



PRESENTAZIONE  
DEI PRINCIPALI  
RISULTATI PER  
LA PROVINCIA  
DI PARMA

**LE PREVISIONI OCCUPAZIONALI  
E I FABBISOGNI PROFESSIONALI  
PER IL 2015**

**13 Novembre 2015**



Camera di Commercio  
Parma

UFFICIO STUDI

## INDICE

1. I movimenti nel mercato del lavoro .....	pag.	3
2. Le dimensioni di impresa .....	pag.	7
3. Il contributo dei settori economici .....	pag.	7
4. Le imprese che assumono .....	pag.	10
5. Le imprese che non assumono .....	pag.	11
6. Le forme contrattuali .....	pag.	12
7. Le assunzioni di difficile reperimento .....	pag.	15
8. I titoli di studio .....	pag.	17
9. Le professioni .....	pag.	21
10. I giovani .....	pag.	25
11. Le donne .....	pag.	26
12. I lavoratori immigrati .....	pag.	28
13. I canali di ricerca del personale .....	pag.	30
Appendice: Tavole statistiche .....	pag.	32

2

*Il presente rapporto è stato redatto dall'Ufficio Studi  
della Camera di Commercio di Parma.*

Il rapporto è stato chiuso il 10 novembre 2015.

## **Sistema Informativo Excelsior 2015**

### ***I principali risultati per la provincia di Parma***

*Il presente rapporto contiene un'analisi dei principali risultati del Sistema Informativo Excelsior, l'indagine sulle dinamiche occupazionali in ambito nazionale, regionale e provinciale, realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro. Il Sistema Informativo Excelsior si fonda su circa 100.000 interviste che vengono fatte, annualmente, alle imprese del settore privato (industria e servizi) con almeno un dipendente, per chiedere di rendere noto in modo analitico il proprio fabbisogno di occupazione per l'anno in corso. Per ampiezza e profondità di analisi, Excelsior è lo strumento informativo più completo oggi a disposizione dell'opinione pubblica per la conoscenza dei fabbisogni delle imprese sul mercato del lavoro. Le interviste da cui sono tratte le previsioni per l'anno 2015 sono state realizzate tra fine gennaio e fine maggio 2015.*

3

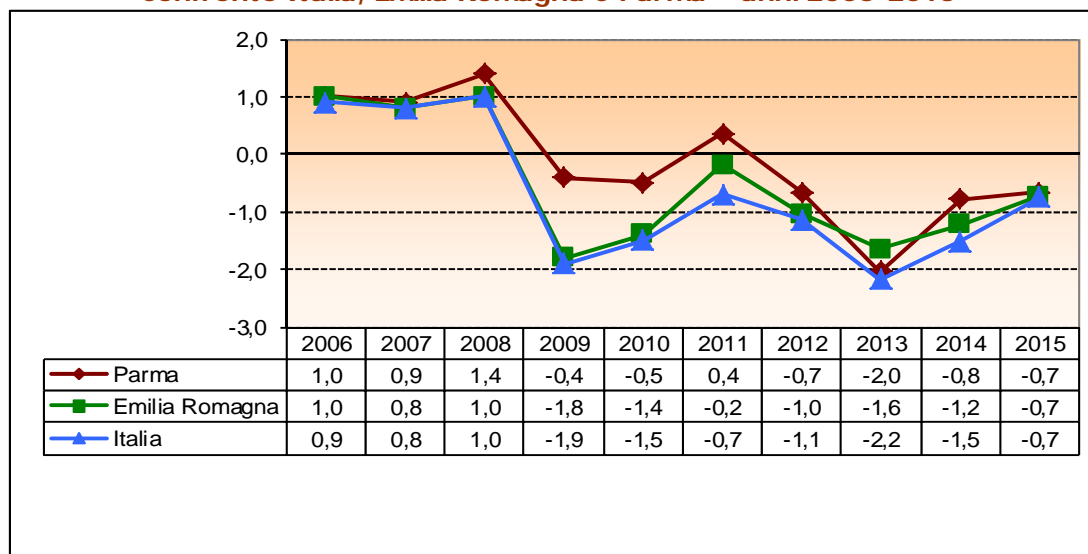
#### ***1. I movimenti nel mercato del lavoro (entrate, uscite e saldi)***

La 18.a indagine annuale Excelsior – il “Sistema Informativo per l’occupazione e la formazione”, realizzata nel 2015 da Unioncamere e Ministero del Lavoro con la collaborazione delle Camere di Commercio, ha evidenziato una situazione ancora critica con un’ulteriore riduzione della base occupazionale nei settori dell’industria e dei servizi, anche se più attenuata rispetto a quanto registrato nel 2014.

In provincia di Parma a fronte di 6.510 assunzioni (di cui 5.120 non stagionali), sono previste 7.290 uscite con un saldo negativo di 780 unità, pari ad una flessione dello 0,7 per cento, uguale al calo medio regionale e nazionale (-0,7 per cento).

L'analisi congiunturale relativa ai tassi di crescita dell'occupazione previsti dalle imprese, evidenziata nel grafico seguente, sintetizza efficacemente l'andamento del mercato del lavoro negli ultimi dieci anni.

**Tassi previsti di crescita dell'occupazione**  
**Confronto Italia, Emilia Romagna e Parma – anni 2006-2015**



Fonte: Elaborazione Ufficio Studi CdC Parma su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro

Nel 2015 in Italia si perderanno 84.400 posti di lavoro, con un tasso decrescita pari allo 0,7 per cento. Il saldo continua ad essere negativo, ma risulta meno pesante rispetto al 2014 (era -1,5 per cento).

4 La flessione attesa in Emilia-Romagna è pari allo 0,7 per cento, con una perdita di 7.900 unità.

A livello provinciale lo scenario occupazionale si presenta quest'anno con saldi negativi per 99 province. I tassi di variazione occupazionale delle province italiane mostrano valori compresi tra quelli positivi di Catania (+0,5 per cento) e Milano (+0,2 per cento) e gli altri negativi che arrivano fino al -2,5 per cento di Crotone.

Nella graduatoria delle province per tasso di crescita occupazionale nel 2015, Parma, con -0,7 per cento, figura al ventiduesimo posto. Nel confronto poi, con le province della regione Emilia-Romagna, Parma si colloca al quarto posto insieme a Reggio Emilia, preceduta da Piacenza (-0,2, per cento), Bologna (-0,5 per cento) e Modena (-0,6 per cento)

## Movimenti occupazionali e tassi previsti dalle aziende per il 2015

	Movimenti previsti nel 2015 (v.a)*			Tassi previsti nel 2015**		
	Entrata	Uscita	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
PIEMONTE	47.280	53.780	-6.500	5,2	5,9	-0,7
VALLE D'AOSTA	3.530	3.970	-440	13,2	14,9	-1,6
LOMBARDIA	133.030	141.880	-8.850	5,1	5,5	-0,3
LIGURIA	20.110	22.600	-2.490	7,0	7,9	-0,9
TRENTINO ALTO ADIGE	32.370	34.930	-2.560	12,6	13,6	-1,0
VENETO	72.960	81.030	-8.070	6,3	6,9	-0,7
FRIULI VENEZIA GIULIA	15.770	17.890	-2.120	6,0	6,8	-0,8
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>68.950</b>	<b>76.850</b>	<b>-7.900</b>	<b>6,4</b>	<b>7,1</b>	<b>-0,7</b>
PIACENZA	3.800	3.920	-120	5,9	6,1	-0,2
<b>PARMA</b>	<b>6.510</b>	<b>7.290</b>	<b>-780</b>	<b>5,6</b>	<b>6,3</b>	<b>-0,7</b>
REGGIO EMILIA	5.900	6.760	-860	4,5	5,2	-0,7
MODENA	9.430	10.650	-1.220	5,0	5,6	-0,6
BOLOGNA	15.610	17.000	-1.390	5,8	6,3	-0,5
FERRARA	4.000	4.480	-480	6,9	7,7	-0,8
RAVENNA	7.040	7.800	-760	8,4	9,3	-0,9
FORLI'-CESENA	6.410	7.570	-1.160	6,9	8,1	-1,2
RIMINI	10.240	11.380	-1.140	13,4	14,9	-1,5
TOSCANA	47.910	55.070	-7.170	6,3	7,3	-0,9
UMBRIA	8.410	9.530	-1.120	5,3	6,0	-0,7
MARCHE	17.180	21.070	-3.900	5,4	6,7	-1,2
LAZIO	64.140	70.840	-6.700	5,7	6,3	-0,6
ABRUZZO	16.870	19.840	-2.960	7,5	8,8	-1,3
MOLISE	2.520	3.160	-650	6,4	8,1	-1,7
CAMPANIA	53.580	56.650	-3.070	7,7	8,2	-0,4
PUGLIA	38.780	45.940	-7.160	7,7	9,1	-1,4
BASILICATA	5.260	5.500	-240	7,2	7,5	-0,3
CALABRIA	13.920	16.760	-2.840	8,1	9,8	-1,7
SICILIA	39.750	44.930	-5.180	7,7	8,7	-1,0
SARDEGNA	19.440	23.910	-4.480	9,2	11,3	-2,1
<b>TOTALE ITALIA</b>	<b>721.730</b>	<b>806.130</b>	<b>-84.400</b>	<b>6,3</b>	<b>7,1</b>	<b>-0,7</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

In termini assoluti saranno 6.510 le assunzioni che le imprese parmensi prevedono di effettuare nel 2015, dato che eguaglia le previsioni del 2014. Nel contempo saranno in lieve flessione le uscite (-1,8 per cento) che dovrebbero arrivare a 7.290 unità. Le entrate non riescono a compensare le uscite ed il saldo permane di segno negativo per 780 unità.

**Parma - Movimenti e tassi occupazionali previsti dalle imprese.  
Serie storica 2008-2015**

Anni	Movimenti (valori assoluti)			Tassi (valori %)		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata (1)	Uscita (2)	Saldo (3)
2008	12.670	11.120	1.550	11,3	9,9	1,4
2009	8.260	8.730	-470	7,3	7,7	-0,4
2010	8.880	9.450	-570	7,7	8,2	-0,5
2011	9.110	8.710	410	8,1	7,8	0,4
2012	5.590	6.330	-740	5,0	5,6	-0,7
2013	5.020	7.280	-2.260	4,5	6,6	-2,0
2014	6.510	7.420	-920	5,6	6,3	-0,8
2015	6.510	7.290	-780	5,6	6,3	-0,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008-2015

(1) Il tasso di entrata (previsto) corrisponde al numero di assunzioni per ogni 100 dipendenti presenti in azienda al 31 dicembre dell'anno precedente.

(2) Il tasso di uscita (previsto) corrisponde al numero di uscite per ogni 100 dipendenti presenti in azienda al 31 dicembre dell'anno precedente.

(3) Il tasso di variazione (previsto) corrisponde al rapporto fra i saldi occupazionali (entrate di personale dipendente a cui vanno sottratte le relative uscite) e la consistenza di dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente.

6

Sul versante delle entrate crescono quelle di carattere non stagionale (+17,7 per cento) mentre le assunzioni stagionali calano del 35,3 per cento. Il 78,6 per cento delle 6.510 assunzioni previste nel 2015 sarà rappresentato da lavoratori non stagionali.

Le assunzioni crescono dell'8,6 per cento nei servizi mentre calano del 13,9 per cento nell'industria.

**Movimenti previsti nel 2015 (valori assoluti e tassi)**

	Parma	Emilia Romagna	Italia
Movimenti previsti nel 2015 (v.a.)*			
<b>Entrate totali</b>	<b>6.510</b>	<b>68.950</b>	<b>721.730</b>
- di cui non stagionali	5.120	47.800	500.420
- di cui stagionali	1.390	21.150	221.310
<b>Uscite totali</b>	<b>7.290</b>	<b>76.850</b>	<b>806.130</b>
<b>Saldo totali</b>	<b>-780</b>	<b>-7.900</b>	<b>-84.400</b>
Tassi previsti nel 2015 (valori %)			
<b>Entrate totali</b>	<b>5,6</b>	<b>6,4</b>	<b>6,3</b>
<b>Uscite totali</b>	<b>6,3</b>	<b>7,1</b>	<b>7,1</b>
<b>Saldo totali</b>	<b>-0,7</b>	<b>-0,7</b>	<b>-0,7</b>

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi CdC Parma su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

## 2. Le dimensioni di impresa

La difficile fase congiunturale continua a farsi sentire maggiormente nelle piccolissime imprese, quelle con meno di 10 dipendenti.

L'analisi dei dati relativi ai movimenti in entrata e uscita suddivisi per dimensione d'impresa evidenzia una diminuzione dei posti di lavoro nelle piccole imprese, fino a 9 dipendenti di 440 unità, che rappresenta il 56 per cento del saldo occupazionale negativo della provincia di Parma. Nelle imprese di maggiore dimensione il saldo risulta negativo di 190 unità, mentre nelle imprese da 10 a 49 dipendenti si alleggerisce rispetto al 2014, ma segna ancora una perdita di 140 occupati.

### Saldi occupazionali previsti, per classe dimensionale

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>valori assoluti (*)</b>						
<b>PARMA</b>	<b>-570</b>	<b>410</b>	<b>-740</b>	<b>-2.260</b>	<b>-920</b>	<b>-780</b>
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	-430	110	-460	-1.450	-680	-440
10-49 dipendenti	-80	70	-380	-530	-270	-140
50 dipendenti e oltre	-60	230	110	-280	30	-190
<b>valori % (**)</b>						
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	-1,6	0,4	-1,7	-5,4	-2,5	-1,7
10-49 dipendenti	-0,3	0,2	-1,3	-1,8	-0,9	-0,5
50 dipendenti e oltre	-0,1	0,4	0,2	-0,5	0,1	-0,3

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine.

\*\* Saldi occupazionali previsti per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010-2015

## 3. Il contributo dei settori economici

Per il settimo anno consecutivo, l'indagine mette in evidenza una contrazione della base occupazionale sia a livello nazionale sia a livello regionale, ma con saldi in miglioramento. Nella provincia parmense dopo l'andamento spiccatamente recessivo degli anni 2009 e 2010 il saldo fra "entrate" e "uscite" era risultato di segno positivo nel 2011. Lo scenario è ritornato recessivo nel 2012 ed ha continuato ad essere

negativo anche nel 2015, ma con un saldo occupazionale meno pesante rispetto a quelli registrati nel 2013 e 2014.

**Saldi occupazionali previsti, per macrosettore di attività (\*)**

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>PARMA</b>	<b>-570</b>	<b>410</b>	<b>-740</b>	<b>-2.260</b>	<b>-920</b>	<b>-780</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	-120	0	-330	-690	-340	-110
<b>SETTORE</b>						
Industria	-280	-10	-330	-420	-140	10
Costruzioni	-60	-80	-370	-540	-320	-250
Commercio	-250	210	-160	-530	-170	-210
Altri servizi	30	290	120	-770	-290	-330
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>-15.400</b>	<b>-2.010</b>	<b>-11.230</b>	<b>-17.600</b>	<b>-13.330</b>	<b>-7.900</b>
<b>ITALIA</b>	<b>-178.390</b>	<b>-87.650</b>	<b>-130.510</b>	<b>-245.660</b>	<b>-172.430</b>	<b>-84.400</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010-2015

8

Sul versante delle entrate notiamo che circa il 32,3 per cento delle nuove assunzioni è riconducibile alla domanda proveniente dal manifatturiero e dall'edilizia, mentre il 67,9 per cento dal terziario. Analizzando allo stesso modo le uscite, il 32,0 per cento è determinato nel settore secondario e il 67,9 per cento nel terziario.

Il comparto dell'industria evidenzia una flessione del tasso di crescita occupazionale pari allo -0,5 per cento, meno pesante del dato medio provinciale. Permane particolarmente critico l'andamento del settore delle costruzioni (-250 unità), che continua a registrare cali occupazionali dal 2009. L'industria in senso stretto, invece, evidenzia un saldo positivo di 10 unità. All'interno del comparto manifatturiero spicca il saldo occupazionale ampiamente positivo di +110 unità delle industrie meccaniche. Complessivamente i servizi segnano una flessione occupazionale dello 0,8 per cento, leggermente superiore al dato provinciale. Il calo è determinato principalmente dai settori del "commercio", "trasporti e logistica" e "tempo libero e altri servizi alle persone". Una conferma di come la crisi riducendo i consumi ha pesantemente inciso sul versante occupazionale. All'interno dei servizi, solo il settore della sanità e assistenza sociale esprime un saldo positivo (+10), mentre il quadro occupazionale nei servizi operativi appare stabile: entrate e uscite si eguagliano.



**Movimenti e tassi di variazione previsti per settore di attività in provincia di Parma  
compresi gli stagionali - Anno 2015**

	Movimenti previsti nel 2014*			Tasso di variazione **
	Entrate	Uscite	Saldo ***	
<b>TOTALE</b>	<b>6.510</b>	<b>7.290</b>	<b>-780</b>	<b>-0,7</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>2.100</b>	<b>2.330</b>	<b>-240</b>	<b>-0,5</b>
Industrie alimentari	650	660	-10	-0,1
Industrie dei metalli	300	310	-10	-0,1
Industrie meccaniche	380	270	110	1,0
Public utilities	90	90	0	-0,1
Altre industrie	360	430	-70	-0,6
Costruzioni	310	560	-250	-3,4
<b>SERVIZI</b>	<b>4.420</b>	<b>4.950</b>	<b>-540</b>	<b>-0,8</b>
Commercio	1.010	1.220	-210	-1,3
Turismo e ristorazione	680	750	-70	-1,0
Servizi avanzati alle imprese	360	390	-30	-0,7
Servizi operativi	740	740	0	0,0
Trasporti e logistica	420	520	-100	-1,1
Sanità e assistenza sociale	670	650	10	0,2
Tempo libero e altri serv. alle persone	240	330	-90	-2,9
Altri servizi	310	360	-50	-0,5

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. I dati comprendono i contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

\*\* I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

\*\*\* Saldi occupazionali previsti per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

I saldi risultanti dai movimenti previsti nei diversi settori vanno letti come indicatori di tendenza. Le previsioni delle imprese su entrate e uscite di personale nell'arco temporale di un anno, considerate le condizioni di incertezza sulle prospettive di mercato, non coincidono con l'effettivo turn over dei lavoratori nè con il saldo a consuntivo dei contratti attivati magari per sostituzioni impreviste o motivi contingenti, ma sono un'approssimazione del livello atteso della forza lavoro dipendente. I numeri di Excelsior non sono quindi comparabili a quelli delle comunicazioni di assunzione e cessazione ai Centri per l'impiego, condizionati dalla ridondanza di contratti temporanei o da reiterazioni amministrative. E tuttavia il saldo tra entrate e uscite, come detto, si è rivelato finora un indicatore importante, soprattutto perché qualificato da descrizioni analitiche delle caratteristiche professionali delle assunzioni previste.

#### 4. Le imprese che assumono

Il 18,8 per cento delle imprese parmensi prevede di effettuare assunzioni nel corso del 2015. Percentuale ancora contenuta e di poco superiore a quella registrata nel 2014 (18,0 per cento). Il dato di Parma appare superiore a quello regionale e nazionale.

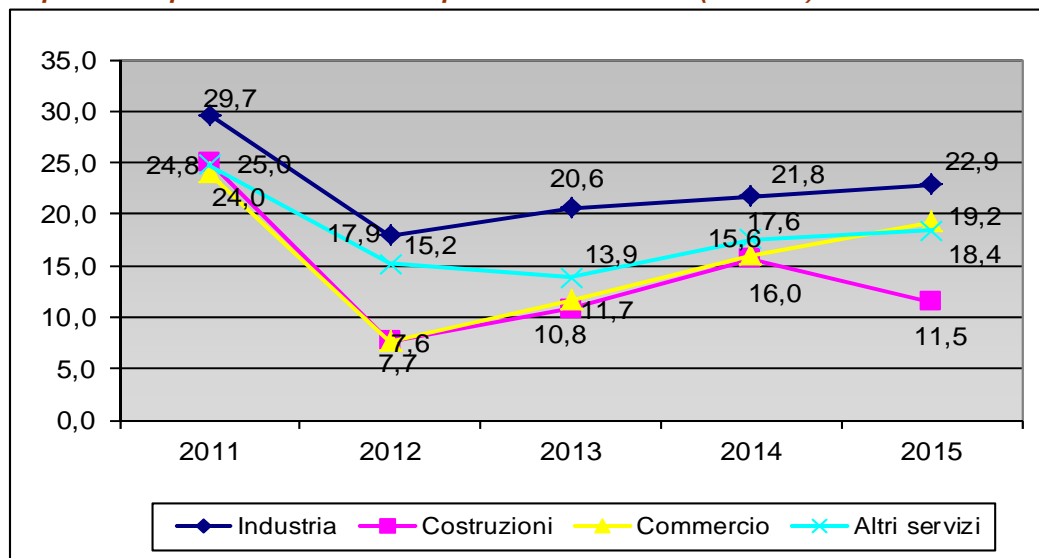
**Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)**

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>PARMA</b>	<b>31,1</b>	<b>22,8</b>	<b>19,3</b>	<b>25,9</b>	<b>13,2</b>	<b>14,6</b>	<b>18,0</b>	<b>18,8</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>24,1</i>	<i>16,7</i>	<i>14,2</i>	<i>21,0</i>	<i>8,6</i>	<i>10,6</i>	<i>12,7</i>	<i>12,5</i>
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>30,6</b>	<b>21,1</b>	<b>19,2</b>	<b>26,8</b>	<b>14,8</b>	<b>15,3</b>	<b>16,0</b>	<b>18,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>28,5</b>	<b>19,8</b>	<b>18,6</b>	<b>22,5</b>	<b>14,4</b>	<b>13,2</b>	<b>13,9</b>	<b>16,5</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008-2015

Nell'artigianato la quota è più ridotta (12,5 per cento) e risulta pressoché stabile rispetto alle previsioni di assunzione del 2014.

