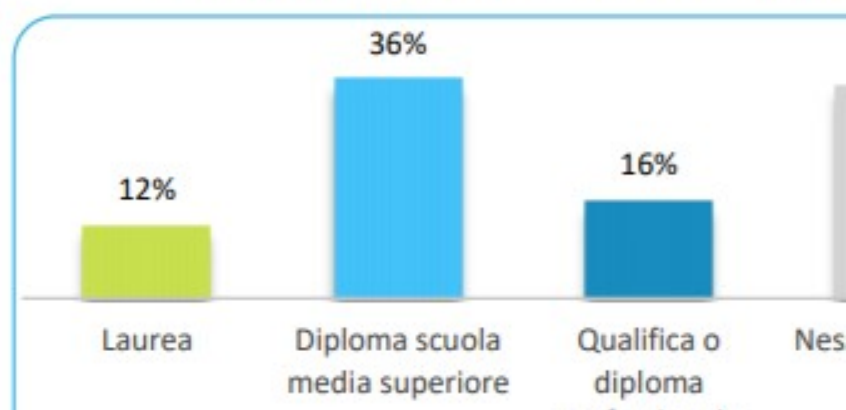
Parma 16 giugno 2021.

A cura di ufficio Informazione economica della Camera di commercio di Parma – studi@pr.camcom.it tel 0521 210242

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)



ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEI



ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 ann
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	2.010	43,9	31,6
Aree direzione e servizi generali	150	3,3	24,7
Area amministrativa	230	5,1	24,8
Aree commerciali e della vendita	650	14,3	43,0
Aree tecniche e della progettazione	950	20,7	33,1

ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NE