**Imprese che prevedono assunzioni per settore di attività (valori %)**



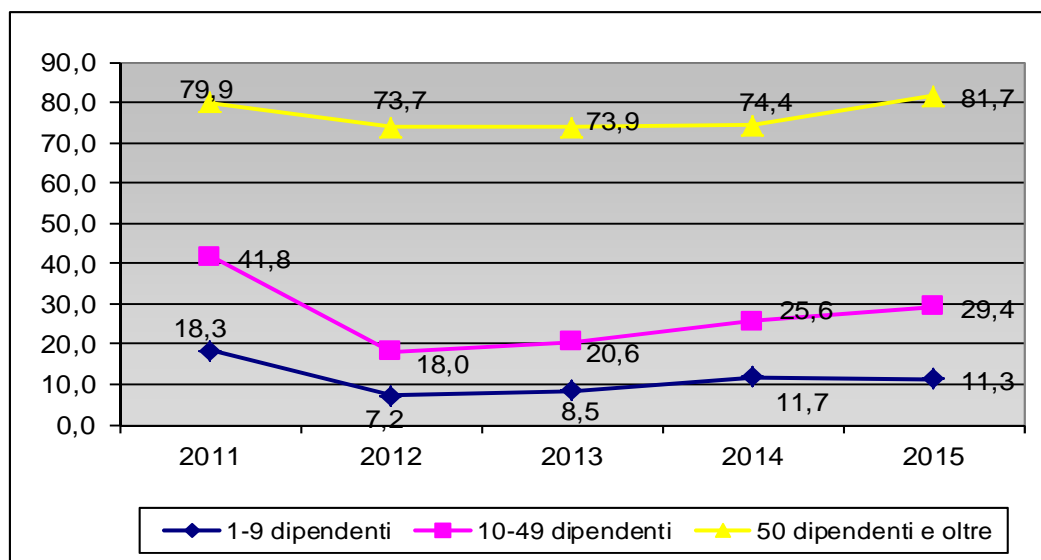
Fonte: Elaborazione Ufficio Studi CdC Parma su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro

Rispetto al 2014 la quota di imprese che prevedono di effettuare assunzioni risulta in crescita in tutti i comparti, tranne che nelle costruzioni dove scende dal 16,0 all'11,5 per cento.

La conferma, anche quest'anno, di una percentuale più elevata di imprese che assumeranno è rappresentata dalle unità produttive di medio-grandi dimensioni (con più di 50 dipendenti), dove la quota raggiunge l'81,7 per cento. Le micro imprese (fino

a 9 dipendenti) mostrano chiaramente un minore interesse nel ricorso al mercato del lavoro: solo l'11,3 prevede di assumere personale.

**Imprese che prevedono assunzioni per classe dimensionale (valori %)**



Fonte: Elaborazione Ufficio Studi CdC Parma su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro

Se si considerano le motivazioni alla base della decisione di assumere personale, emerge, tra le varie opzioni indicate dalle imprese, la prevalenza di assunzioni per sostituire personale temporaneamente non disponibile (sostituzione di dipendenti in uscita o in maternità, ferie, malattia, aspettativa) che rappresenta una percentuale elevata di assunti a tempo determinato. Questa motivazione incide per il 40,3 per cento sul totale delle risposte fornite dalle imprese ed è seguita dalle motivazioni riguardanti possibili assunzioni per effetto di crescita della domanda del mercato (34,1 per cento), dalle assunzioni per attività e lavorazioni stagionali (15,9 per cento) e altri motivi (26,1 per cento).

11

### 5. Le imprese che non assumono

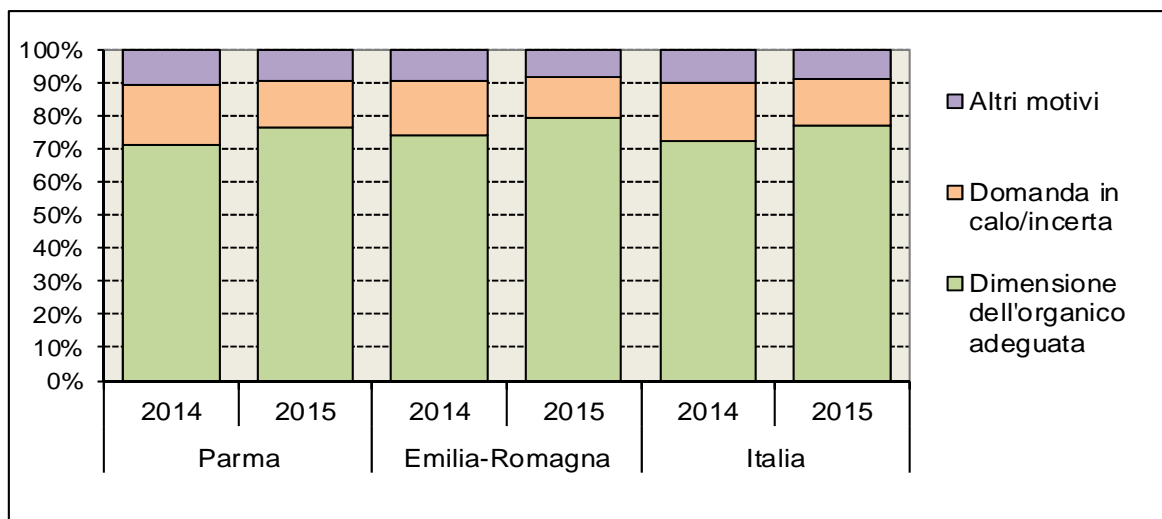
La quota delle imprese che escludono in ogni caso di assumere in provincia di Parma è pari all'81,2 per cento. In Emilia Romagna si tratta del 81,7 per cento del totale delle imprese e in Italia dell'83,5 per cento.

Osservando le dimensioni delle imprese parmensi non orientate a nuove assunzioni se ne desume che si tratta di quelle piccole (fino a 9 dipendenti) dove l'88,7 per cento delle imprese non procederà a nuove assunzioni nel corso del 2015. Per le imprese

con oltre 50 dipendenti, invece la quota di imprese che non prevedono in ogni caso di assumere si riduce al 18,3 per cento.

La principale ragione dell'assenza della necessità di ricorrere al mercato del lavoro resta sempre la percezione di avere a disposizione un organico adeguato alle proprie esigenze: è così nel 76,6 per cento dei casi in provincia di Parma, nel 79,5 in Emilia-Romagna e nel 77,2 per cento in Italia. Rispetto alle previsioni del 2015 nella nostra provincia aumenta il numero delle imprese che ritiene l'organico sufficiente mentre calano tutte le altre motivazioni.

**Imprese che non prevedono assunzioni in alcun caso: motivi di non assunzione  
Confronto Italia, Emilia Romagna e Parma - Anni 2014 e 2015**



Fonte: Elaborazione Ufficio Studi CdC Parma su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro

12

## 6. Le forme contrattuali

I dati forniti dall'indagine Excelsior per il 2015 evidenziano una decisa crescita da parte delle imprese del ricorso ai contratti a tempo indeterminato e a tempo determinato non stagionale e una netta contrazione nell'utilizzo del contratto stagionale.

Nel 2015 in provincia di Parma la quota di contratti a tempo indeterminato cresce di oltre 6 punti percentuali, e passa dal 30,2 per cento del 2014 al 36,3 del 2015.

In Italia la quota di assunzioni con contratto a tempo indeterminato nel 2015 sale al 34,5 per cento (era inferiore al 24 per cento nel 2014), mentre la quota di ingressi con contratto a tempo determinato non stagionale scende al 28,4 per cento (era il 31,0). Diverso è l'andamento a livello regionale dove cresce sia la quota di assunzione di non stagionali con contratto a tempo indeterminato (dal 22,1 al 30,5 per cento) che quella a tempo determinato (dal 30,9 al 32,2 per cento).

In provincia di Parma il maggior ricorso a contratti a tempo indeterminato si riscontra nell'industria dove la quota sale al 41,0 per cento, mentre nei servizi si scende al 34,1 per cento. In base alla dimensione d'impresa sono le grandi imprese (50 dipendenti e oltre) a prevedere maggiormente l'utilizzo del contratto a tempo indeterminato (37,1 per cento) mentre la quota scende al 35,9 per cento nelle piccole imprese (fino a 9 dipendenti) e a solo il 34,1 per cento nelle medie imprese (da 10 a 49 dipendenti).

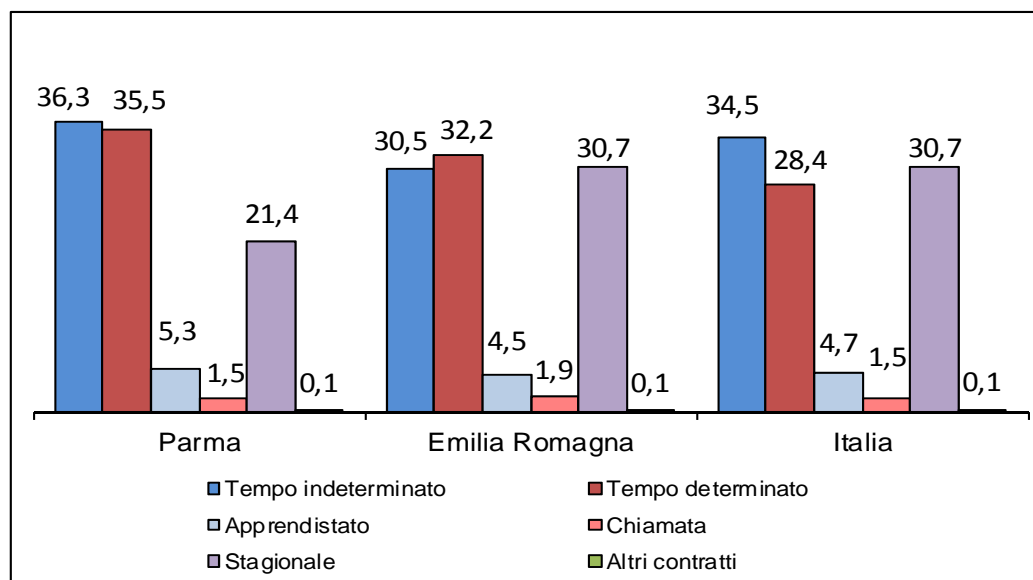
Per quanto riguarda i contratti a tempo determinato una prima grande discriminante è costituita dal carattere stagionale o meno del contratto. A livello provinciale, regionale e nazionale si nota un calo del ricorso a contratti a carattere stagionale. Le assunzioni con contratto a carattere stagionale previste dalle imprese parmensi per il 2015 saranno infatti 1.390 con una flessione del 35,3 per cento rispetto a quelle previste nel 2014 (erano 2.150). La quota parmense dei contratti a carattere stagionale è pari al 21,4 per cento del totale delle assunzioni e appare inferiore a quella regionale e nazionale (entrambe al 30,7 per cento).

Il contratto a tempo determinato "non stagionale", legato ad altre esigenze, quali la prova del nuovo personale, la sostituzione temporanea oppure la necessità di coprire picchi di attività, rappresenta la seconda modalità di assunzione, nelle previsioni delle imprese in provincia e nella regione, con quote vanno dal 35,5 per cento per la provincia di Parma, al 32,2 per cento per l'Emilia-Romagna e il 28,4 per cento per l'Italia.

I contratti a tempo determinato non stagionali nella provincia di Parma assorbiranno il 35,5 per cento delle assunzioni (erano il 30,5 per cento nel 2014). Con riferimento alle motivazioni addotte dalle imprese per la stipulazione del contratto a termine, rispetto allo scorso anno, la previsione di utilizzo di contratti a tempo determinato finalizzati alla prova di nuovo personale accresce il proprio peso relativo, passando dall'11,6 al 13,3 per cento. Non muta sostanzialmente la quota attribuita alla sostituzione temporanea di personale (10,7 per cento) mentre aumenta il ricorso a contratti a tempo determinato finalizzati alla copertura di un picco di attività: dall'8,3 all'11,5 per cento.

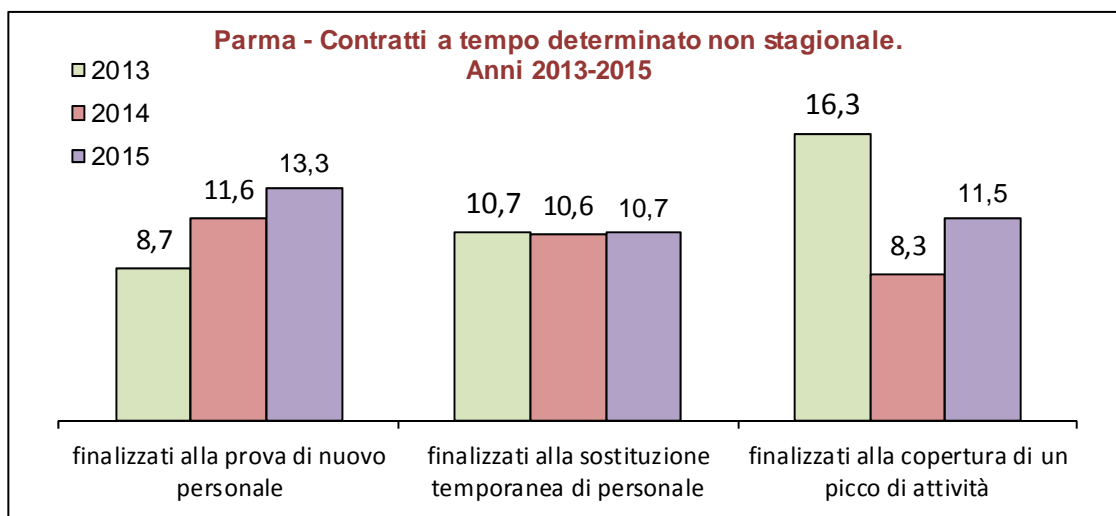
Il contratto a tempo determinato, nel complesso, aggregando quelli a carattere stagionale con quelli legati ad altre esigenze, rappresenta quasi 6 casi su dieci sia livello provinciale che regionale e nazionale.

**Assunzioni previste dalle imprese per tipo di contratto – anno 2015  
Confronto Italia, Emilia Romagna e Parma**



Fonte: Elaborazione Ufficio Studi CdC Parma su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro

**14** I contratti non stagionali previsti per la provincia di Parma passano dai 4.350 attesi del 2014 ai 5.120 previsti nel 2015, con una variazione positiva pari al +17,7 per cento. Tale andamento risulta in crescita sia per l'industria che per i servizi. Le assunzioni con contratto non stagionale crescono del 31,1 per cento nell'industria, mentre nei servizi l'aumento appare più contenuto (+12,5 per cento).



Fonte: Elaborazione Ufficio Studi CdC Parma su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro

La tabella riportata sotto presenta la serie storica delle previsioni di assunzioni per il triennio 2013-2015, con riferimento alla distribuzione relativa alle assunzioni complessive, stagionali e non, per tipologia contrattuale.

**PARMA - Assunzioni previste per tipologia contrattuale  
Confronto 2013-2014 e 2015**

	2013	2014	2015
<b>Contratti a tempo indeterminato</b>	29,8	30,2	36,3
<b>Contratto di apprendistato</b>	8,5	4,8	5,3
<b>Contratto di inserimento/ a chiamata</b>	0,4	0,8	1,5
<b>Contratti a tempo determinato</b>	29,7	30,5	35,5
di cui:			
- finalizzati alla prova di nuovo personale	7,1	11,6	13,3
- finalizzati alla sostituzione temporanea di personale	7,5	10,6	10,7
- finalizzati alla copertura di un picco di attività	15,2	8,3	11,5
<b>Altre forme contrattuali</b>	4,7	0,6	0,1
<b>Contratti a carattere stagionale</b>	26,8	33,1	21,4
<b>TOTALE ASSUNZIONI</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
di cui PART-TIME (% su non stagionali)	33,3	30,4	22,9

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi CdC Parma su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro

Considerata la larghissima prevalenza delle tre forme contrattuali principali resta moderato il ricorso alle altre tipologie disponibili. Tra queste un rilievo comunque non trascurabile è quello del contratto di apprendistato che pesa per il 5,3 per cento delle assunzioni previste, con un utilizzo leggermente superiore alla media nazionale e regionale.

Per le categorie residuali dei contratti a chiamata e delle "altre forme contrattuali" le rispettive quote, quest'anno, si posizionano all'1,5 e allo 0,1 per cento.

Delle 6.510 assunzioni previste nella nostra provincia il 78,6 per cento, pari a 5.120 unità, saranno lavoratori non stagionali. Le assunzioni part-time saranno 1.170 ovvero il 22,9 per cento del totale dei lavoratori non stagionali.

## 7. Le assunzioni di difficile reperimento

In provincia di Parma le assunzioni di difficile reperimento saranno 860 pari al 16,7 per cento del totale delle assunzioni di non stagionali previste nel 2015, in flessione di

oltre 3 punti percentuali rispetto allo scorso anno. Il valore provinciale risulta superiore alla media regionale (13,0 per cento) e nazionale (12,0 per cento).

Il tempo medio di ricerca del personale in provincia è pari a 3,5 mesi, inferiore a quello del 2014. In Italia in media un'impresa impiega 3,8 mesi, mentre in Emilia Romagna il tempo d'attesa è di 4,2 mesi.

In termini dimensionali sono le imprese medio-grandi, da 10 a 49 dipendenti e con oltre 50 dipendenti, ad evidenziare le maggiori difficoltà nel reperimento delle figure professionali necessarie con una percentuale che supera il 18 per cento.

I principali ostacoli segnalati dalle imprese al reperimento di personale sono rappresentati dal ridotto numero dei candidati e dalla inadeguatezza dei candidati, rispettivamente per il 9,4 e per il 7,3 per cento dei casi.

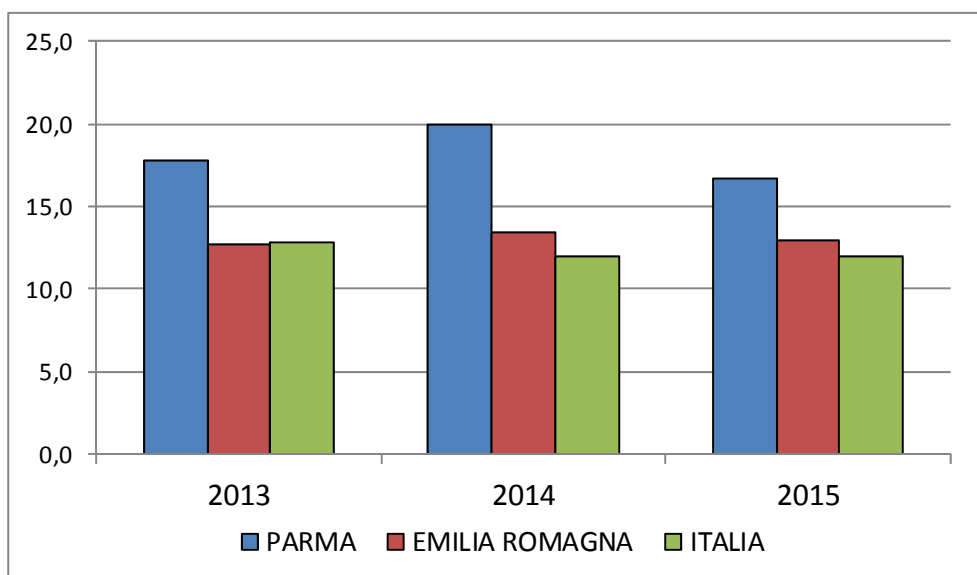
#### Parma: assunzioni di difficile reperimento nel 2015 e principali ragioni

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2015 (v.a)*	% su totale assunzioni	ridotto numero di candidati	inadeguatezza dei candidati	
<b>PARMA</b>					
TOTALE	860	16,7	9,4	7,3	3,5
INDUSTRIA	280	17,2	10,9	6,3	5,1
SERVIZI	580	16,5	8,8	7,7	2,7
EMILIA ROMAGNA	6.200	13,0	6,7	6,3	4,2
ITALIA	59.890	12,0	5,9	6,1	3,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior 2015

Maggiori difficoltà sono segnalate dall'industria dove la percentuale sale al 17,2 per cento delle assunzioni previste nel comparto e per il 10,9 per cento dei casi è rappresentata ridotto numero dei candidati.



**Assunzioni non stagionali considerate di difficile reperimento. Anni 2013-2015**

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi CdC Parma su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro

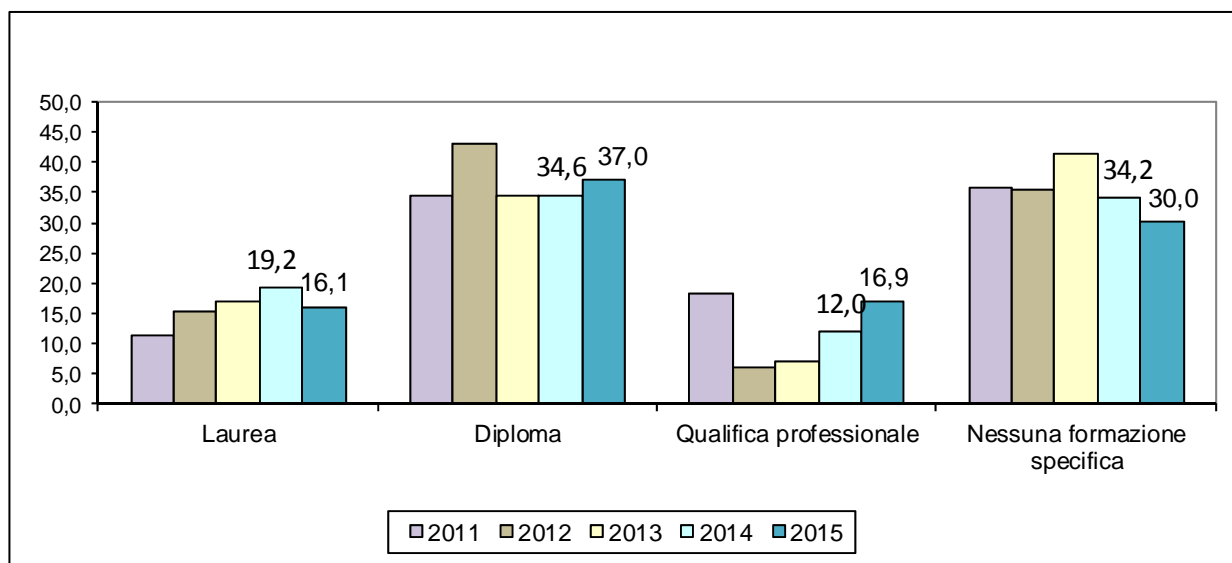
**8. I titoli di studio**

17

Con riferimento ai livelli di istruzione, la domanda delle imprese della provincia di Parma per il 2015 evidenzia una lieve flessione di personale laureato e una crescita diplomati. Le assunzioni di laureati si colloca al 16,1 per cento, vale a dire tre punti percentuali in meno rispetto alle previsioni del 2014. La richiesta di personale in possesso del diploma di scuola media superiore sale al 37,0 per cento (era al 34,6 per cento lo scorso anno).

Cresce di quasi 5 punti percentuali la richiesta di lavoratori con qualifica professionale che sale al 16,9 per cento, mentre si riduce la quota di personale con nessuna formazione specifica, che passa dal 34,2 del 2013 al 30,0 per cento del 2015.

Nel confronto con l'Emilia-Romagna e l'Italia, la provincia parmense evidenzia una quota maggiore nella domanda di laureati, di personale con qualifica professionale e con nessuna formazione specifica, e minore di diplomati.

**Assunzioni non stagionali per livelli di istruzione richiesti dalle imprese - Provincia di Parma**

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi CdC Parma su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro

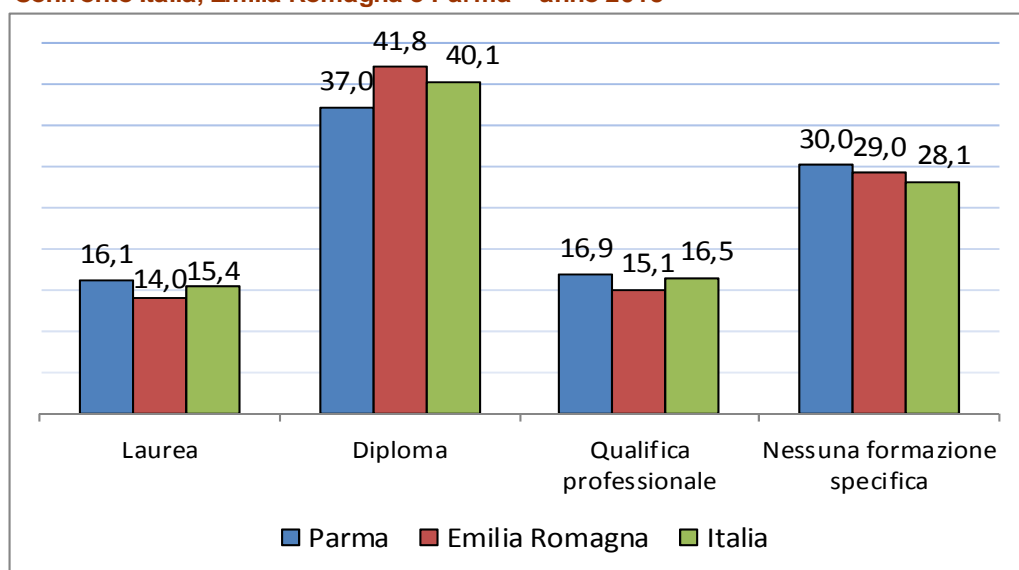
Nel 2015, nella nostra provincia, sono previste 820 assunzioni non stagionali in cui è necessaria una laurea. In valore assoluto sono solo 20 unità in meno rispetto a quanto previsto lo scorso anno, e in termini relativi sono diminuite scendendo al 16,1 per cento del totale delle assunzioni (erano il 19,2 per cento nel 2014).

18

E' opportuno sottolineare che, anche quest'anno, la percentuale di assunzioni con laurea nella provincia parmense ha superato la media regionale (14,0 per cento) e nazionale (15,4 per cento). Nel confronto con le altre province italiane, Parma con il 16,1 per cento si colloca al sedicesimo posto. In Emilia-Romagna figura al secondo posto preceduta da Bologna (18,2 per cento).

La richiesta si orienta per il 30,5 per cento verso l'indirizzo economico con 250 unità e per il 29,3 per cento verso gli indirizzi di ingegneria, per complessive 240 unità, nel dettaglio: ingegneria elettronica e dell'informazione (110 unità), industriale (100), altri indirizzi di ingegneria (30). Rispetto al 2014, si amplia la richiesta di laureati ad indirizzo economico (era l'11,9 per cento della domanda nel 2014 con 100 unità) mentre si conferma la domanda di ingegneri. Seguono in misura minore gli altri indirizzi, tra cui: chimico-farmaceutico (40), sanitario-paramedico e insegnamento-formazione (30 ciascuno).

**Distribuzione percentuale delle assunzioni previste per livello di istruzione  
Confronto Italia, Emilia Romagna e Parma – anno 2015**



Fonte: Elaborazione Ufficio Studi CdC Parma su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro

La richiesta di personale laureato è prevista in 320 unità nell'industria e 510 nei servizi. La domanda complessiva del titolo di studio universitario appare in lieve aumento nell'industria (19,8 per cento contro 19,1 del 2014), mentre cala di quasi cinque punti percentuali nei servizi, dove scende al 14,4 per cento.

I comparti di attività che con maggior frequenza ricorrono a laureati sono, nell'industria, le imprese meccaniche (41,0 per cento), le alimentari (21,7) e le altre industrie (21,6 per cento); nel terziario, negli altri servizi (62,1 per cento), nelle imprese che operano nei servizi avanzati alle imprese (38,0 per cento) e nella sanità e assistenza sociale (17,4 per cento).

19

Il maggior assorbimento di personale che caratterizza i programmi di assunzione delle imprese si tradurrà in un aumento di diplomati: 390 unità in più rispetto al 2014. Nel contesto di crescita prevista delle entrate di non stagionali (+17,7 per cento rispetto allo scorso anno), la domanda di diplomati evidenzia un aumento maggiore pari al 25,8 per cento: saranno 1.900 unità contro le 1.510 del 2014. La quota dei diplomati sul totale delle assunzioni sale al 37,0 per cento nel 2014 (era il 34,6 nel 2014).

**Parma - Assunzioni non stagionali con laurea previste nel 2015.**

	Assunzioni	con necessità di formazione	quota su tot.
Indirizzo economico	250	72,6	30,5
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazi	110	93,6	13,4
Indirizzo di ingegneria industriale	100	93,2	12,2
Indirizzo chimico-farmaceutico	40	97,1	4,9
Indirizzo sanitario e paramedico	30	100,0	3,7
Altri indirizzi di ingegneria	30	92,9	3,7
Indirizzo insegnamento e formazione	30	--	3,7
Indirizzo geo-biologico e biotecnologie	20	100,0	2,4
Indirizzo politico-sociale	20	--	2,4
Altri indirizzi	80	58,4	9,8
Indirizzo non specificato	90	90,9	11,0
<b>Livello universitario</b>	<b>820</b>	<b>82,1</b>	<b>100,0</b>

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi CdC Parma su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro

Nell'industria sono previste 550 unità e nei servizi 1.340. Rispetto al 2014 la quota di diplomati cala fortemente nell'industria (quasi 5 punti percentuali in meno), passando dal 39,3 al 34,5 per cento) mentre nei servizi si evidenzia una decisa crescita di oltre 5 punti percentuali, salendo al 38,2 per cento (era 32,7 per cento).

20

Gli indirizzi più richiesti dalle imprese parmensi sono quelli amministrativo-commerciale con 500 unità, meccanico (200 unità) e socio-sanitario (90), ma la richiesta più numerosa, anche quest'anno, riguarda 690 diplomati con indirizzo non specificato.

**Parma - Assunzioni non stagionali con diploma di scuola superiore previste nel 2015.**

	Assunzioni	con necessità di formazione	quota su tot.
Indirizzo amministrativo-commerciale	500	67,5	26,3
Indirizzo meccanico	200	80,2	10,5
Indirizzo socio-sanitario	90	86,0	4,7
Indirizzo edile	80	54,7	4,2
Indirizzo turistico-alberghiero	70	27,0	3,7
Indirizzo elettrotecnico	60	12,9	3,2
Indirizzo agrario-alimentare	50	66,0	2,6
Indirizzo artistico	30	72,4	1,6
Indirizzo chimico	20	--	1,1
Indirizzo informatico	20	--	1,1
Altri indirizzi	60	81,3	3,2
Indirizzo non specificato	690	62,9	36,3
<b>Livello secondario e post-secondario</b>	<b>1.900</b>	<b>64,7</b>	<b>100,0</b>

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi CdC Parma su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro

Considerati complessivamente laureati e diplomati superano la metà delle assunzioni non stagionali programmate dalle imprese nel 2015 (53,1 per cento).

I dati relativi alla necessità di ulteriore formazione per il personale laureato (82,1 per cento) e diplomato (64,7 per cento) letti congiuntamente all'aumento della richiesta generica di titolo di studio (la richiesta cioè a fronte della quale non viene indicato uno specifico indirizzo di studio), che quest'anno rappresenta il 36,3 per cento di diplomati e l'11 per cento dei laureati, starebbe ad indicare la perdurante incertezza degli imprenditori sulla rispondenza dei contenuti formativi di ciascun indirizzo di studio rispetto alle necessità aziendali o comunque l'esigenza di riadattare tali contenuti alle specifiche caratteristiche legate al ruolo proposto in azienda. Questo problema relativo al mancato raccordo fra percorso educativo e mercato del lavoro rappresenta una criticità particolare in questa fase di ripresa economica.

Le assunzioni previste di personale munito di diploma professionale per la provincia di Parma è pari al 16,9 per cento, in crescita rispetto al 12,0 per cento che aveva caratterizzato il 2014. Tale percentuale, è superiore al dato medio regionale (15,1 per cento) e nazionale (16,5 per cento).

Complessivamente sono previste 860 assunzioni con qualifica di formazione professionale e gli indirizzi più quotati sono quello socio-sanitario (320 unità) e meccanico (160). La domanda di figure con qualifica professionale risulta superiore nei servizi con 550 unità a fronte di 320 unità dell'industria.

La previsione formulata dalle imprese parmensi per il 2015 relativa alle nuove assunzioni di personale non munito di specifica formazione è pari al 31,8 per cento contro il 34,2 per cento dello scorso anno. La richiesta di personale dotato solo della scuola dell'obbligo, in termini assoluti, cresce di 50 unità rispetto allo scorso anno. In totale saranno 1.540 lavoratori con il solo titolo della scuola dell'obbligo inseriti nelle aziende parmensi, di cui 420 nell'industria e 1.120 nei servizi.

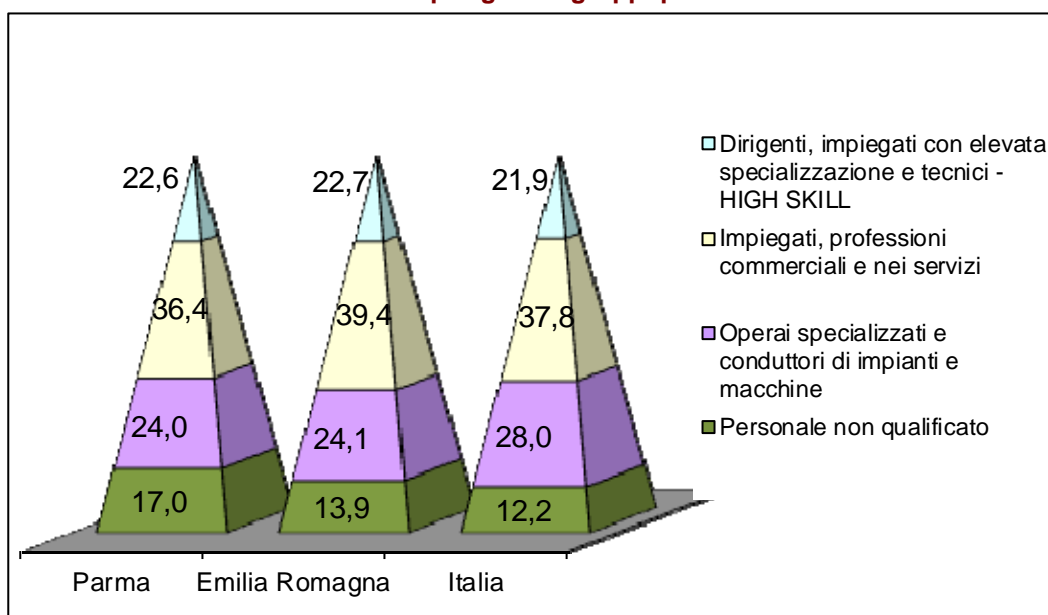
21

## ***9. Le professioni***

L'intensificazione della domanda di lavoro che le imprese prevedono nel corso del 2015, ha rafforzato la richiesta di medium skills, cioè professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi e low skills, quali operai specializzati e conduttori di impianti.

Nella provincia di Parma si prevede che il 22,6 per cento delle nuove assunzioni rientri nel gruppo con maggiore specializzazione, ovvero dirigenti (0,4 per cento), professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione (7,4 per cento) e professioni tecniche (14,8 per cento). La quota parmense risulta analoga alla media regionale (22,7 per cento) e superiore a quella nazionale (21,9 per cento). Rispetto ai dati del 2014, in termini relativi, emerge un calo di 4,5 punti percentuali della quota delle professioni tecniche e una sostanziale stabilità nel gruppo delle professioni intellettuali e scientifiche. Complessivamente la quota di assunzioni di professionalità maggiormente qualificate “high skill” (tecnici, impiegati con alta specializzazione e dirigenti), si riduce di quasi 5 punti percentuali rispetto al 2014.

**Distribuzione % delle assunzioni per grandi gruppi professionali. Anno 2015**



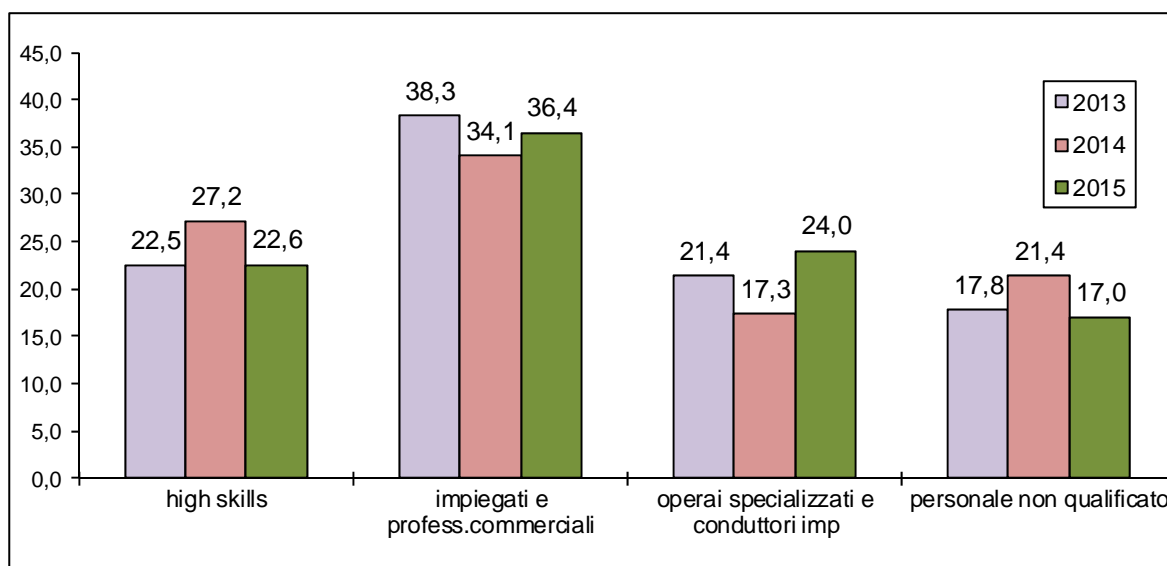
Fonte: Elaborazione Ufficio Studi CdC Parma su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro

22

Le professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione, in totale 380 unità, sono ricercate più di frequente nelle industrie meccaniche (27,3 per cento) e nei servizi avanzati alle imprese (24,9 per cento).

La domanda di professioni tecniche che passa dalle 840 unità previste nel 2014 alle 760 di quest'anno, presenta percentuali elevate nei servizi avanzati alle imprese (39,1 per cento), nelle industrie meccaniche (28,9 per cento) e negli altri servizi (52,7 per cento).

**Andamento della domanda di nuove assunzioni per grandi gruppi professionali  
Anni 2013-2015. Provincia di Parma**



Fonte: Elaborazione Ufficio Studi CdC Parma su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro

Il secondo gruppo professionale, quello degli impiegati e delle professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi si conferma, anche nelle previsioni del 2015, come il più numeroso in termini di richieste. Nella provincia di Parma la richiesta di “impiegati e professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi” rappresenta il 36,4 per cento del totale delle nuove assunzioni previste dalle imprese, superiore al dato dello scorso anno, quando esse rappresentavano il 34,1 per cento del totale. La quota di tale gruppo professionale nella regione Emilia-Romagna raggiunge il 39,4 per cento mentre in Italia scende al 37,8 per cento. All'interno di questo gruppo professionale, si registra una flessione gli impiegati (410 assunzioni nel 2015 contro 510 del 2014) mentre cresce la domanda di professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi (in totale 1.420 unità contro le 980 del 2014). Le professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi si concentrano, come è facile immaginare, nelle imprese del commercio (69,8 per cento), del turismo e ristorazione (91,6 per cento), della sanità e assistenza sociale (77,9 per cento). Gli impiegati sono richiesti maggiormente nei servizi avanzati alle imprese (16,1 per cento) e trasporti e logistica (21,3 per cento).

### Parma - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2015 e per il 2014 per grandi gruppi professionali

	Assunzioni non stagionali 2015		Assunzioni non stagionali 2014		var. % 15/14
	Valore assoluto*	distribuz. %	Valore assoluto*	distribuz. %	
<b>TOTALE</b>	<b>5.120</b>	<b>100,0</b>	<b>4.350</b>	<b>85,0</b>	<b>17,7</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>1.140</b>	<b>22,2</b>	<b>1.170</b>	<b>26,9</b>	<b>-2,6</b>
1 Dirigenti	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	380	7,4	330	7,6	15,2
3 Professioni tecniche	760	14,8	840	19,3	-9,5
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>1.870</b>	<b>36,4</b>	<b>1.490</b>	<b>34,1</b>	<b>25,5</b>
4 Impiegati	450	8,7	510	11,6	-11,8
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.420	27,7	980	22,5	44,9
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>1.230</b>	<b>24,0</b>	<b>750</b>	<b>17,3</b>	<b>64,0</b>
6 Operai specializzati	680	13,2	500	11,5	36,0
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	550	10,8	250	5,8	120,0
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>870</b>	<b>17,0</b>	<b>930</b>	<b>21,4</b>	<b>-6,5</b>

\*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi CdC Parma su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro

24

Le previsioni di assunzioni degli operai specializzati e conduttori di impianti e macchine, che rappresentano il 24,0 per cento del totale delle assunzioni della provincia di Parma, risultano in crescita rispetto allo scorso. Gli operai specializzati sono richiesti prevalentemente nell'industria (dove rappresentano il 39,2 per cento del totale delle nuove assunzioni previste nel comparto) mentre nei servizi la quota prevista non supera l'1,4 per cento.

Infine si riduce la domanda di professioni non qualificate: 870 unità contro le 930 dello scorso anno e la quota sul totale scende al 17,0 per cento.

Più nel dettaglio, il gruppo professionale dei "dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici" evidenzia la richiesta di professioni tecniche: in attività organizzative, amministrative, finanziarie e commerciali (320), in campo scientifico, ingegneristico e della produzione (280), in ingegneri, architetti e professioni assimilate (120), in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali (110).

Nel gruppo professionale degli "impiegati e professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi" le figure più richieste dal mercato sono rappresentate da professioni qualificate nelle attività commerciali (630), nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona (310), nelle attività ricettive e di ristorazione (290), nei servizi sanitari e sociali (190), impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle



macchine da ufficio (170), e impiegati addetti gestione amministrativa, contabile e finanziaria (150).

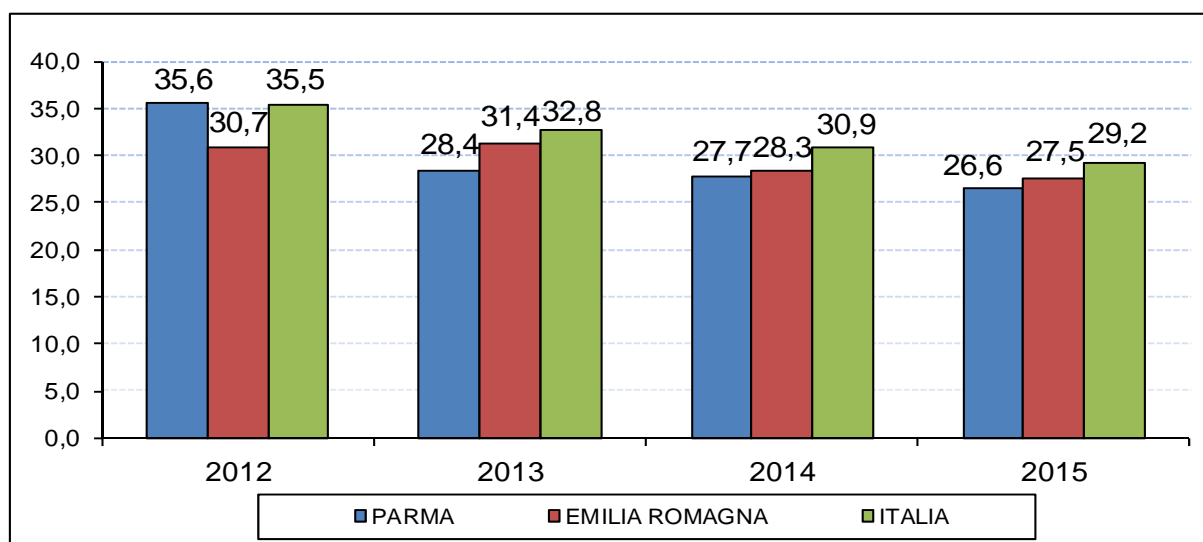
Tra gli "operai specializzati" la domanda ha riguardato in misura maggiore gli operai metalmeccanici specializzati, installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche (250 unità) e operai specializzati nell'industria estrattiva, edilizia e manutenzione edifici (220). Le assunzioni di "conduttori di impianti e macchine" sono principalmente rivolte a conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento (260) e operai semiqualeficati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e addetti al montaggio (210).

## 10. I giovani

Nelle previsioni delle imprese parmensi per il 2015 appare in flessione la propensione ad assumere personale all'interno del segmento giovanile (fino a 29 anni). Le assunzioni previste di personale non stagionale con meno di 30 anni saranno il 26,6 per cento del totale (erano il 27,7 per cento nel 2014). Il dato provinciale risulta inferiore sia al valore medio regionale (27,5 per cento) sia a quello nazionale (29,2 per cento).

25

### Assunzioni non stagionali con meno di 30 anni. Confronti territoriali (quota % sul totale)



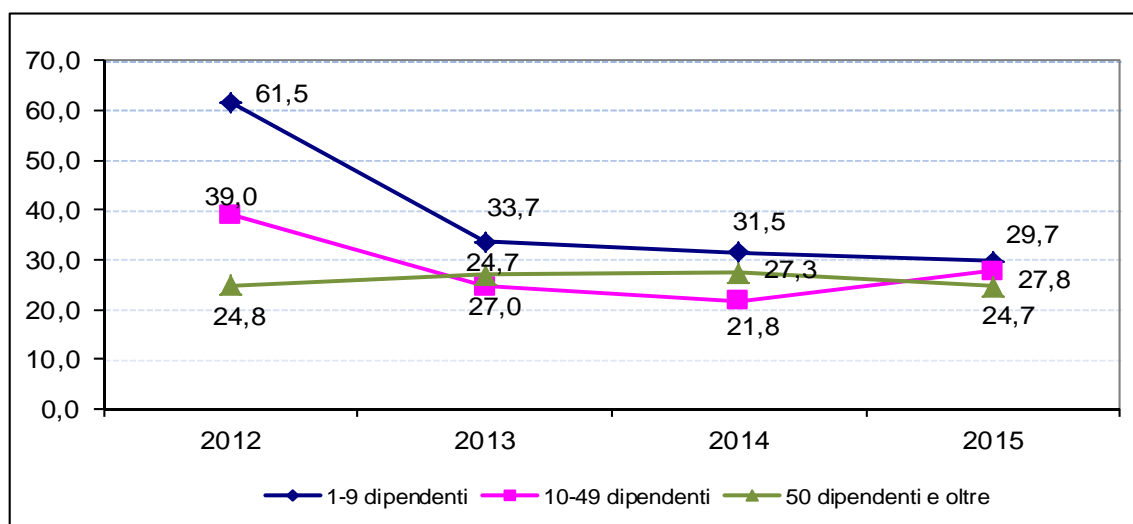
Fonte: Elaborazione Ufficio Studi CdC Parma su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro

Maggiore propensione ad assumere personale al di sotto dei 30 anni viene manifestata dall'industria (29,1 per cento) che comunque risulta in flessione rispetto al 2014,

quando era al 30,5 per cento. Nei servizi la percentuale di giovani si ferma al 25,4 per cento, in calo di poco più di un punto percentuale rispetto al dato dello scorso anno (26,6 per cento).

Le previsioni relative al 2015 evidenziano un cambiamento della propensione ad assumere giovani da parte delle imprese parmensi in base alla loro dimensione. Le piccole imprese (fino a 9 dipendenti) registrano una lieve flessione della percentuale di giovani in entrata che scende dal 31,5 per cento al 29,7, ma comunque si confermano le più propense all'assunzione di dipendenti in età giovanile. Nelle imprese di media dimensione (da 10 a 49 dipendenti) il 27,8 per cento delle assunzioni riguarderà persone con meno di 30 anni (era il 21,8 nel 2013). Cala, invece, al 24,7 per cento l'interesse per il segmento giovanile da parte delle grandi imprese (oltre 50 dipendenti).

**Parma: Assunzioni di giovani con meno di 30 anni per classe dimensionale (quota % sul totale)**



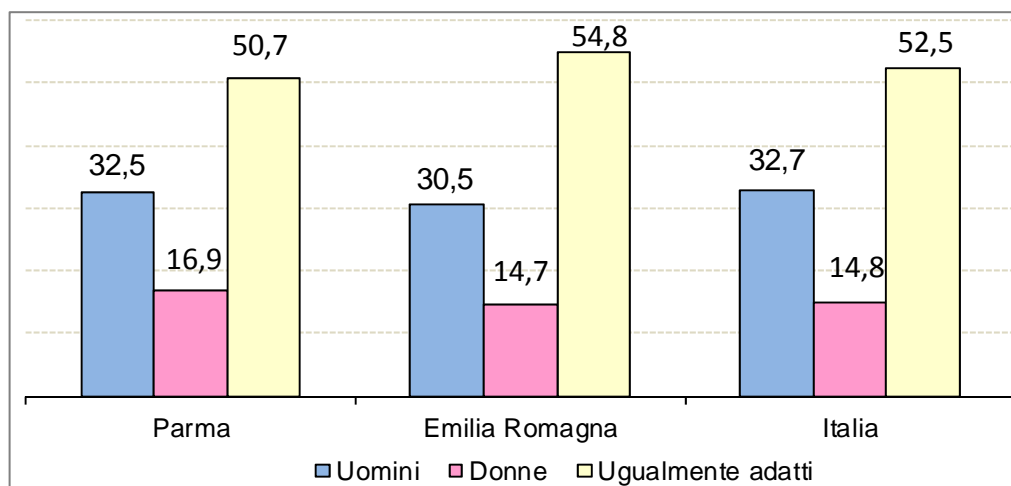
Fonte: Elaborazione Ufficio Studi CdC Parma su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro

26

## 11. Le donne

Nel 2015 in provincia di Parma, le assunzioni di personale femminile saranno complessivamente 860 unità con un'incidenza sul totale assunzione del 16,9 per cento, percentuale superiore a quanto segnalato per la Regione Emilia-Romagna (14,7 per cento) e per l'Italia (14,8 per cento).

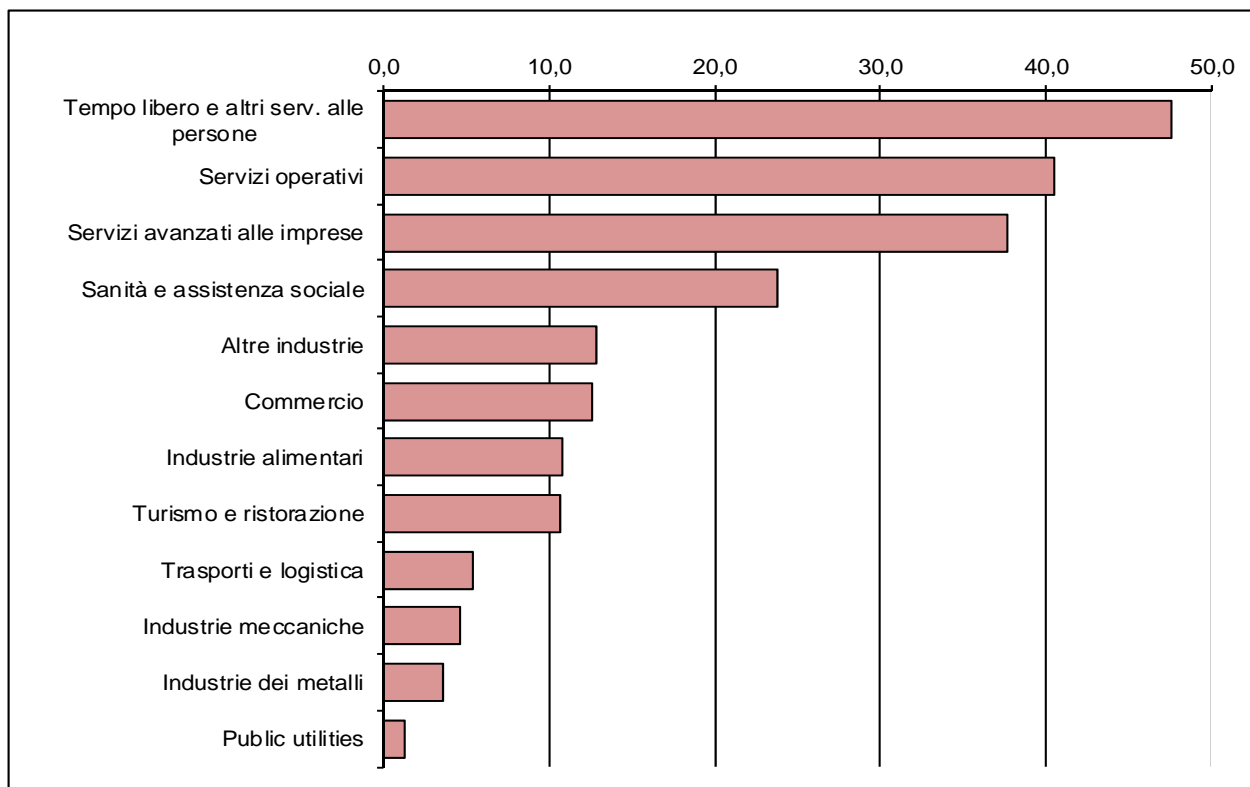
**Preferenze di genere nelle assunzioni. Confronti territoriali quote 2015**



Fonte: Elaborazione Ufficio Studi CdC Parma su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro

A livello provinciale, la quota di figure per le quali è ritenuto più adatto il genere femminile risulta in calo rispetto al 20,0 dello scorso anno, mentre appare in crescita quella maschile che arriva al 32,5 per cento (era al 26,0 per cento nel 2014). La quota di assunzioni per le quali uomini e donne sono ritenuti ugualmente adatti cala dal 54,0 per cento del 2014 al 50,7 di quest'anno.

**Parma - Le opportunità per le donne nel 2015 (% sulle assunzioni totali non stagionali)**



Fonte: Elaborazione Ufficio Studi CdC Parma su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro

I dati settoriali mostrano, invece, indicazioni di genere alquanto differenziate tra industria e servizi. Continua a rimanere ridotta la percentuale di assunzioni femminili nell'industria (6,4 per cento) rispetto ai servizi (21,6 per cento). Nell'ambito dell'industria le donne sono ritenute più adatte nel settore alimentare (10,8 per cento). Nel comparto dei servizi la quota di preferenza femminile sale al 40,5 per cento nei servizi operativi e al 47,5 per cento nel tempo libero e altri servizi alla persona.

## **12. I lavoratori immigrati**

28

Le criticità che il sistema del mercato del lavoro si è trovato a dover fronteggiare in questi anni di crisi economica hanno condizionato anche l'andamento della domanda della componente straniera. L'indagine Excelsior mostra una chiara tendenza delle imprese italiane, emiliano-romagnole e parmensi a ridurre il ricorso a lavoratori immigrati.

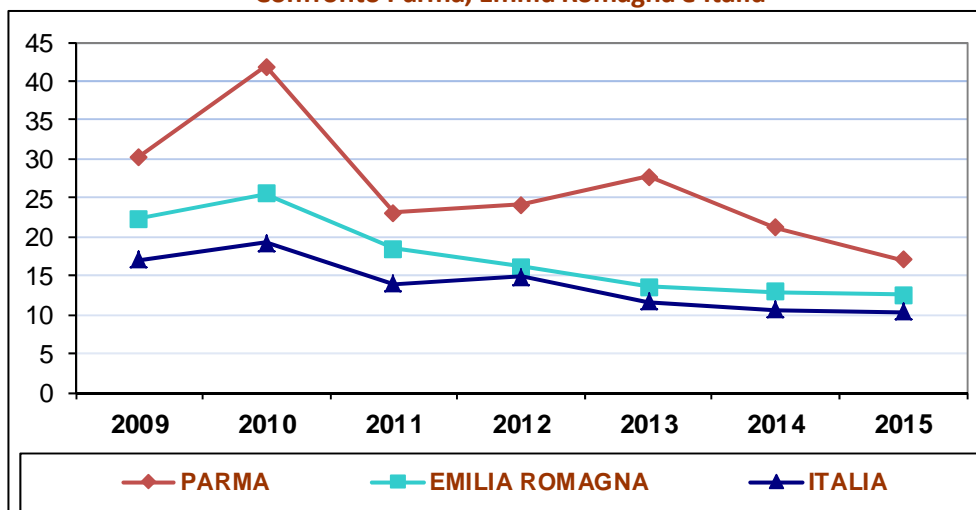
Nella nostra provincia la quota massima di lavoratori stranieri scenderà dal 21,2 del 2014 al 17,0 per cento del 2015. In Emilia-Romagna scende al 12,5 per cento e in Italia si ferma al 10,4 per cento. Per tutte le realtà territoriali considerate si tratta della quota massima di lavoratori stranieri sul totale delle assunzioni di non stagionali più bassa degli ultimi 11 anni.

Nella provincia di Parma, l'incidenza di lavoratori stranieri sul totale delle assunzioni risulta compresa tra un minimo del 9,0 per cento e un massimo del 17,0 per cento.

Limitando l'analisi ai soli valori massimi (ma le conclusioni non sarebbero diverse esaminando quelli minimi), le assunzioni di lavoratori immigrati potrebbero passare dalle circa 920 previste nel 2014 alle 870 del 2015, quindi 50 in meno di quelle preventivate lo scorso anno.

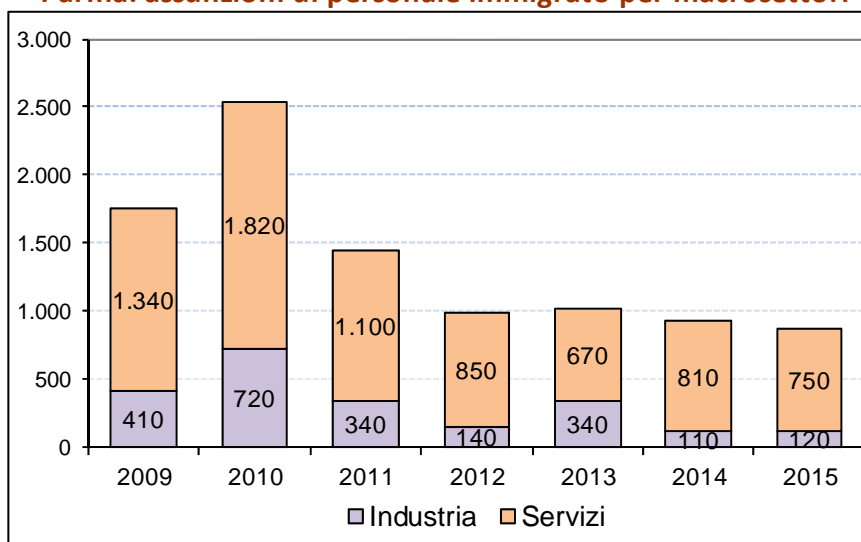
La riduzione della propensione ad assumere occupati di nazionalità straniera, nella nostra provincia, risulta particolarmente marcata nelle imprese minori, fino a 9 dipendenti (5,0 per cento).

**Assunzioni previste di personale immigrato  
(quota % sul totale delle assunzioni non stagionali)  
Confronto Parma, Emilia Romagna e Italia**



Fonte: Elaborazione Ufficio Studi CdC Parma su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro

**Parma: assunzioni di personale immigrato per macrosettori**



Fonte: Elaborazione Ufficio Studi CdC Parma su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro

Le assunzioni di personale immigrato saranno al massimo 120 nell'industria e 750 nei servizi, rappresentando rispettivamente il 7,4 ed il 21,4 per cento del totale delle assunzioni dei due macro settori. La domanda di personale immigrato è concentrata nei servizi, in particolare nei servizi operativi (330 unità) e nella sanità e assistenza sociale (260).

### **13. I canali di ricerca del personale**

Oltre il 50 per cento delle imprese ha scelto il personale da assumere nel 2014 partendo da una conoscenza diretta del candidato. La modalità maggiormente utilizzata dalle imprese per individuare e selezionare il personale risulta essere la conoscenza diretta, da intendere come la possibilità di "testare" attraverso contratti a termine o di collaborazione, tirocini o stage il candidato prima di procedere all'assunzione. Il 54,3 per cento delle aziende provinciali nel 2014 ha effettuato un'assunzione per conoscenza diretta del candidato, in aumento rispetto all'anno precedente.

La seconda modalità di selezione è quella legata alle banche dati aziendali, dove vengono conservati i curriculum dei candidati: ad esse fanno riferimento il 27,4 per cento delle aziende. Questi due canali coprono la quota dell'81,7 per cento nella nostra provincia, dell'82,7 per cento in Emilia Romagna e 85,1 per cento in Italia.

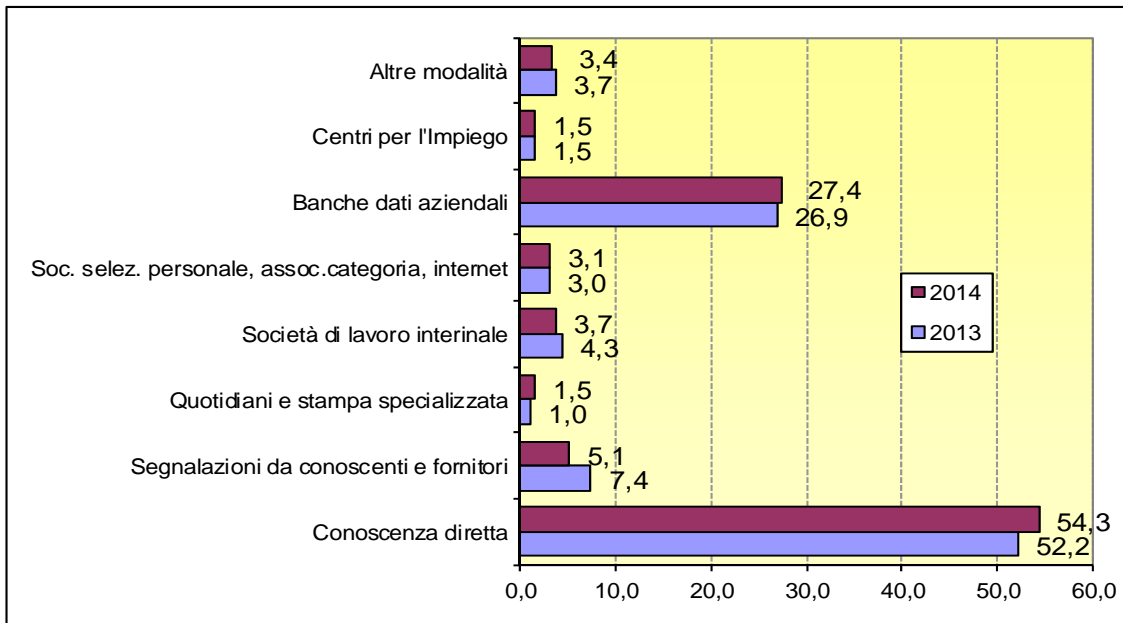
Diminuisce la rilevanza della segnalazione da parte di conoscenti e fornitori che passa dal 7,4 per cento di utilizzo da parte delle imprese nel 2013 al 5,1 nel 2014.

Risulta in lieve flessione il ricorso ad intermediari privati, come le società di lavoro interinale (vi si è rivolto il 3,7 per cento delle imprese nel 2014).

Ricoprono un ruolo residuale le società di selezione e associazioni di categoria e internet (3,1 per cento). Solo l'1,5 per cento delle imprese si sono rivolte ai Centri per l'impiego.

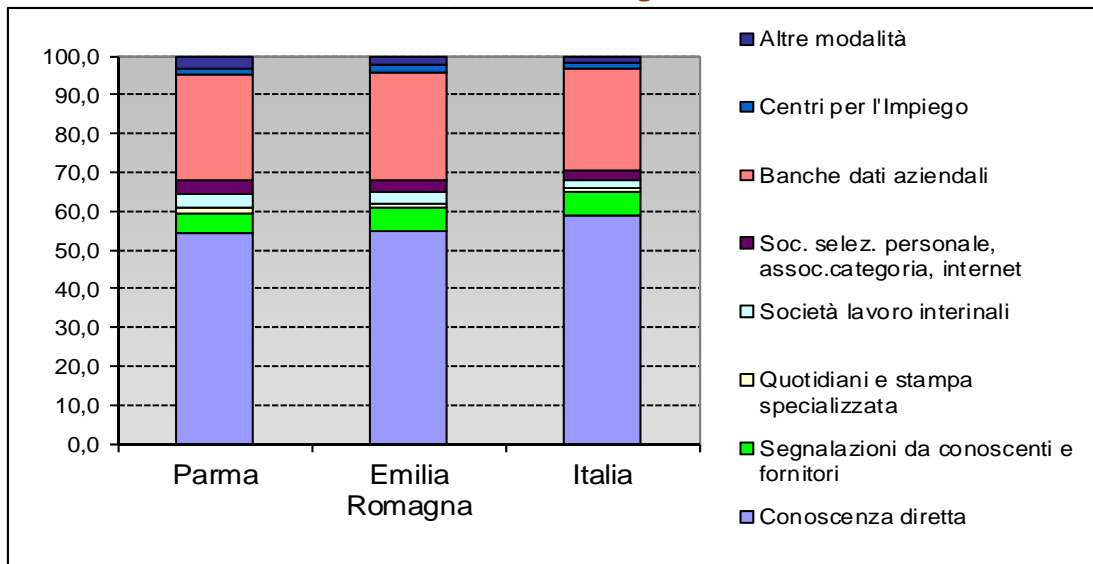
30

**Parma - Modalità e canali utilizzati per la selezione del personale**  
 Confronto fra la rilevazione del 2014 e quella del 2013 (in % sul totale delle imprese)



Fonte: Elaborazione Ufficio Studi CdC Parma su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro

**Principale canale utilizzato per la selezione del personale nel 2014**  
 Confronto Parma, Emilia Romagna e Italia



Fonte: Elaborazione Ufficio Studi CdC Parma su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro



Unione europea  
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
Direzione Generale per le Politiche Attive,  
i Servizi per il Lavoro e la Formazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA

## SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR

SINTESI DEI PRINCIPALI RISULTATI

# 2015

# LA DOMANDA DI PROFESSIONI E DI FORMAZIONE DELLE IMPRESE ITALIANE

## Provincia di Parma





## INDICE DELLE TAVOLE

### Sezione introduttiva - I movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2015

**Tavola introduttiva** Movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale

### Sezione 1 - Le previsioni di assunzione di personale dipendente delle imprese nel 2015

**Tavola 1** Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 2** Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2015 e principali motivi di assunzione per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 3** Principale canale utilizzato nel 2014 per la selezione del personale per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 4** Imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione per settore di attività e classe dimensionale

### Sezione 2 - I movimenti occupazionali di personale dipendente previsti dalle imprese nel 2015

**Tavola 5** Movimenti e tassi previsti nel 2015, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 6** Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

### Sezione 3 - Le assunzioni non stagionali e stagionali previste dalle imprese nel 2015: principali caratteristiche

**Tavola 7** Assunzioni totali e assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 e nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 8** Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 9** Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 10** Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 11** Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 12** Assunzioni "part time" previste dalle imprese nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 13** Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 14** Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 15** Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

### Sezione 4 - Le assunzioni previste dalle imprese nel 2015: professioni richieste, titoli di studio dichiarati, livelli formativi equivalenti e competenze

**Tavola 16** Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

**Tavola 17** Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

**Tavola 18** Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente

**Tavola 19** Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2015, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

## Sezione 5 - Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015: principali caratteristiche

- Tavola 20** Assunzioni totali e assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 e nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 21** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 22** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 23** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 24** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 25** Assunzioni "part time" non stagionali previste dalle imprese nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 26** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 27** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 28** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

## Sezione 6 - Le assunzioni non stagionali dalle imprese nel 2015: professioni richieste, titoli di studio dichiarati, livelli formativi equivalenti e competenze

- Tavola 29** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
- Tavola 30** Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente
- Tavola 31** Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente
- Tavola 32** Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2015, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

## Sezione 7 - Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese nel 2015: principali caratteristiche

- Tavola 33** Assunzioni totali e assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2015 e nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 34** Assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2015 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 35** Assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2015 per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato

## Sezione 8 - Imprese che esportano e innovano

- Tavola 36** Distribuzione delle imprese secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2014, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 37** Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2015 secondo la presenza sui mercati esteri e secondo la presenza di innovazioni nel 2014, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 38** Principali caratteristiche delle assunzioni previste dalle imprese nel 2015 secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2014
- Tavola 39** Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2015 per tipologia contrattuale e secondo la presenza sui mercati esteri nel 2014 (valori assoluti e distribuzione percentuale)
- Tavola 40** Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2015 per tipologia contrattuale e per la presenza di innovazioni nel 2014 (valori assoluti e distribuzione percentuale)

## Sezione 9 - Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese

**Tavola 41** Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2014 corsi di formazione per il personale, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 42** Dipendenti che nel 2014 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 43** Imprese che hanno ospitato persone in tirocinio/stage nel corso del 2014 per settore di attività e classe dimensionale

## Sezione 10 - Confronto con i dati delle precedenti indagini

**Tavola 44** Imprese che prevedono assunzioni, per macrosettore di attività e classe dimensionale

**Tavola 45** Saldi occupazionali previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale

**Tavola 46** Tassi di variazione occupazionale previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale

**Tavola 47** Tassi di entrata previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale

**Tavola 48** Tassi di uscita previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale

**Tavola 49** Assunzioni previste dalle imprese, per macrosettore di attività e classe dimensionale

**Tavola 50** Assunzioni previste dalle imprese considerate di difficile reperimento, per macrosettore di attività e classe

**Tavola 51** Assunzioni previste dalle imprese per le quali non è richiesta una precedente esperienza lavorativa, per macrosettore di attività e classe dimensionale

**Tavola 52** Assunzioni previste dalle imprese di personale immigrato sul totale, per macrosettore e classe dimensionale

**Tavola 53** Assunzioni "part time" previste dalle imprese sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale

**Tavola 54** Assunzioni previste per grandi gruppi professionali e per livelli di istruzione richiesti dalle imprese

**Tavola 55** Assunzioni non stagionali previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale

**Tavola 56** Assunzioni non stagionali considerate di difficile reperimento, per macrosettore di attività e classe dimensionale

**Tavola 57** Assunzioni non stagionali per le quali non è richiesta una precedente esperienza lavorativa, per macrosettore di attività e classe dimensionale

**Tavola 58** Assunzioni non stagionali di personale immigrato sul totale, per macrosettore e classe dimensionale

**Tavola 59** Assunzioni "part time" non stagionali sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale

**Tavola 60** Assunzioni non stagionali per grandi gruppi professionali e per livelli di istruzione richiesti dalle imprese

**Tavola 61** Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale

*Sezione introduttiva*

**I movimenti occupazionali previsti dalle  
imprese nel 2015**

## Tavola introduttiva

### Movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale

#### Provincia di Parma

	ENTRATE 2015 (*)							USCITE 2015 (*)					
	Lavoratori alle dipendenze	di cui:			Collaboratori con contratto a progetto **	Altri lavoratori non alle dipendenze ***	Lavoratori complessivi in ingresso	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui:		Collaboratori con contratto a progetto **	Altri lavoratori non alle dipendenze ***	Lavoratori complessivi in uscita
		non stagionali	stagionali	interinali					non stagionali e stagionali	interinali			
<b>TOTALE</b>	<b>8.180</b>	<b>5.120</b>	<b>1.390</b>	<b>1.670</b>	<b>230</b>	<b>280</b>	<b>8.690</b>	<b>8.810</b>	<b>7.290</b>	<b>1.520</b>	<b>310</b>	<b>110</b>	<b>9.220</b>
Industria	2.920	1.600	500	830	90	90	3.100	2.960	2.330	630	130	20	3.110
Servizi	5.260	3.520	900	840	140	200	5.590	5.850	4.950	890	170	90	6.110
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>													
1-49 dipendenti	3.140	2.280	440	410	120	180	3.440	3.670	3.310	360	140	90	3.900
50 dipendenti e oltre	5.040	2.840	950	1.260	110	100	5.250	5.130	3.980	1.160	170	20	5.320
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>81.750</b>	<b>47.800</b>	<b>21.150</b>	<b>12.800</b>	<b>3.050</b>	<b>2.500</b>	<b>87.300</b>	<b>87.740</b>	<b>76.850</b>	<b>10.890</b>	<b>3.290</b>	<b>1.240</b>	<b>92.270</b>
<b>NORD EST</b>	<b>221.800</b>	<b>121.390</b>	<b>68.650</b>	<b>31.760</b>	<b>7.660</b>	<b>7.180</b>	<b>236.640</b>	<b>238.110</b>	<b>210.690</b>	<b>27.410</b>	<b>8.000</b>	<b>3.480</b>	<b>249.590</b>
<b>ITALIA</b>	<b>831.680</b>	<b>500.420</b>	<b>221.310</b>	<b>109.940</b>	<b>45.720</b>	<b>32.930</b>	<b>910.320</b>	<b>902.880</b>	<b>806.130</b>	<b>96.750</b>	<b>52.170</b>	<b>15.670</b>	<b>970.720</b>

\* I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

\*\*\* Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

## Tavola introduttiva

### Movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale

#### Provincia di Parma

	SALDI 2015 (*)					Lavoratori complessivi
	Lavoratori alle dipendenze	di cui:		Collaboratori con contratto a progetto **	Altri lavoratori non alle dipendenze ***	
		non stagionali e stagionali	interinali			
<b>TOTALE</b>	<b>-630</b>	<b>-780</b>	<b>150</b>	<b>-80</b>	<b>170</b>	<b>-530</b>
Industria	-40	-240	200	-50	70	-20
Servizi	-590	-540	-50	-30	110	-510
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-49 dipendenti	-530	-580	50	-20	90	-460
50 dipendenti e oltre	-100	-190	100	-60	80	-80
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>-5.990</b>	<b>-7.900</b>	<b>1.910</b>	<b>-240</b>	<b>1.260</b>	<b>-4.970</b>
<b>NORD EST</b>	<b>-16.310</b>	<b>-20.650</b>	<b>4.350</b>	<b>-340</b>	<b>3.690</b>	<b>-12.950</b>
<b>ITALIA</b>	<b>-71.210</b>	<b>-84.400</b>	<b>13.190</b>	<b>-6.450</b>	<b>17.250</b>	<b>-60.400</b>

\* I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

\*\*\* Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

*Sezione 1*

# **Le previsioni di assunzione di personale dipendente delle imprese nel 2015**

al netto dei lavoratori interinali

## Tavola 1

### Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale

(quota % sul totale)

#### Provincia di Parma

	Classe dimensionale (valori %)			
	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>TOTALE</b>	<b>18,8</b>	<b>11,3</b>	<b>29,4</b>	<b>81,7</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>19,1</b>	<b>11,1</b>	<b>27,5</b>	<b>80,0</b>
Industrie alimentari	19,6	8,5	26,5	91,4
Industrie dei metalli	16,8	12,1	20,7	--
Industrie meccaniche	27,0	17,8	31,8	78,2
Public utilities	47,5	--	--	83,3
Altre industrie	24,7	12,7	30,4	72,6
Costruzioni	11,5	8,7	22,4	--
<b>SERVIZI</b>	<b>18,7</b>	<b>11,4</b>	<b>31,2</b>	<b>82,6</b>
Commercio	19,2	11,8	23,9	84,5
Turismo e ristorazione	19,9	16,8	36,2	86,7
Servizi avanzati alle imprese	17,6	11,6	48,9	76,6
Servizi operativi	17,9	8,4	30,6	90,9
Trasporti e logistica	24,2	9,3	33,1	69,4
Sanità e assistenza sociale	11,0	5,0	--	80,8
Tempo libero e altri serv. alle persone	10,9	7,7	--	--
Altri servizi	24,7	8,7	30,5	87,4
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>18,3</b>	<b>11,4</b>	<b>31,4</b>	<b>78,6</b>
<b>NORD EST</b>	<b>18,5</b>	<b>11,8</b>	<b>32,5</b>	<b>78,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>16,5</b>	<b>11,0</b>	<b>29,9</b>	<b>77,5</b>

In questo volume il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015



## Tavola 2

### Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2015 e principali motivi di assunzione per settore di attività e classe dimensionale

(quota % sul totale)

#### Provincia di Parma

	Imprese che prevedono assunzioni	Principali motivi di assunzione*:				
		Domanda in crescita o in ripresa	Necessità di espandere le vendite-nuove sedi (1)	Sostituzione di dipendenti indisponibili (2)	Attività e lavorazioni stagionali	Altri motivi
<b>TOTALE</b>	<b>18,8</b>	<b>34,1</b>	<b>6,4</b>	<b>40,3</b>	<b>15,9</b>	<b>26,1</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>19,1</b>	<b>44,7</b>	<b>4,5</b>	<b>33,9</b>	<b>6,7</b>	<b>27,8</b>
di cui:						
<i>Industria in senso stretto</i>	22,9	42,9	3,7	36,5	6,5	29,9
<i>Costruzioni</i>	11,5	52,1	--	23,6	--	19,4
<b>SERVIZI</b>	<b>18,7</b>	<b>28,4</b>	<b>7,3</b>	<b>43,7</b>	<b>20,8</b>	<b>25,1</b>
di cui:						
<i>Commercio</i>	19,2	20,9	14,0	50,0	24,2	25,1
<i>Altri Servizi</i>	18,4	32,6	3,7	40,2	18,9	25,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	11,3	42,8	2,3	29,6	13,3	19,1
10-49 dipendenti	29,4	36,6	3,8	38,1	9,7	20,5
50 dipendenti e oltre	81,7	18,6	14,6	58,6	24,4	41,1
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>18,3</b>	<b>30,0</b>	<b>6,3</b>	<b>36,2</b>	<b>20,2</b>	<b>25,1</b>
<b>NORD EST</b>	<b>18,5</b>	<b>29,7</b>	<b>6,2</b>	<b>36,0</b>	<b>19,7</b>	<b>24,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>16,5</b>	<b>32,0</b>	<b>6,2</b>	<b>32,0</b>	<b>19,2</b>	<b>25,6</b>

\* A questa domanda potevano essere date una o due risposte, pertanto il totale delle risposte può superare il 100%.

(1) Necessità di espandere le vendite in Italia o all'estero - Nuove aziende in espansione - Apertura di nuove sedi o reparti

(2) Sostituzione di dipendenti in uscita o in maternità, ferie, malattia, aspettativa

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

### Tavola 3

#### Principale canale utilizzato nel 2014 per la selezione del personale per settore di attività e classe dimensionale

(quota % sul totale)

#### Provincia di Parma

	Principale canale utilizzato:							
	conoscenza diretta	segnalazioni da conoscenti e fornitori	quotidiani e stampa specializzata	società lavoro interinali	soc. selez. personale, assoc.categoria, internet	banche dati aziendali	centri per l'impiego	altre modalità
<b>TOTALE</b>	<b>54,3</b>	<b>5,1</b>	<b>1,5</b>	<b>3,7</b>	<b>3,1</b>	<b>27,4</b>	<b>1,5</b>	<b>3,4</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>55,8</b>	<b>6,5</b>	<b>1,8</b>	<b>6,1</b>	<b>2,6</b>	<b>23,8</b>	<b>1,2</b>	<b>2,2</b>
di cui:								
<i>Industria in senso stretto</i>	52,6	8,1	1,1	7,5	3,9	23,5	1,5	1,7
<i>Costruzioni</i>	62,2	3,3	3,2	3,4	--	24,4	--	3,0
<b>SERVIZI</b>	<b>53,5</b>	<b>4,3</b>	<b>1,4</b>	<b>2,4</b>	<b>3,3</b>	<b>29,3</b>	<b>1,7</b>	<b>4,1</b>
di cui:								
<i>Commercio</i>	53,5	5,8	2,3	2,7	4,5	25,8	2,1	3,3
<i>Altri Servizi</i>	53,5	3,6	0,9	2,2	2,8	31,1	1,5	4,4
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>								
1-9 dipendenti	60,3	5,1	1,4	2,1	1,5	24,6	1,5	3,5
10-49 dipendenti	46,8	5,9	1,9	7,7	4,2	29,9	1,9	1,8
50 dipendenti e oltre	11,0	4,0	--	10,7	16,3	49,5	--	5,6
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>54,9</b>	<b>6,1</b>	<b>0,7</b>	<b>3,4</b>	<b>2,8</b>	<b>27,8</b>	<b>1,8</b>	<b>2,4</b>
<b>NORD EST</b>	<b>54,7</b>	<b>6,0</b>	<b>1,1</b>	<b>3,3</b>	<b>2,7</b>	<b>27,9</b>	<b>1,9</b>	<b>2,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>58,9</b>	<b>6,0</b>	<b>0,8</b>	<b>2,2</b>	<b>2,4</b>	<b>26,2</b>	<b>1,5</b>	<b>2,0</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

#### Tavola 4

### Imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione per settore di attività e classe dimensionale

(quota % sul totale)

#### Provincia di Parma

	Imprese che non prevedono assunzioni	di cui imprese che non assumerebbero comunque *	Motivi di non assunzione:		
			Attuale dimensione dell'organico è adeguata **	Attualmente la domanda è in calo/incerta	Altri motivi
<b>TOTALE</b>	<b>81,2</b>	<b>78,9</b>	<b>76,6</b>	<b>13,7</b>	<b>9,7</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>80,9</b>	<b>78,1</b>	<b>69,3</b>	<b>16,4</b>	<b>14,3</b>
di cui:					
<i>Industria in senso stretto</i>	77,1	75,5	70,8	16,1	13,1
<i>Costruzioni</i>	88,5	83,4	66,4	17,1	16,6
<b>SERVIZI</b>	<b>81,3</b>	<b>79,2</b>	<b>80,4</b>	<b>12,3</b>	<b>7,3</b>
di cui:					
<i>Commercio</i>	80,8	77,7	82,0	12,6	5,4
<i>Altri Servizi</i>	81,6	80,0	79,6	12,2	8,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	88,7	86,0	76,2	14,5	9,4
10-49 dipendenti	70,6	69,1	80,2	9,7	10,1
50 dipendenti e oltre	18,3	18,2	69,4	8,1	22,5
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>81,7</b>	<b>79,3</b>	<b>79,5</b>	<b>12,0</b>	<b>8,5</b>
<b>NORD EST</b>	<b>81,5</b>	<b>79,1</b>	<b>79,3</b>	<b>12,4</b>	<b>8,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>83,5</b>	<b>80,9</b>	<b>77,2</b>	<b>13,7</b>	<b>9,1</b>

\* Sono le imprese che non hanno bisogno di assumere nuovi dipendenti. Sono escluse perciò le imprese che avrebbero bisogno di nuovi dipendenti ma ci sono ostacoli all'assunzione la cui percentuale è statisticamente non rilevante.

\*\* Dimensione attuale d'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

*Sezione 2*

# **I movimenti occupazionali di personale dipendente previsti dalle imprese nel**

al netto dei lavoratori interinali

## Tavola 5

### Movimenti e tassi previsti nel 2015, per settore di attività e classe dimensionale

#### Provincia di Parma

	Movimenti previsti nel 2015*			Tassi previsti nel 2015**		
	(v.a.)			Entrata	Uscita	Saldo ***
	Entrate	Uscite	Saldo			
<b>TOTALE</b>	<b>6.510</b>	<b>7.290</b>	<b>-780</b>	<b>5,6</b>	<b>6,3</b>	<b>-0,7</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>2.100</b>	<b>2.330</b>	<b>-240</b>	<b>4,0</b>	<b>4,5</b>	<b>-0,5</b>
Industrie alimentari	650	660	-10	5,4	5,5	-0,1
Industrie dei metalli	300	310	-10	4,6	4,7	-0,1
Industrie meccaniche	380	270	110	3,5	2,5	1,0
Public utilities	90	90	0	4,6	4,7	-0,1
Altre industrie	360	430	-70	2,8	3,3	-0,6
Costruzioni	310	560	-250	4,1	7,5	-3,4
<b>SERVIZI</b>	<b>4.420</b>	<b>4.950</b>	<b>-540</b>	<b>6,9</b>	<b>7,7</b>	<b>-0,8</b>
Commercio	1.010	1.220	-210	6,3	7,6	-1,3
Turismo e ristorazione	680	750	-70	9,8	10,9	-1,0
Servizi avanzati alle imprese	360	390	-30	7,0	7,7	-0,7
Servizi operativi	740	740	0	9,0	9,0	0,0
Trasporti e logistica	420	520	-100	4,9	6,0	-1,1
Sanità e assistenza sociale	670	650	10	10,9	10,7	0,2
Tempo libero e altri serv. alle persone	240	330	-90	7,2	10,0	-2,9
Altri servizi	310	360	-50	3,1	3,6	-0,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	1.650	2.090	-440	6,2	7,9	-1,7
10-49 dipendenti	1.080	1.220	-140	3,7	4,1	-0,5
50 dipendenti e oltre	3.780	3.980	-190	6,3	6,6	-0,3
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>68.950</b>	<b>76.850</b>	<b>-7.900</b>	<b>6,4</b>	<b>7,1</b>	<b>-0,7</b>
<b>NORD EST</b>	<b>190.040</b>	<b>210.690</b>	<b>-20.650</b>	<b>6,9</b>	<b>7,6</b>	<b>-0,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>721.730</b>	<b>806.130</b>	<b>-84.400</b>	<b>6,3</b>	<b>7,1</b>	<b>-0,7</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. I dati comprendono i contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

\*\* I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

\*\*\* Saldi occupazionali previsti per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

## Tavola 6

## Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Parma

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)*	per contratti (%)							
		a tempo indeterminato a tutele crescenti**	di apprendistato	a chiamata	a tempo determinato				altri
					per prova di nuovo personale	per sostituz. temporanea di personale	per copertura di un picco di attività	a carattere stagionale	
<b>TOTALE</b>	<b>6.510</b>	<b>36,3</b>	<b>5,3</b>	<b>1,5</b>	<b>13,3</b>	<b>10,7</b>	<b>11,5</b>	<b>21,4</b>	<b>0,1</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>2.100</b>	<b>41,0</b>	<b>6,3</b>	<b>--</b>	<b>12,8</b>	<b>2,3</b>	<b>13,7</b>	<b>23,7</b>	<b>--</b>
Industrie alimentari	650	31,8	--	--	6,5	--	--	54,7	--
Industrie dei metalli	300	38,0	16,7	--	--	--	21,7	17,7	--
Industrie meccaniche	380	50,7	6,0	--	31,1	--	6,5	5,2	--
Public utilities	90	35,9	--	--	23,9	--	--	--	--
Altre industrie	360	47,5	7,2	--	16,4	8,3	13,3	7,2	--
Costruzioni	310	45,0	--	--	--	--	39,8	7,8	--
<b>SERVIZI</b>	<b>4.420</b>	<b>34,1</b>	<b>4,8</b>	<b>2,1</b>	<b>13,5</b>	<b>14,7</b>	<b>10,5</b>	<b>20,3</b>	<b>0,1</b>
Commercio	1.010	21,8	2,8	--	30,2	17,1	16,3	11,6	--
Turismo e ristorazione	680	22,9	6,8	10,0	--	--	--	54,3	--
Servizi avanzati alle imprese	360	41,0	15,2	--	24,2	14,9	--	--	--
Servizi operativi	740	63,9	--	--	6,4	13,8	4,5	10,9	--
Trasporti e logistica	420	32,2	--	--	14,6	13,6	18,1	15,0	--
Sanità e assistenza sociale	670	31,1	--	--	7,5	31,0	8,7	19,7	--
Tempo libero e altri serv. alle persone	240	19,1	10,6	--	--	--	15,3	49,2	--
Altri servizi	310	39,5	11,5	--	9,9	11,1	22,6	--	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	1.650	35,9	9,1	4,5	23,8	8,1	4,6	14,1	0,0
10-49 dipendenti	1.080	34,1	7,9	--	14,7	4,0	19,0	19,6	--
50 dipendenti e oltre	3.780	37,1	2,9	--	8,2	13,8	12,4	25,0	--
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>68.950</b>	<b>30,5</b>	<b>4,5</b>	<b>1,9</b>	<b>11,1</b>	<b>8,5</b>	<b>12,7</b>	<b>30,7</b>	<b>0,1</b>
<b>NORD EST</b>	<b>190.040</b>	<b>27,7</b>	<b>4,7</b>	<b>2,1</b>	<b>9,3</b>	<b>8,5</b>	<b>11,5</b>	<b>36,1</b>	<b>0,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>721.730</b>	<b>34,5</b>	<b>4,7</b>	<b>1,5</b>	<b>8,0</b>	<b>7,2</b>	<b>13,2</b>	<b>30,7</b>	<b>0,1</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Sono compresi anche i "vecchi" contratti a tempo indeterminato stipulati prima della data di entrata in vigore del Jobs Act.

\*\*\* Per maternità, aspettativa, ferie, malattia

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

*Sezione 3*

**Le assunzioni non stagionali e stagionali  
previste dalle imprese nel 2015: principali  
caratteristiche**

al netto dei lavoratori interinali

## Tavola 7

### Assunzioni totali e assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 e nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale

#### Provincia di Parma

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)*	di cui non stagionali		Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	di cui non stagionali	
		Valori assoluti*	% su totale assunzioni		Valori assoluti*	% su totale assunzioni
<b>TOTALE</b>	<b>6.510</b>	<b>5.120</b>	<b>78,6</b>	<b>6.510</b>	<b>4.350</b>	<b>66,9</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>2.100</b>	<b>1.600</b>	<b>76,3</b>	<b>2.440</b>	<b>1.220</b>	<b>50,1</b>
Industrie alimentari	650	300	45,3	1.150	210	18,3
Industrie dei metalli	300	250	82,3	180	130	74,3
Industrie meccaniche	380	360	94,8	310	280	91,3
Public utilities	90	80	81,5	60	50	85,0
Altre industrie	360	330	92,8	320	260	82,0
Costruzioni	310	290	92,2	430	290	66,7
<b>SERVIZI</b>	<b>4.420</b>	<b>3.520</b>	<b>79,7</b>	<b>4.070</b>	<b>3.130</b>	<b>77,0</b>
Commercio	1.010	890	88,4	790	540	67,8
Turismo e ristorazione	680	310	45,7	680	310	46,0
Servizi avanzati alle imprese	360	350	99,2	360	340	92,3
Servizi operativi	740	660	89,1	830	730	87,5
Trasporti e logistica	420	360	85,0	290	250	87,3
Sanità e assistenza sociale	670	530	80,3	470	430	91,7
Tempo libero e altri serv. alle persone	240	120	50,8	200	120	60,4
Altri servizi	310	300	94,9	440	410	94,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	1.650	1.410	85,9	1.920	1.250	65,2
10-49 dipendenti	1.080	870	80,4	810	640	79,4
50 dipendenti e oltre	3.780	2.840	75,0	3.780	2.460	65,1
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>68.950</b>	<b>47.800</b>	<b>69,3</b>	<b>62.310</b>	<b>38.790</b>	<b>62,3</b>
<b>NORD EST</b>	<b>190.040</b>	<b>121.390</b>	<b>63,9</b>	<b>166.220</b>	<b>97.290</b>	<b>58,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>721.730</b>	<b>500.420</b>	<b>69,3</b>	<b>613.390</b>	<b>385.310</b>	<b>62,8</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015



## Tavola 8

Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività e classe dimensionale

### Provincia di Parma

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		profes- sionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>6.510</b>	<b>21,8</b>	<b>39,9</b>	<b>61,7</b>	<b>11,2</b>	<b>27,1</b>	<b>38,3</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>2.100</b>	<b>20,9</b>	<b>41,8</b>	<b>62,7</b>	<b>13,0</b>	<b>24,3</b>	<b>37,3</b>
Industrie alimentari	650	21,4	37,6	59,0	17,2	23,8	41,0
Industrie dei metalli	300	6,0	52,3	58,3	8,0	33,7	41,7
Industrie meccaniche	380	34,7	27,7	62,4	16,2	21,4	37,6
Public utilities	90	--	--	38,0	14,1	47,8	62,0
Altre industrie	360	28,1	26,1	54,2	15,3	30,6	45,8
Costruzioni	310	9,4	82,8	92,2	--	--	7,8
<b>SERVIZI</b>	<b>4.420</b>	<b>22,3</b>	<b>39,0</b>	<b>61,3</b>	<b>10,3</b>	<b>28,5</b>	<b>38,7</b>
Commercio	1.010	11,2	38,0	49,3	19,3	31,5	50,7
Turismo e ristorazione	680	29,8	23,6	53,4	7,5	39,1	46,6
Servizi avanzati alle imprese	360	37,6	16,0	53,7	11,0	35,4	46,3
Servizi operativi	740	11,4	44,6	55,9	3,2	40,8	44,1
Trasporti e logistica	420	23,9	53,7	77,6	6,7	15,8	22,4
Sanità e assistenza sociale	670	28,7	56,5	85,3	4,7	10,1	14,7
Tempo libero e altri serv. alle persone	240	26,3	25,0	51,3	24,2	24,6	48,7
Altri servizi	310	30,9	42,0	72,9	9,2	17,8	27,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	1.650	19,8	37,1	56,9	13,0	30,1	43,1
10-49 dipendenti	1.080	29,5	29,6	59,1	14,3	26,6	40,9
50 dipendenti e oltre	3.780	20,5	44,0	64,6	9,4	26,0	35,4
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>68.950</b>	<b>23,2</b>	<b>33,1</b>	<b>56,3</b>	<b>14,9</b>	<b>28,8</b>	<b>43,7</b>
<b>NORD EST</b>	<b>190.040</b>	<b>21,9</b>	<b>36,3</b>	<b>58,2</b>	<b>14,6</b>	<b>27,2</b>	<b>41,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>721.730</b>	<b>21,4</b>	<b>37,3</b>	<b>58,7</b>	<b>15,4</b>	<b>25,9</b>	<b>41,3</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

## Tavola 9

Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività e classe dimensionale

### Provincia di Parma

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2015 (v.a)*	% su totale assunzioni	ridotto numero di candidati	inadeguatezza dei candidati	
<b>TOTALE</b>	<b>990</b>	<b>15,2</b>	<b>8,8</b>	<b>6,5</b>	<b>3,2</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>300</b>	<b>14,2</b>	<b>9,1</b>	<b>5,1</b>	<b>4,9</b>
Industrie alimentari	30	4,8	--	--	3,9
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche	140	36,6	23,2	13,3	3,7
Public utilities	--	--	--	--	--
Altre industrie	50	13,9	4,2	9,7	2,7
Costruzioni	60	20,1	19,1	1,0	9,8
<b>SERVIZI</b>	<b>690</b>	<b>15,7</b>	<b>8,6</b>	<b>7,1</b>	<b>2,5</b>
Commercio	70	7,2	1,8	5,5	2,5
Turismo e ristorazione	30	5,0	1,3	3,7	2,2
Servizi avanzati alle imprese	110	29,5	13,2	16,3	2,9
Servizi operativi	40	5,7	3,9	1,8	2,2
Trasporti e logistica	40	8,8	0,7	8,1	2,7
Sanità e assistenza sociale	260	39,7	27,4	12,3	2,3
Tempo libero e altri serv. alle persone	80	33,1	19,5	13,6	2,4
Altri servizi	60	19,4	14,6	4,8	3,4
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	180	10,6	5,2	5,5	3,2
10-49 dipendenti	170	15,5	6,4	9,1	5,8
50 dipendenti e oltre	650	17,1	11,0	6,1	2,6
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>7.520</b>	<b>10,9</b>	<b>5,2</b>	<b>5,7</b>	<b>4,0</b>
<b>NORD EST</b>	<b>22.430</b>	<b>11,8</b>	<b>5,6</b>	<b>6,2</b>	<b>3,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>76.250</b>	<b>10,6</b>	<b>5,0</b>	<b>5,6</b>	<b>3,7</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

## Tavola 10

Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

### Provincia di Parma

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		uomini	donne	ugualmente adatti
<b>TOTALE</b>	<b>6.510</b>	<b>28,6</b>	<b>15,0</b>	<b>56,5</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>2.100</b>	<b>52,3</b>	<b>5,2</b>	<b>42,5</b>
Industrie alimentari	650	25,7	5,4	69,0
Industrie dei metalli	300	60,0	3,0	37,0
Industrie meccaniche	380	63,2	4,4	32,4
Public utilities	90	63,0	1,1	35,9
Altre industrie	360	44,2	12,8	43,1
Costruzioni	310	93,9	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>4.420</b>	<b>17,3</b>	<b>19,7</b>	<b>63,1</b>
Commercio	1.010	29,2	12,0	58,8
Turismo e ristorazione	680	13,9	12,2	73,9
Servizi avanzati alle imprese	360	1,4	37,9	60,7
Servizi operativi	740	7,0	38,9	54,1
Trasporti e logistica	420	66,6	4,5	28,9
Sanità e assistenza sociale	670	1,2	21,5	77,3
Tempo libero e altri serv. alle persone	240	8,1	28,0	64,0
Altri servizi	310	--	--	92,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	1.650	43,2	12,8	44,0
10-49 dipendenti	1.080	39,8	12,7	47,6
50 dipendenti e oltre	3.780	19,0	16,6	64,4
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>68.950</b>	<b>25,7</b>	<b>14,9</b>	<b>59,3</b>
<b>NORD EST</b>	<b>190.040</b>	<b>26,5</b>	<b>15,1</b>	<b>58,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>721.730</b>	<b>28,9</b>	<b>15,0</b>	<b>56,1</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

## Tavola 11

### Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

#### Provincia di Parma

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45 anni e oltre	Non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>6.510</b>	<b>3,5</b>	<b>21,7</b>	<b>17,1</b>	<b>1,1</b>	<b>56,6</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>2.100</b>	<b>4,1</b>	<b>19,9</b>	<b>18,3</b>	<b>1,5</b>	<b>56,3</b>
Industrie alimentari	650	--	12,0	10,3	--	74,3
Industrie dei metalli	300	--	13,0	--	--	80,7
Industrie meccaniche	380	8,4	37,6	28,2	3,1	22,7
Public utilities	90	--	23,9	25,0	--	38,0
Altre industrie	360	6,4	31,4	23,1	3,3	35,8
Costruzioni	310	--	6,5	27,8	--	65,4
<b>SERVIZI</b>	<b>4.420</b>	<b>3,2</b>	<b>22,6</b>	<b>16,6</b>	<b>0,9</b>	<b>56,7</b>
Commercio	1.010	7,4	29,6	21,8	0,6	40,5
Turismo e ristorazione	680	--	22,4	21,1	--	53,4
Servizi avanzati alle imprese	360	--	38,2	18,5	--	42,4
Servizi operativi	740	--	16,6	6,8	--	75,9
Trasporti e logistica	420	--	11,5	22,4	--	58,7
Sanità e assistenza sociale	670	--	18,0	15,9	--	65,3
Tempo libero e altri serv. alle persone	240	9,7	23,3	--	--	62,7
Altri servizi	310	--	21,0	14,0	--	61,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	1.650	2,2	28,8	24,2	1,5	43,3
10-49 dipendenti	1.080	5,0	22,0	21,4	2,9	48,8
50 dipendenti e oltre	3.780	3,6	18,6	12,8	0,4	64,6
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>68.950</b>	<b>5,5</b>	<b>21,8</b>	<b>18,0</b>	<b>2,5</b>	<b>52,1</b>
<b>NORD EST</b>	<b>190.040</b>	<b>5,2</b>	<b>21,5</b>	<b>18,0</b>	<b>1,9</b>	<b>53,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>721.730</b>	<b>5,3</b>	<b>22,7</b>	<b>17,3</b>	<b>2,5</b>	<b>52,2</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 12

## Assunzioni "part time" previste dalle imprese nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Parma

	Totale assunzioni "part time" 2015		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
<b>TOTALE</b>	<b>1.480</b>	<b>22,7</b>	<b>33,6</b>	<b>25,9</b>	<b>36,2</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>50</b>	<b>2,4</b>	<b>56,9</b>	<b>21,6</b>	<b>52,9</b>
Industrie alimentari	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche	--	--	--	--	--
Public utilities	--	--	--	--	--
Altre industrie	20	6,4	--	--	--
Costruzioni	--	--	--	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>1.430</b>	<b>32,4</b>	<b>32,8</b>	<b>26,0</b>	<b>35,6</b>
Commercio	250	24,5	17,4	55,1	34,8
Turismo e ristorazione	250	37,5	73,6	47,6	59,4
Servizi avanzati alle imprese	90	25,8	90,2	2,2	23,9
Servizi operativi	450	60,3	12,8	8,1	37,2
Trasporti e logistica	40	8,8	--	--	27,0
Sanità e assistenza sociale	250	37,1	13,8	17,0	14,6
Tempo libero e altri serv. alle persone	30	13,6	--	31,3	93,8
Altri servizi	70	23,6	44,6	8,1	10,8
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	320	19,7	-	38,3	40,7
10-49 dipendenti	170	16,1	-	36,2	33,9
50 dipendenti e oltre	980	26,0	-	20,0	35,1
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>17.220</b>	<b>25,0</b>	<b>39,6</b>	<b>26,9</b>	<b>48,7</b>
<b>NORD EST</b>	<b>44.860</b>	<b>23,6</b>	<b>44,2</b>	<b>25,6</b>	<b>45,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>186.700</b>	<b>25,9</b>	<b>53,9</b>	<b>30,0</b>	<b>47,5</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 13

Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Parma

	Assunzioni previste di personale immigrato 2015				di cui (% sul valore massimo)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
<b>TOTALE</b>	<b>620</b>	<b>9,4</b>	<b>1.210</b>	<b>18,6</b>	<b>75,4</b>	<b>16,7</b>	<b>17,6</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>170</b>	<b>8,3</b>	<b>350</b>	<b>16,7</b>	<b>67,7</b>	<b>8,6</b>	<b>33,1</b>
Industrie alimentari	100	15,2	200	30,0	65,6	3,6	37,9
Industrie dei metalli	--	--	70	23,3	92,9	0,0	0,0
Industrie meccaniche	--	--	--	--	--	--	--
Public utilities	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie	20	6,4	30	7,8	82,1	--	--
Costruzioni	30	9,1	30	10,7	9,1	33,3	36,4
<b>SERVIZI</b>	<b>440</b>	<b>10,0</b>	<b>860</b>	<b>19,5</b>	<b>78,4</b>	<b>20,0</b>	<b>11,2</b>
Commercio	--	--	--	--	--	--	--
Turismo e ristorazione	80	11,9	100	15,0	57,8	15,7	17,6
Servizi avanzati alle imprese	--	--	--	--	--	--	--
Servizi operativi	200	27,3	350	47,7	87,0	8,5	9,3
Trasporti e logistica	40	9,3	60	13,8	87,9	0,0	20,7
Sanità e assistenza sociale	70	9,9	280	41,7	82,3	37,9	4,0
Tempo libero e altri serv. alle persone	--	--	30	13,1	--	--	--
Altri servizi	20	7,0	20	7,3	--	8,7	8,7
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	80	4,6	80	4,6	51,3	39,5	13,2
10-49 dipendenti	160	15,1	190	17,5	35,3	15,8	53,7
50 dipendenti e oltre	380	9,9	950	25,0	85,3	15,1	10,7
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>6.460</b>	<b>9,4</b>	<b>9.970</b>	<b>14,5</b>	<b>72,3</b>	<b>23,1</b>	<b>41,0</b>
<b>NORD EST</b>	<b>19.870</b>	<b>10,5</b>	<b>29.980</b>	<b>15,8</b>	<b>60,2</b>	<b>19,9</b>	<b>41,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>61.010</b>	<b>8,5</b>	<b>88.740</b>	<b>12,3</b>	<b>63,0</b>	<b>20,0</b>	<b>42,4</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

## Tavola 14

## Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Parma

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti	profess. intellett. e scientif.	profes- sioni tecniche	impiegati	profess. commerc. e servizi	operai specializ- zati	condutt. impianti e macchine	profes- sioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>6.510</b>	<b>0,3</b>	<b>6,5</b>	<b>13,6</b>	<b>8,2</b>	<b>30,8</b>	<b>11,5</b>	<b>13,9</b>	<b>15,3</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>2.100</b>	<b>--</b>	<b>8,3</b>	<b>15,0</b>	<b>5,3</b>	<b>--</b>	<b>32,6</b>	<b>32,6</b>	<b>5,3</b>
Industrie alimentari	650	--	--	17,5	4,9	--	25,0	47,9	--
Industrie dei metalli	300	--	--	--	--	--	31,0	59,3	--
Industrie meccaniche	380	--	27,2	27,7	7,6	--	27,7	--	--
Public utilities	90	--	--	--	--	--	--	--	29,3
Altre industrie	360	--	12,2	16,1	9,7	--	18,9	35,6	--
Costruzioni	310	--	--	--	--	--	77,0	9,1	6,8
<b>SERVIZI</b>	<b>4.420</b>	<b>0,2</b>	<b>5,6</b>	<b>13,0</b>	<b>9,5</b>	<b>45,1</b>	<b>1,5</b>	<b>5,0</b>	<b>20,0</b>
Commercio	1.010	--	--	7,2	7,8	72,2	--	9,4	--
Turismo e ristorazione	680	--	--	--	3,5	90,3	--	--	5,5
Servizi avanzati alle imprese	360	--	24,7	39,0	16,0	--	--	--	18,3
Servizi operativi	740	--	4,2	--	9,6	6,4	--	--	75,5
Trasporti e logistica	420	--	--	5,3	25,5	--	--	26,3	40,8
Sanità e assistenza sociale	670	--	--	17,9	--	76,7	--	--	--
Tempo libero e altri serv. alle persone	240	--	11,0	18,2	10,2	35,2	15,7	--	9,7
Altri servizi	310	--	24,5	51,3	16,9	--	--	--	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	1.650	0,0	8,2	12,2	5,2	39,5	17,4	13,0	4,6
10-49 dipendenti	1.080	0,2	8,0	15,7	12,0	21,8	18,5	15,8	8,0
50 dipendenti e oltre	3.780	0,4	5,3	13,7	8,4	29,5	7,0	13,7	22,0
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>68.950</b>	<b>0,4</b>	<b>5,2</b>	<b>11,5</b>	<b>9,6</b>	<b>37,8</b>	<b>10,8</b>	<b>10,6</b>	<b>14,2</b>
<b>NORD EST</b>	<b>190.040</b>	<b>0,2</b>	<b>4,8</b>	<b>10,6</b>	<b>8,7</b>	<b>39,4</b>	<b>10,5</b>	<b>11,6</b>	<b>14,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>721.730</b>	<b>0,2</b>	<b>5,5</b>	<b>10,7</b>	<b>9,8</b>	<b>36,2</b>	<b>12,7</b>	<b>11,8</b>	<b>13,0</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

## Tavola 15

Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

## Provincia di Parma

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)				Livello formativo equivalente (%)			
		universi- tario	secondario e post secondario	qualifica professionio- nale	nessuna formazione specifica	universi- tario	secondario e post secondario	qualifica professionio- nale	nessuna formazione specifica
<b>TOTALE</b>	<b>6.510</b>	<b>14,3</b>	<b>36,3</b>	<b>17,1</b>	<b>32,3</b>	<b>15,7</b>	<b>44,9</b>	<b>25,6</b>	<b>13,7</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>2.100</b>	<b>17,8</b>	<b>31,1</b>	<b>16,0</b>	<b>35,1</b>	<b>19,5</b>	<b>38,6</b>	<b>28,8</b>	<b>13,1</b>
Industrie alimentari	650	16,3	27,6	3,1	53,0	16,3	28,9	35,5	19,4
Industrie dei metalli	300	2,0	9,7	23,3	65,0	2,3	15,7	65,0	17,0
Industrie meccaniche	380	40,5	38,1	14,6	6,8	46,2	40,2	10,2	3,4
Public utilities	90	21,7	28,3	18,5	31,5	21,7	34,8	19,6	23,9
Altre industrie	360	22,5	37,5	16,4	23,6	25,6	39,7	21,9	12,8
Costruzioni	310	1,6	43,7	36,6	18,1	--	79,0	13,6	--
<b>SERVIZI</b>	<b>4.420</b>	<b>12,7</b>	<b>38,8</b>	<b>17,6</b>	<b>30,9</b>	<b>14,0</b>	<b>48,0</b>	<b>24,1</b>	<b>14,0</b>
Commercio	1.010	2,5	72,7	5,1	19,8	3,8	74,0	15,9	6,4
Turismo e ristorazione	680	0,3	33,0	30,1	36,6	0,9	42,9	30,1	26,1
Servizi avanzati alle imprese	360	37,9	36,8	5,6	19,7	43,8	36,5	1,4	18,3
Servizi operativi	740	6,1	16,6	0,9	76,4	6,6	16,2	46,5	30,7
Trasporti e logistica	420	6,4	32,2	10,0	51,3	6,7	39,6	43,0	10,7
Sanità e assistenza sociale	670	18,5	21,4	58,8	1,4	18,6	64,7	15,9	0,8
Tempo libero e altri serv. alle persone	240	4,7	47,9	25,4	22,0	4,7	57,6	23,3	14,4
Altri servizi	310	61,5	35,7	--	--	65,3	31,8	--	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	1.650	10,9	48,7	19,1	21,3	12,5	57,0	20,8	9,8
10-49 dipendenti	1.080	14,4	37,6	21,6	26,4	17,6	49,2	17,1	16,1
50 dipendenti e oltre	3.780	15,8	30,5	14,9	38,8	16,6	38,5	30,1	14,8
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>68.950</b>	<b>10,8</b>	<b>38,9</b>	<b>19,0</b>	<b>31,3</b>	<b>11,8</b>	<b>46,0</b>	<b>25,3</b>	<b>16,9</b>
<b>NORD EST</b>	<b>190.040</b>	<b>9,8</b>	<b>37,9</b>	<b>22,1</b>	<b>30,1</b>	<b>11,0</b>	<b>46,6</b>	<b>26,4</b>	<b>16,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>721.730</b>	<b>11,5</b>	<b>38,2</b>	<b>20,5</b>	<b>29,8</b>	<b>12,8</b>	<b>46,4</b>	<b>25,6</b>	<b>15,2</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015



## *Sezione 4*

# **Le assunzioni previste dalle imprese nel 2015: professioni richieste, titoli di studio dichiarati, livelli formativi equivalenti e competenze**

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali e stagionali.

I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo di esperienza (specifico, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto e degli anni di esperienza richiesti (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni. Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: nessuna formazione specifica
- 10-12 anni: qualifica di formazione professionale o diploma professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

## Tavola 16

### Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

#### Provincia di Parma

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)*	di cui (valori %)			
		di difficile reperim.	con esperienza di lavoro	ritenuti adatti giovani in usci- ta dal sistema formativo	con neces- sità di for- mazione
<b>TOTALE</b>	<b>6.510</b>	<b>15,2</b>	<b>61,7</b>	<b>45,4</b>	<b>72,2</b>
<b>1. Dirigenti</b>	--	--	--	--	--
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	<b>420</b>	<b>37,4</b>	<b>56,5</b>	<b>61,9</b>	<b>73,0</b>
22 Ingegneri, architetti e professioni assimilate	130	29,5	58,3	69,7	89,4
25 Specialisti in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali	130	40,8	63,8	56,9	49,2
21 Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	90	65,1	33,7	55,8	95,3
26 Specialisti della formazione e della ricerca	50	16,7	93,8	52,1	45,8
Altre professioni	30	7,4	18,5	85,2	85,2
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>890</b>	<b>29,3</b>	<b>72,9</b>	<b>43,2</b>	<b>77,4</b>
33 Professioni tecniche in attività organizzative, amministrative, finanziarie e commerciali	340	15,6	70,2	47,8	67,8
31 Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	340	35,2	74,0	38,5	87,8
34 Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone	110	45,5	92,7	10,0	80,9
32 Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	100	37,5	56,7	78,8	71,2
<b>4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio</b>	<b>530</b>	<b>5,6</b>	<b>53,8</b>	<b>47,9</b>	<b>81,4</b>
41 Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	180	2,2	55,6	36,0	71,9
43 Impiegati addetti alla gestione amministrativa, contabile e finanziaria	170	4,8	64,3	36,3	83,3
42 Impiegati addetti ai movimenti di denaro e all'assistenza clienti	140	4,2	28,5	77,1	85,4
44 Impiegati addetti alla raccolta, controllo, conservazione e recapito della documentazione	40	28,6	90,5	45,2	100,0
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi</b>	<b>2.000</b>	<b>16,5</b>	<b>64,3</b>	<b>51,9</b>	<b>69,7</b>
51 Professioni qualificate nelle attività commerciali	740	8,3	54,7	49,1	68,2
52 Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	600	5,2	51,5	50,7	53,3
54 Professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona	430	42,1	80,8	50,0	78,7
53 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	240	24,8	96,6	67,6	99,6
<b>6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori</b>	<b>750</b>	<b>14,5</b>	<b>73,3</b>	<b>29,5</b>	<b>56,0</b>
62 Artigiani, operai metalmecc.specializzati, install.e manut. attrezz.elettriche e elettron.	260	18,2	71,7	39,5	76,4
61 Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, edilizia e manutenz. edifici	250	18,4	84,4	8,4	23,6
65 Artigiani e operai specializ. nell'ind.alimentare, legno, tess.-abbigl.cuoio e spettacolo	220	4,6	65,6	39,9	69,3
63 Artigiani e operai specializzati di meccanica di precisione, artgian.artistico e stampa	20	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--
<b>7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili</b>	<b>900</b>	<b>6,4</b>	<b>50,9</b>	<b>43,6</b>	<b>78,0</b>
73 Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare	290	2,1	59,1	71,0	68,2
74 Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	270	8,6	44,9	7,9	68,9
72 Operai semiqualeficati di macchin. fissi per la lavoraz. in serie e addetti al montaggio	240	9,7	33,3	65,8	91,6
71 Conduttori di impianti industriali	110	5,4	81,3	11,6	96,4
<b>8. Professioni non qualificate</b>	<b>1.000</b>	<b>4,0</b>	<b>53,4</b>	<b>40,4</b>	<b>74,2</b>
81 Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	900	4,1	55,0	38,1	75,2
84 Profess. non qualificate nella manifattura, nell'estraz. di minerali e nelle costruzioni	60	0,0	39,3	55,7	72,1
Altre professioni	30	9,7	32,3	77,4	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 17

Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

## Provincia di Parma

	Assunzioni previste nel 2015 per livello di istruzione segnalato		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Assunzioni previste nel 2015 per livello formativo equivalente	
	(v.a.)*	(%)	Assunzioni con esperienza specifica	di cui		(v.a.)*	(%)
				1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza		
<b>TOTALE</b>	<b>6.510</b>	<b>100,0</b>	<b>61,7</b>	<b>43,4</b>	<b>18,3</b>	<b>6.510</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	930	14,3	64,0	40,1	23,9	1.030	15,7
- di cui laurea specialistica	390	5,9	70,5	31,5	39,0	(nd)	(nd)
triennale	270	4,1	56,8	49,2	7,5	(nd)	(nd)
non specificata	280	4,3	61,9	43,4	18,5	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	2.360	36,3	57,0	36,4	20,6	2.930	44,9
- di cui specializzazione post-diploma	460	7,1	65,7	37,1	28,7	1.360	20,8
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	1.110	17,1	77,7	56,7	21,0	1.670	25,6
Nessuna formazione specifica	2.100	32,3	57,5	45,7	11,8	890	13,7
<b>di cui INDUSTRIA</b>	<b>2.100</b>	<b>100,0</b>	<b>62,7</b>	<b>27,4</b>	<b>35,3</b>	<b>2.100</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	370	17,8	63,8	26,3	37,5	410	19,5
- di cui laurea specialistica	210	10,0	64,3	14,8	49,5	(nd)	(nd)
triennale	50	2,3	38,8	20,4	18,4	(nd)	(nd)
non specificata	110	5,2	72,5	51,4	21,1	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	650	31,1	63,1	20,4	42,7	810	38,6
- di cui specializzazione post-diploma	70	3,3	77,1	10,0	67,1	390	18,4
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	340	16,0	60,6	7,2	53,4	600	28,8
Nessuna formazione specifica	740	35,1	62,6	43,3	19,3	280	13,1
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>4.420</b>	<b>100,0</b>	<b>61,3</b>	<b>51,0</b>	<b>10,3</b>	<b>4.420</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	560	12,7	64,2	49,4	14,8	620	14,0
- di cui laurea specialistica	180	4,0	78,0	51,4	26,6	(nd)	(nd)
triennale	220	4,9	60,8	55,8	5,1	(nd)	(nd)
non specificata	170	3,9	55,2	38,4	16,9	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	1.710	38,8	54,7	42,5	12,2	2.120	48,0
- di cui specializzazione post-diploma	390	8,9	63,7	41,9	21,8	970	22,0
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	780	17,6	85,1	78,1	7,0	1.060	24,1
Nessuna formazione specifica	1.370	30,9	54,8	46,9	7,8	620	14,0

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(nd) Valore non disponibile

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

## Tavola 18

### Assunzioni previste dalle imprese nel 2015 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente

#### Provincia di Parma

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind. form. equiv. Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)*
	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)*	di cui (valori %):			
		difficile reperi- mento	ritenuti adatti giovani in usci- ta dal sistema formativo	con neces- sità di for- mazione	
<b>TOTALE</b>	<b>6.510</b>	<b>15,2</b>	<b>45,4</b>	<b>72,2</b>	<b>6.510</b>
<b>Livello universitario</b>	<b>930</b>	<b>30,9</b>	<b>55,6</b>	<b>81,9</b>	<b>1.030</b>
Indirizzo economico	270	12,8	55,5	74,0	310
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	110	65,5	46,9	92,9	110
Indirizzo di ingegneria industriale	110	57,4	70,4	92,6	110
Indirizzo agrario, agroalimentare e zootecnico	60	0,0	19,3	96,5	60
Indirizzo insegnamento e formazione	50	24,5	84,9	52,8	50
Indirizzo chimico-farmaceutico	40	14,3	73,8	97,6	40
Indirizzo sanitario e paramedico	40	28,6	77,1	100,0	40
Altri indirizzi di ingegneria	30	--	--	93,1	30
Indirizzo geo-biologico e biotecnologie	20	4,5	100,0	100,0	20
Indirizzo politico-sociale	20	--	--	95,2	20
Indirizzo di ingegneria civile e ambientale	--	--	--	--	20
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	--	--	--	--	40
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	--	--	--	--	20
Altri indirizzi	50	12,8	25,5	40,4	50
Indirizzo non specificato	90	52,7	42,9	91,2	100
<b>Livello secondario e post-secondario</b>	<b>2.360</b>	<b>13,2</b>	<b>38,6</b>	<b>65,0</b>	<b>2.930</b>
Indirizzo amministrativo-commerciale	530	7,5	28,1	66,5	510
Indirizzo meccanico	260	10,9	49,2	83,7	310
Indirizzo turistico-alberghiero	190	7,6	47,0	54,6	250
Indirizzo socio-sanitario	140	44,9	12,3	72,5	420
Indirizzo agrario-alimentare	80	0,0	62,7	51,8	90
Indirizzo edile	80	3,9	40,8	55,3	110
Indirizzo elettrotecnico	60	4,7	10,9	15,6	80
Indirizzo artistico	30	70,0	3,3	70,0	--
Indirizzo linguistico	30	11,5	--	80,8	20
Indirizzo chimico	30	20,0	20,0	--	20
Indirizzo informatico	20	--	--	--	20
Indirizzo elettronico	20	--	--	--	20
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	--	--	--	--	20
Indirizzo termoidraulico	--	--	--	--	60
Altri indirizzi	30	6,1	66,7	87,9	50
Indirizzo non specificato	850	14,0	43,3	63,3	910
<b>Qualifica di formazione o diploma professionale</b>	<b>1.110</b>	<b>26,6</b>	<b>48,4</b>	<b>68,9</b>	<b>1.670</b>
Indirizzo socio-sanitario	390	40,6	61,9	92,9	110
Indirizzo turistico-alberghiero	200	1,5	46,1	10,3	230
Indirizzo meccanico	170	14,0	63,2	84,8	420
Indirizzo termoidraulico	60	0,0	1,7	3,3	--
Indirizzo amministrativo-commerciale	50	49,0	49,0	100,0	140
Indirizzo cosmetica ed estetica	50	40,4	91,5	87,2	20
Indirizzo edile	40	75,0	0,0	77,5	30
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	200
Indirizzo chimico	-	-	-	-	30
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	--	--	--	--	30
Altri indirizzi	40	82,5	7,5	85,0	--
Indirizzo non specificato	90	--	--	71,3	430
<b>Nessuna formazione specifica</b>	<b>2.100</b>	<b>4,5</b>	<b>47,0</b>	<b>77,7</b>	<b>890</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

## Tavola 19

Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2015, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

### Provincia di Parma

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)*	capacità comunicativa scritta e orale	capacità di utilizzare internet per aumentare gli affari dell'azienda	capacità di lavorare in gruppo	capacità di pianificare e coordinare	capacità di risolvere problemi	capacità di lavorare in autonomia	intraprendenza, creatività e ideazione	flessibilità e adattamento	attitudine al risparmio energetico e impatto aziendale
<b>TOTALE</b>	<b>6.510</b>	<b>30,2</b>	<b>7,4</b>	<b>44,0</b>	<b>14,5</b>	<b>30,6</b>	<b>36,1</b>	<b>10,9</b>	<b>40,0</b>	<b>10,6</b>
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	420	62,2	27,2	48,7	39,0	57,9	50,8	28,8	34,3	13,0
3. Professioni tecniche	890	48,0	11,5	48,4	23,5	46,2	40,1	19,8	42,7	4,8
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	530	52,3	11,5	30,1	18,4	42,7	46,2	10,7	36,5	13,5
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	2.000	44,3	8,7	56,7	14,3	32,6	42,9	10,8	50,3	11,0
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	750	5,3	--	33,5	4,1	35,1	41,5	6,3	31,5	15,1
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	900	2,9	--	15,5	--	7,9	20,7	7,8	20,2	12,0
8. Professioni non qualificate	1.000	3,3	--	53,1	13,2	11,0	16,8	--	45,1	7,3
<b>LIVELLI DI ISTRUZIONE</b>										
Livello universitario	930	58,0	17,6	50,2	29,0	54,1	45,9	21,0	40,6	9,1
Livello secondario e post-secondario	2.360	37,7	10,5	42,4	17,5	35,0	43,0	10,4	37,6	8,5
Qualifica di formazione professionale o diploma prof	1.110	27,2	--	45,1	6,7	27,2	38,2	11,3	42,6	13,7
Nessuna formazione specifica	2.100	11,1	3,1	42,4	8,9	16,9	22,8	6,8	41,0	12,0

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Nel questionario 2015 è stata modificata una modalità della domanda sulle competenze: 2. "Abilità nel gestire il rapporto con i clienti" in "Capacità di utilizzare internet per aumentare gli affari dell'azienda".

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

*Sezione 5*

## **Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015: principali caratteristiche**

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

## Tavola 20

Assunzioni totali e assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 e nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale

### Provincia di Parma

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)*	di cui non stagionali		Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	di cui non stagionali	
		Valori assoluti*	% su totale assunzioni		Valori assoluti*	% su totale assunzioni
<b>TOTALE</b>	<b>6.510</b>	<b>5.120</b>	<b>78,6</b>	<b>6.510</b>	<b>4.350</b>	<b>66,9</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>2.100</b>	<b>1.600</b>	<b>76,3</b>	<b>2.440</b>	<b>1.220</b>	<b>50,1</b>
Industrie alimentari	650	300	45,3	1.150	210	18,3
Industrie dei metalli	300	250	82,3	180	130	74,3
Industrie meccaniche	380	360	94,8	310	280	91,3
Public utilities	90	80	81,5	60	50	85,0
Altre industrie	360	330	92,8	320	260	82,0
Costruzioni	310	290	92,2	430	290	66,7
<b>SERVIZI</b>	<b>4.420</b>	<b>3.520</b>	<b>79,7</b>	<b>4.070</b>	<b>3.130</b>	<b>77,0</b>
Commercio	1.010	890	88,4	790	540	67,8
Turismo e ristorazione	680	310	45,7	680	310	46,0
Servizi avanzati alle imprese	360	350	99,2	360	340	92,3
Servizi operativi	740	660	89,1	830	730	87,5
Trasporti e logistica	420	360	85,0	290	250	87,3
Sanità e assistenza sociale	670	530	80,3	470	430	91,7
Tempo libero e altri serv. alle persone	240	120	50,8	200	120	60,4
Altri servizi	310	300	94,9	440	410	94,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	1.650	1.410	85,9	1.920	1.250	65,2
10-49 dipendenti	1.080	870	80,4	810	640	79,4
50 dipendenti e oltre	3.780	2.840	75,0	3.780	2.460	65,1
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>68.950</b>	<b>47.800</b>	<b>69,3</b>	<b>62.310</b>	<b>38.790</b>	<b>62,3</b>
<b>NORD EST</b>	<b>190.040</b>	<b>121.390</b>	<b>63,9</b>	<b>166.220</b>	<b>97.290</b>	<b>58,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>721.730</b>	<b>500.420</b>	<b>69,3</b>	<b>613.390</b>	<b>385.310</b>	<b>62,8</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

## Tavola 21

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività e classe dimensionale

### Provincia di Parma

	Assunzioni non stag. 2015 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		profes- sionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>5.120</b>	<b>21,8</b>	<b>38,6</b>	<b>60,5</b>	<b>11,8</b>	<b>27,7</b>	<b>39,5</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.600</b>	<b>25,3</b>	<b>36,9</b>	<b>62,2</b>	<b>13,8</b>	<b>24,0</b>	<b>37,8</b>
Industrie alimentari	300	43,7	13,6	57,3	23,4	19,3	42,7
Industrie dei metalli	250	6,9	42,9	49,8	9,7	40,5	50,2
Industrie meccaniche	360	34,2	27,8	62,0	16,5	21,5	38,0
Public utilities	80	--	--	42,7	13,3	44,0	57,3
Altre industrie	330	27,5	26,3	53,9	15,3	30,8	46,1
Costruzioni	290	8,4	84,6	93,0	--	--	7,0
<b>SERVIZI</b>	<b>3.520</b>	<b>20,3</b>	<b>39,4</b>	<b>59,7</b>	<b>10,9</b>	<b>29,4</b>	<b>40,3</b>
Commercio	890	12,0	36,6	48,7	19,0	32,4	51,3
Turismo e ristorazione	310	28,1	15,8	43,9	11,0	45,2	56,1
Servizi avanzati alle imprese	350	38,0	15,9	53,8	11,0	35,1	46,2
Servizi operativi	660	10,2	42,8	53,0	3,5	43,6	47,0
Trasporti e logistica	360	21,1	55,9	77,0	6,2	16,9	23,0
Sanità e assistenza sociale	530	28,8	54,9	83,7	5,2	11,0	16,3
Tempo libero e altri serv. alle persone	120	1,7	44,2	45,8	32,5	21,7	54,2
Altri servizi	300	29,5	43,3	72,8	9,7	17,4	27,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	1.410	18,3	38,6	56,9	14,7	28,4	43,1
10-49 dipendenti	870	31,7	31,9	63,6	15,5	20,9	36,4
50 dipendenti e oltre	2.840	20,6	40,7	61,3	9,2	29,5	38,7
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>47.800</b>	<b>23,3</b>	<b>32,8</b>	<b>56,1</b>	<b>14,7</b>	<b>29,2</b>	<b>43,9</b>
<b>NORD EST</b>	<b>121.390</b>	<b>21,1</b>	<b>35,4</b>	<b>56,5</b>	<b>14,4</b>	<b>29,1</b>	<b>43,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>500.420</b>	<b>22,2</b>	<b>36,1</b>	<b>58,3</b>	<b>14,8</b>	<b>26,9</b>	<b>41,7</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015



## Tavola 22

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività e classe dimensionale

### Provincia di Parma

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2015 (v.a)*	% su totale assunzioni	ridotto numero di candidati	inadeguatezza dei candidati	
<b>TOTALE</b>	<b>860</b>	<b>16,7</b>	<b>9,4</b>	<b>7,3</b>	<b>3,5</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>280</b>	<b>17,2</b>	<b>10,9</b>	<b>6,3</b>	<b>5,1</b>
Industrie alimentari	20	7,8	--	--	4,8
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche	130	36,1	22,6	13,5	3,7
Public utilities	--	--	--	--	--
Altre industrie	50	14,1	4,5	9,6	2,7
Costruzioni	60	21,1	20,4	0,7	10,1
<b>SERVIZI</b>	<b>580</b>	<b>16,5</b>	<b>8,8</b>	<b>7,7</b>	<b>2,7</b>
Commercio	60	6,4	1,3	5,1	2,5
Turismo e ristorazione	20	7,7	--	--	2,5
Servizi avanzati alle imprese	110	29,7	13,3	16,4	2,9
Servizi operativi	40	6,2	4,4	1,8	2,1
Trasporti e logistica	30	9,6	0,6	9,0	2,9
Sanità e assistenza sociale	240	45,1	31,1	14,0	2,3
Tempo libero e altri serv. alle persone	--	--	--	--	--
Altri servizi	60	19,8	14,8	5,0	3,4
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	180	12,4	6,0	6,4	3,2
10-49 dipendenti	160	18,5	7,8	10,7	5,9
50 dipendenti e oltre	520	18,3	11,6	6,7	2,8
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>6.200</b>	<b>13,0</b>	<b>6,7</b>	<b>6,3</b>	<b>4,2</b>
<b>NORD EST</b>	<b>16.760</b>	<b>13,8</b>	<b>7,3</b>	<b>6,5</b>	<b>4,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>59.890</b>	<b>12,0</b>	<b>5,9</b>	<b>6,1</b>	<b>3,8</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

## Tavola 23

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

### Provincia di Parma

	Assunzioni non stagionali 2015 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE</b>	<b>5.120</b>	<b>32,5</b>	<b>16,9</b>	<b>50,7</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.600</b>	<b>62,6</b>	<b>6,4</b>	<b>31,0</b>
Industrie alimentari	300	41,7	10,8	47,5
Industrie dei metalli	250	72,5	3,6	23,9
Industrie meccaniche	360	63,4	4,7	32,0
Public utilities	80	61,3	1,3	37,3
Altre industrie	330	45,8	12,9	41,3
Costruzioni	290	94,7	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>3.520</b>	<b>18,8</b>	<b>21,6</b>	<b>59,6</b>
Commercio	890	32,0	12,6	55,4
Turismo e ristorazione	310	26,5	10,6	62,9
Servizi avanzati alle imprese	350	1,4	37,7	60,9
Servizi operativi	660	1,8	40,5	57,7
Trasporti e logistica	360	68,5	5,3	26,1
Sanità e assistenza sociale	530	1,5	23,8	74,7
Tempo libero e altri serv. alle persone	120	10,8	47,5	41,7
Altri servizi	300	--	--	91,6
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	1.410	49,8	14,8	35,4
10-49 dipendenti	870	46,2	13,5	40,3
50 dipendenti e oltre	2.840	19,6	18,9	61,5
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>47.800</b>	<b>30,5</b>	<b>14,7</b>	<b>54,8</b>
<b>NORD EST</b>	<b>121.390</b>	<b>31,0</b>	<b>15,1</b>	<b>53,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>500.420</b>	<b>32,7</b>	<b>14,8</b>	<b>52,5</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

## Tavola 24

### Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

#### Provincia di Parma

	Assunzioni non stagionali 2015 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45 anni e oltre	Non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>5.120</b>	<b>3,6</b>	<b>23,0</b>	<b>19,4</b>	<b>1,3</b>	<b>52,7</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.600</b>	<b>5,1</b>	<b>24,0</b>	<b>20,8</b>	<b>1,9</b>	<b>48,2</b>
Industrie alimentari	300	--	21,4	12,9	--	59,3
Industrie dei metalli	250	--	15,8	--	--	76,5
Industrie meccaniche	360	8,8	38,3	29,5	3,3	20,1
Public utilities	80	--	--	--	--	40,0
Altre industrie	330	6,9	31,7	22,2	3,3	35,9
Costruzioni	290	--	7,0	28,1	--	64,6
<b>SERVIZI</b>	<b>3.520</b>	<b>2,9</b>	<b>22,6</b>	<b>18,8</b>	<b>1,0</b>	<b>54,7</b>
Commercio	890	6,4	29,7	24,2	0,7	39,1
Turismo e ristorazione	310	--	10,3	43,2	--	41,3
Servizi avanzati alle imprese	350	--	38,2	18,1	--	42,8
Servizi operativi	660	--	18,5	7,1	--	73,7
Trasporti e logistica	360	--	9,6	22,5	--	59,8
Sanità e assistenza sociale	530	--	20,2	13,7	--	65,4
Tempo libero e altri serv. alle persone	120	--	33,3	--	--	55,8
Altri servizi	300	--	19,8	14,4	--	62,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	1.410	2,6	27,1	26,8	1,6	41,8
10-49 dipendenti	870	5,1	22,7	24,5	3,4	44,3
50 dipendenti e oltre	2.840	3,6	21,1	14,2	0,5	60,7
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>47.800</b>	<b>5,5</b>	<b>22,1</b>	<b>19,0</b>	<b>2,8</b>	<b>50,7</b>
<b>NORD EST</b>	<b>121.390</b>	<b>5,9</b>	<b>21,8</b>	<b>19,1</b>	<b>2,3</b>	<b>50,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>500.420</b>	<b>5,8</b>	<b>23,4</b>	<b>18,3</b>	<b>2,9</b>	<b>49,6</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

## Tavola 25

### Assunzioni "part time" non stagionali previste dalle imprese nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale

#### Provincia di Parma

	Totale assunzioni "part time" 2015		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
<b>TOTALE</b>	<b>1.170</b>	<b>22,9</b>	<b>26,7</b>	<b>20,3</b>	<b>33,4</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>50</b>	<b>2,9</b>	<b>60,9</b>	<b>19,6</b>	<b>52,2</b>
Industrie alimentari	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche	--	--	--	--	--
Public utilities	--	--	--	--	--
Altre industrie	20	6,0	--	--	--
Costruzioni	--	--	--	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>1.130</b>	<b>32,0</b>	<b>25,3</b>	<b>20,4</b>	<b>32,6</b>
Commercio	210	23,5	18,7	56,9	35,9
Turismo e ristorazione	110	34,8	43,5	18,5	45,4
Servizi avanzati alle imprese	90	26,1	90,2	2,2	23,9
Servizi operativi	440	66,0	13,1	8,3	37,0
Trasporti e logistica	--	--	--	--	--
Sanità e assistenza sociale	180	33,3	9,0	21,9	17,4
Tempo libero e altri serv. alle persone	--	--	--	--	--
Altri servizi	70	23,5	47,1	7,1	10,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	180	12,7	-	19,0	20,1
10-49 dipendenti	130	15,4	-	29,1	32,1
50 dipendenti e oltre	860	30,3	-	19,2	36,4
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>12.510</b>	<b>26,2</b>	<b>32,5</b>	<b>23,5</b>	<b>50,8</b>
<b>NORD EST</b>	<b>30.420</b>	<b>25,1</b>	<b>35,7</b>	<b>24,5</b>	<b>49,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>131.490</b>	<b>26,3</b>	<b>46,6</b>	<b>29,7</b>	<b>49,0</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

## Tavola 26

## Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Parma

	Assunzioni non stagionali di personale immigrato 2015				di cui (% sul valore massimo)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
<b>TOTALE</b>	<b>460</b>	<b>9,0</b>	<b>870</b>	<b>17,0</b>	<b>80,8</b>	<b>19,4</b>	<b>13,1</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>80</b>	<b>5,1</b>	<b>120</b>	<b>7,4</b>	<b>60,2</b>	<b>22,9</b>	<b>42,4</b>
Industrie alimentari	20	7,8	30	9,2	--	18,5	--
Industrie dei metalli	--	--	20	8,1	--	0,0	0,0
Industrie meccaniche	--	--	--	--	--	--	--
Public utilities	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie	20	6,0	30	7,5	84,0	--	--
Costruzioni	20	7,4	30	9,1	11,5	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>380</b>	<b>10,8</b>	<b>750</b>	<b>21,4</b>	<b>84,0</b>	<b>18,9</b>	<b>8,5</b>
Commercio	--	--	--	--	--	--	--
Turismo e ristorazione	40	14,2	50	15,8	93,9	22,4	10,2
Servizi avanzati alle imprese	--	--	--	--	--	--	--
Servizi operativi	190	28,4	330	50,1	90,0	9,1	9,1
Trasporti e logistica	40	9,8	50	15,2	87,0	0,0	16,7
Sanità e assistenza sociale	70	12,2	260	48,7	81,5	35,8	3,8
Tempo libero e altri serv. alle persone	--	--	--	--	--	--	--
Altri servizi	20	7,4	20	7,7	--	8,7	8,7
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	70	4,9	70	5,0	48,6	41,4	8,6
10-49 dipendenti	100	11,1	110	13,0	55,8	24,8	31,9
50 dipendenti e oltre	300	10,4	690	24,2	88,2	16,3	10,5
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>3.920</b>	<b>8,2</b>	<b>5.970</b>	<b>12,5</b>	<b>78,7</b>	<b>25,7</b>	<b>38,1</b>
<b>NORD EST</b>	<b>10.480</b>	<b>8,6</b>	<b>15.620</b>	<b>12,9</b>	<b>75,7</b>	<b>20,3</b>	<b>40,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>36.100</b>	<b>7,2</b>	<b>51.840</b>	<b>10,4</b>	<b>72,6</b>	<b>21,5</b>	<b>41,6</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 27

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Parma

	Assunzioni non stag. 2015 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Profes- sioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializ- zati	Condutt. impianti e macchine	Profes- sioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>5.120</b>	<b>0,4</b>	<b>7,4</b>	<b>14,8</b>	<b>8,7</b>	<b>27,7</b>	<b>13,2</b>	<b>10,8</b>	<b>17,0</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.600</b>	<b>--</b>	<b>10,2</b>	<b>16,1</b>	<b>6,4</b>	<b>--</b>	<b>39,2</b>	<b>21,5</b>	<b>5,7</b>
Industrie alimentari	300	--	--	20,0	10,5	--	47,8	12,2	--
Industrie dei metalli	250	--	--	--	--	--	37,2	51,0	--
Industrie meccaniche	360	--	27,3	28,9	6,9	--	27,3	--	--
Public utilities	80	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie	330	--	11,4	17,1	9,6	--	19,8	36,2	--
Costruzioni	290	--	--	--	--	--	76,8	9,5	--
<b>SERVIZI</b>	<b>3.520</b>	<b>0,3</b>	<b>6,1</b>	<b>14,3</b>	<b>9,8</b>	<b>40,1</b>	<b>1,4</b>	<b>6,0</b>	<b>22,1</b>
Commercio	890	--	--	8,1	8,1	69,8	--	10,7	--
Turismo e ristorazione	310	--	--	--	--	91,6	--	--	--
Servizi avanzati alle imprese	350	--	24,9	39,1	16,1	--	--	--	17,8
Servizi operativi	660	--	4,6	--	10,0	--	--	--	80,3
Trasporti e logistica	360	--	--	5,9	21,3	--	--	29,5	41,6
Sanità e assistenza sociale	530	--	--	16,9	--	77,9	--	--	--
Tempo libero e altri serv. alle persone	120	--	--	--	--	57,5	22,5	--	--
Altri servizi	300	--	24,8	52,7	16,4	--	--	--	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	1.410	0,0	9,6	12,9	6,0	32,0	19,8	14,9	4,8
10-49 dipendenti	870	0,2	10,0	17,1	11,4	17,9	22,7	12,9	7,8
50 dipendenti e oltre	2.840	0,6	5,5	15,1	9,3	28,6	7,0	8,1	25,9
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>47.800</b>	<b>0,5</b>	<b>6,8</b>	<b>15,4</b>	<b>11,2</b>	<b>28,1</b>	<b>12,4</b>	<b>11,7</b>	<b>13,9</b>
<b>NORD EST</b>	<b>121.390</b>	<b>0,4</b>	<b>6,7</b>	<b>15,4</b>	<b>10,4</b>	<b>27,9</b>	<b>13,7</b>	<b>12,9</b>	<b>12,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>500.420</b>	<b>0,3</b>	<b>7,4</b>	<b>14,2</b>	<b>11,2</b>	<b>26,6</b>	<b>16,1</b>	<b>12,0</b>	<b>12,2</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

## Tavola 28

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

## Provincia di Parma

	Assunzioni non stag. 2015 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)				Livello formativo equivalente (%)			
		universi- tario	secondario e post secondario	qualifica professionio- nale	nessuna formazione specifica	universi- tario	secondario e post secondario	qualifica professionio- nale	nessuna formazione specifica
<b>TOTALE</b>	<b>5.120</b>	<b>16,1</b>	<b>37,0</b>	<b>16,9</b>	<b>30,0</b>	<b>17,7</b>	<b>45,9</b>	<b>23,3</b>	<b>13,1</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.600</b>	<b>19,8</b>	<b>34,5</b>	<b>19,7</b>	<b>26,1</b>	<b>21,9</b>	<b>43,7</b>	<b>24,0</b>	<b>10,4</b>
Industrie alimentari	300	21,7	35,6	3,1	39,7	21,7	36,3	29,8	12,2
Industrie dei metalli	250	2,4	11,7	27,9	57,9	2,8	18,6	58,3	20,2
Industrie meccaniche	360	41,0	37,5	14,6	6,9	47,1	38,8	10,5	3,6
Public utilities	80	26,7	--	--	30,7	26,7	33,3	--	--
Altre industrie	330	21,6	38,6	17,4	22,5	24,6	41,3	22,5	11,7
Costruzioni	290	1,8	46,7	39,6	11,9	--	84,9	8,4	--
<b>SERVIZI</b>	<b>3.520</b>	<b>14,4</b>	<b>38,2</b>	<b>15,6</b>	<b>31,8</b>	<b>15,8</b>	<b>46,9</b>	<b>23,0</b>	<b>14,3</b>
Commercio	890	2,6	74,4	5,2	17,9	3,9	76,0	14,2	6,0
Turismo e ristorazione	310	0,3	26,5	20,0	53,2	0,3	31,6	32,3	35,8
Servizi avanzati alle imprese	350	38,0	37,1	5,7	19,3	43,9	36,8	1,4	17,8
Servizi operativi	660	6,5	17,9	0,8	74,8	7,1	17,5	43,1	32,3
Trasporti e logistica	360	7,3	28,1	11,5	53,1	7,6	36,5	44,4	11,5
Sanità e assistenza sociale	530	17,4	21,2	59,9	1,5	17,4	66,1	15,7	0,7
Tempo libero e altri serv. alle persone	120	1,7	24,2	45,0	29,2	--	43,3	40,0	--
Altri servizi	300	62,1	36,6	--	--	66,1	32,6	--	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	1.410	11,5	52,2	14,7	21,5	13,3	59,7	18,4	8,6
10-49 dipendenti	870	17,5	38,3	22,2	22,0	21,4	50,3	18,1	10,2
50 dipendenti e oltre	2.840	17,9	29,0	16,3	36,7	18,8	37,7	27,3	16,2
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>47.800</b>	<b>14,0</b>	<b>41,8</b>	<b>15,1</b>	<b>29,0</b>	<b>15,4</b>	<b>46,4</b>	<b>21,6</b>	<b>16,7</b>
<b>NORD EST</b>	<b>121.390</b>	<b>14,0</b>	<b>41,5</b>	<b>16,5</b>	<b>28,0</b>	<b>15,5</b>	<b>46,5</b>	<b>22,2</b>	<b>15,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>500.420</b>	<b>15,4</b>	<b>40,1</b>	<b>16,5</b>	<b>28,1</b>	<b>17,0</b>	<b>45,8</b>	<b>23,0</b>	<b>14,2</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

## **Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015: professioni richieste, titoli di studio dichiarati, livelli formativi equivalenti e competenze**

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale.

I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo di esperienza (specifico, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto e degli anni di esperienza richiesti (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni. Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: nessuna formazione specifica
- 10-12 anni: qualifica di formazione professionale o diploma professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario



## Tavola 29

### Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

#### Provincia di Parma

	Assunzioni non stagio- nali 2015 (v.a.)*	di cui (valori %)			
		di difficile reperim.	con esperienza di lavoro	ritenuti adatti giovani in usci- ta dal sistema formativo	con neces- sità di for- mazione
<b>TOTALE</b>	<b>5.120</b>	<b>16,7</b>	<b>60,5</b>	<b>41,5</b>	<b>73,9</b>
<b>1. Dirigenti</b>	--	--	--	--	--
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	<b>380</b>	<b>33,5</b>	<b>52,2</b>	<b>59,6</b>	<b>77,3</b>
22 Ingegneri, architetti e professioni assimilate	120	28,5	55,3	69,1	90,2
25 Specialisti in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali	110	26,7	55,2	46,7	61,0
21 Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	80	67,5	32,5	60,0	96,3
26 Specialisti della formazione e della ricerca	40	18,2	93,2	47,7	40,9
Altre professioni	30	7,4	18,5	85,2	85,2
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>760</b>	<b>28,6</b>	<b>71,1</b>	<b>43,5</b>	<b>77,9</b>
33 Professioni tecniche in attività organizzative, amministrative, finanziarie e commerciali	320	12,7	69,0	46,1	66,3
31 Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	280	42,1	74,1	40,6	89,9
32 Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	80	44,3	49,4	73,4	82,3
34 Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone	80	30,4	91,1	12,7	78,5
<b>4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio</b>	<b>450</b>	<b>6,5</b>	<b>52,8</b>	<b>46,8</b>	<b>82,8</b>
41 Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	170	2,4	56,8	33,7	71,0
43 Impiegati addetti alla gestione amministrativa, contabile e finanziaria	150	4,8	66,7	34,7	87,8
42 Impiegati addetti ai movimenti di denaro e all'assistenza clienti	110	5,7	19,8	80,2	90,6
44 Impiegati addetti alla raccolta, controllo, conservazione e recapito della documentazione	30	--	84,0	--	100,0
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi</b>	<b>1.420</b>	<b>20,4</b>	<b>62,3</b>	<b>48,2</b>	<b>73,3</b>
51 Professioni qualificate nelle attività commerciali	630	7,2	54,2	44,5	64,5
54 Professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona	310	54,1	77,4	49,8	81,3
52 Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	290	7,5	42,3	46,1	66,6
53 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	190	29,8	95,8	60,7	99,5
<b>6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori</b>	<b>680</b>	<b>14,5</b>	<b>75,4</b>	<b>27,4</b>	<b>54,0</b>
62 Artigiani, operai metalmecc. specializzati, install. e manut. attrezz. elettriche e elettron.	250	16,5	71,1	39,4	75,9
61 Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, edilizia e manutenz. edifici	220	20,0	87,3	5,0	21,4
65 Artigiani e operai specializ. nell'ind. alimentare, legno, tess.-abbigl. cuoio e spettacolo	180	3,8	70,7	35,9	63,6
63 Artigiani e operai specializzati di meccanica di precisione, artigian. artistico e stampa	20	--	--	--	--
<b>7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili</b>	<b>550</b>	<b>9,2</b>	<b>42,1</b>	<b>32,2</b>	<b>79,4</b>
74 Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	260	8,2	44,0	7,0	68,9
72 Operai semiqualeficati di macchin. fissi per la lavoraz. in serie e addetti al montaggio	210	10,4	36,3	66,5	92,0
71 Conduttori di impianti industriali	60	10,5	64,9	19,3	93,0
73 Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare	30	7,4	22,2	--	--
<b>8. Professioni non qualificate</b>	<b>870</b>	<b>4,5</b>	<b>54,8</b>	<b>36,1</b>	<b>77,2</b>
81 Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	800	4,5	55,9	34,3	77,6
84 Profess. non qualificate nella manifattura, nell'estraz. di minerali e nelle costruzioni	60	0,0	40,4	56,1	71,9
Altre professioni	--	--	--	--	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 30

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

## Provincia di Parma

	Assunzioni non stagionali 2015 per livello di istruzione segnalato		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Assunzioni non stagionali 2015 per livello formativo equivalente	
	(v.a.)*	(%)	Assunzioni con esperienza specifica	di cui		(v.a.)*	(%)
				1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza		
<b>TOTALE</b>	<b>5.120</b>	<b>100,0</b>	<b>60,5</b>	<b>39,4</b>	<b>21,1</b>	<b>5.120</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	820	16,1	60,9	35,7	25,2	910	17,7
- di cui laurea specialistica	360	7,1	69,4	31,1	38,3	(nd)	(nd)
triennale	240	4,6	54,9	46,8	8,1	(nd)	(nd)
non specificata	230	4,4	53,3	31,6	21,8	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	1.900	37,0	57,5	33,8	23,6	2.350	45,9
- di cui specializzazione post-diploma	350	6,8	57,9	26,6	31,2	1.100	21,4
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	860	16,9	74,0	49,5	24,4	1.190	23,3
Nessuna formazione specifica	1.540	30,0	56,3	42,6	13,8	670	13,1
<b>di cui INDUSTRIA</b>	<b>1.600</b>	<b>100,0</b>	<b>62,2</b>	<b>18,9</b>	<b>43,2</b>	<b>1.600</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	320	19,8	59,2	17,7	41,5	350	21,9
- di cui laurea specialistica	200	12,3	62,8	13,8	49,0	(nd)	(nd)
triennale	50	2,8	40,0	22,2	17,8	(nd)	(nd)
non specificata	70	4,4	58,6	25,7	32,9	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	550	34,5	66,2	17,1	49,2	700	43,7
- di cui specializzazione post-diploma	70	4,1	78,8	9,1	69,7	340	21,1
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	320	19,7	61,0	7,3	53,7	380	24,0
Nessuna formazione specifica	420	26,1	60,0	31,2	28,8	170	10,4
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>3.520</b>	<b>100,0</b>	<b>59,7</b>	<b>48,7</b>	<b>11,0</b>	<b>3.520</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	510	14,4	61,9	46,9	15,0	560	15,8
- di cui laurea specialistica	170	4,7	77,2	51,5	25,7	(nd)	(nd)
triennale	190	5,4	58,4	52,6	5,8	(nd)	(nd)
non specificata	160	4,4	51,0	34,2	16,8	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	1.340	38,2	53,9	40,7	13,2	1.650	46,9
- di cui specializzazione post-diploma	280	8,0	53,0	30,7	22,3	760	21,5
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	550	15,6	81,4	73,8	7,7	810	23,0
Nessuna formazione specifica	1.120	31,8	55,0	46,8	8,2	500	14,3

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(nd) Valore non disponibile

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

## Tavola 31

### Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2015 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente

#### Provincia di Parma

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese			Ind.form.equiv	
	Totale 2015 (v.a.)*	di cui (valori %):			Totale 2015 (v.a.)*
		difficile reperi- mento	ritenuti adatti giovani in usci- ta dal sistema formativo	con neces- sità di for- mazione	
<b>TOTALE</b>	<b>5.120</b>	<b>16,7</b>	<b>41,5</b>	<b>73,9</b>	<b>5.120</b>
<b>Livello universitario</b>	<b>820</b>	<b>32,2</b>	<b>56,4</b>	<b>82,1</b>	<b>910</b>
Indirizzo economico	250	9,3	53,6	72,6	290
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	110	65,1	48,6	93,6	110
Indirizzo di ingegneria industriale	100	57,3	70,9	93,2	110
Indirizzo chimico-farmaceutico	40	14,3	77,1	97,1	40
Indirizzo sanitario e paramedico	30	28,1	78,1	100,0	30
Altri indirizzi di ingegneria	30	--	--	92,9	30
Indirizzo insegnamento e formazione	30	--	76,9	--	30
Indirizzo geo-biologico e biotecnologie	20	4,5	100,0	100,0	20
Indirizzo politico-sociale	20	--	--	--	20
Indirizzo di ingegneria civile e ambientale	--	--	--	--	20
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	--	--	--	--	40
Altri indirizzi	80	11,7	41,6	58,4	80
Indirizzo non specificato	90	54,5	40,9	90,9	100
<b>Livello secondario e post-secondario</b>	<b>1.900</b>	<b>12,2</b>	<b>34,9</b>	<b>64,7</b>	<b>2.350</b>
Indirizzo amministrativo-commerciale	500	7,8	27,3	67,5	480
Indirizzo meccanico	200	12,9	51,5	80,2	250
Indirizzo socio-sanitario	90	63,4	15,1	86,0	330
Indirizzo edile	80	4,0	41,3	54,7	110
Indirizzo turistico-alberghiero	70	17,6	29,7	27,0	90
Indirizzo elettrotecnico	60	3,2	8,1	12,9	80
Indirizzo agrario-alimentare	50	0,0	58,0	66,0	50
Indirizzo artistico	30	72,4	0,0	72,4	--
Indirizzo chimico	20	--	--	--	20
Indirizzo informatico	20	--	--	--	20
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	--	--	--	--	20
Indirizzo termoidraulico	--	--	--	--	60
Altri indirizzi	60	9,4	65,6	81,3	80
Indirizzo non specificato	690	7,6	38,4	62,9	750
<b>Qualifica di formazione o diploma professionale</b>	<b>860</b>	<b>32,1</b>	<b>48,7</b>	<b>76,6</b>	<b>1.190</b>
Indirizzo socio-sanitario	320	45,0	57,8	92,2	80
Indirizzo meccanico	160	12,8	64,0	84,8	330
Indirizzo turistico-alberghiero	60	3,2	80,6	22,6	130
Indirizzo termoidraulico	60	0,0	1,7	3,3	--
Indirizzo cosmetica ed estetica	50	40,4	91,5	87,2	20
Indirizzo amministrativo-commerciale	40	54,5	43,2	100,0	110
Indirizzo edile	40	75,0	0,0	77,5	--
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	--	--	--	--	30
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	60
Indirizzo chimico	-	-	-	-	30
Altri indirizzi	40	82,5	7,5	85,0	--
Indirizzo non specificato	70	1,4	15,1	71,2	360
<b>Nessuna formazione specifica</b>	<b>1.540</b>	<b>5,3</b>	<b>37,7</b>	<b>79,2</b>	<b>670</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

## Tavola 32

Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2015, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

### Provincia di Parma

	Assunzioni non stagionali 2015 (v.a.)*	capacità comunicativa scritta e orale	capacità di utilizzare internet per aumentare gli affari dell'azienda	capacità di lavorare in gruppo	capacità di pianificare e coordinare	capacità di risolvere problemi	capacità di lavorare in autonomia	intraprendenza, creatività e ideazione	flessibilità e adattamento	attitudine al risparmio energetico e impatto aziendale
<b>TOTALE</b>	<b>5.120</b>	<b>30,1</b>	<b>8,3</b>	<b>46,1</b>	<b>14,5</b>	<b>32,2</b>	<b>38,1</b>	<b>11,7</b>	<b>41,4</b>	<b>12,0</b>
1. Dirigenti	--	83,3	44,4	77,8	61,1	66,7	50,0	38,9	55,6	38,9
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	380	59,9	29,6	43,8	36,4	54,9	53,0	31,1	35,1	14,5
3. Professioni tecniche	760	50,3	13,3	47,2	20,3	46,4	38,9	16,1	41,8	5,5
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	450	51,5	11,6	27,5	20,4	47,4	49,0	11,4	37,8	14,5
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.420	44,1	9,5	63,6	14,5	34,2	45,5	13,3	51,2	11,9
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	680	4,7	--	31,5	4,4	36,4	41,4	7,0	30,0	15,2
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	550	4,0	--	21,0	--	11,2	31,5	11,6	29,5	18,8
8. Professioni non qualificate	870	--	--	53,6	12,2	8,3	14,6	--	45,8	8,2
<b>LIVELLI DI ISTRUZIONE</b>										
Livello universitario	820	59,2	19,2	49,2	28,1	54,9	45,2	19,3	39,4	9,8
Livello secondario e post-secondario	1.900	36,7	11,4	40,3	15,4	35,7	46,2	10,0	35,0	9,6
Qualifica di formazione professionale o diploma prc	860	26,0	0,3	48,3	7,9	28,0	38,8	13,7	44,6	16,3
Nessuna formazione specifica	1.540	8,8	3,1	50,3	10,0	18,2	23,9	8,7	48,5	13,8

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Nel questionario 2015 è stata modificata una modalità della domanda sulle competenze: 2. "Abilità nel gestire il rapporto con i clienti" in "Capacità di utilizzare internet per aumentare gli affari dell'azienda".

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

*Sezione 7*

**Le assunzioni a tempo determinato a  
carattere stagionale previste dalle  
imprese nel 2015: principali  
caratteristiche**

### Tavola 33

#### Assunzioni totali e assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2015 e nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale

##### Provincia di Parma

	Assunzioni previste nel 2015 (v.a.)*	di cui stagionali		Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	di cui stagionali	
		Valori assoluti*	% su totale assunzioni		Valori assoluti*	% su totale assunzioni
<b>TOTALE</b>	<b>6.510</b>	<b>1.390</b>	<b>21,4</b>	<b>6.510</b>	<b>2.150</b>	<b>33,1</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>2.100</b>	<b>500</b>	<b>23,7</b>	<b>2.440</b>	<b>1.220</b>	<b>49,9</b>
Industrie alimentari	650	360	54,7	1.150	940	81,7
Industrie dei metalli	300	50	17,7	180	50	25,7
Industrie meccaniche	380	20	5,2	310	30	8,7
Public utilities	90	--	--	60	--	--
Altre industrie	360	30	7,2	320	60	18,0
Costruzioni	310	20	7,8	430	140	33,3
<b>SERVIZI</b>	<b>4.420</b>	<b>900</b>	<b>20,3</b>	<b>4.070</b>	<b>940</b>	<b>23,0</b>
Commercio	1.010	120	11,6	790	260	32,2
Turismo e ristorazione	680	370	54,3	680	370	54,0
Servizi avanzati alle imprese	360	--	--	360	30	7,7
Servizi operativi	740	80	10,9	830	100	12,5
Trasporti e logistica	420	60	15,0	290	40	12,7
Sanità e assistenza sociale	670	130	19,7	470	40	8,3
Tempo libero e altri serv. alle persone	240	120	49,2	200	80	39,6
Altri servizi	310	--	--	440	30	5,7
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	1.650	230	14,1	1.920	670	34,8
10-49 dipendenti	1.080	210	19,6	810	170	20,6
50 dipendenti e oltre	3.780	950	25,0	3.780	1.320	34,9
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>68.950</b>	<b>21.150</b>	<b>30,7</b>	<b>62.310</b>	<b>23.520</b>	<b>37,7</b>
<b>NORD EST</b>	<b>190.040</b>	<b>68.650</b>	<b>36,1</b>	<b>166.220</b>	<b>68.930</b>	<b>41,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>721.730</b>	<b>221.310</b>	<b>30,7</b>	<b>613.390</b>	<b>228.080</b>	<b>37,2</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

### Tavola 34

#### Assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2015 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale

##### Provincia di Parma

	Assunzioni stagionali 2015 (v.a.)*	di cui: (valori %)			
		dirigenti, professioni specializzate e tecnici	impiegati, professioni commerciali e servizi	operai specializzati cond. impianti e macchine	professioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>1.390</b>	<b>12,4</b>	<b>48,1</b>	<b>30,4</b>	<b>9,1</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>500</b>	<b>13,7</b>	<b>2,2</b>	<b>79,8</b>	<b>4,2</b>
Industrie alimentari	360	15,4	--	83,7	--
Industrie dei metalli	50	--	--	100,0	--
Industrie meccaniche	20	--	--	--	--
Public utilities	--	--	--	--	--
Altre industrie	30	--	--	--	--
Costruzioni	20	--	--	83,3	--
<b>SERVIZI</b>	<b>900</b>	<b>11,7</b>	<b>73,5</b>	<b>3,0</b>	<b>11,7</b>
Commercio	120	--	96,6	--	--
Turismo e ristorazione	370	--	92,4	--	7,3
Servizi avanzati alle imprese	--	--	--	--	--
Servizi operativi	80	--	54,3	--	37,0
Trasporti e logistica	60	--	49,2	--	36,5
Sanità e assistenza sociale	130	25,2	72,5	--	--
Tempo libero e altri serv. alle persone	120	51,7	26,7	--	--
Altri servizi	--	--	--	--	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	230	--	85,3	--	--
10-49 dipendenti	210	9,9	52,4	28,8	9,0
50 dipendenti e oltre	950	14,1	38,0	37,3	10,6
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>21.150</b>	<b>4,3</b>	<b>65,7</b>	<b>15,1</b>	<b>14,9</b>
<b>NORD EST</b>	<b>68.650</b>	<b>3,5</b>	<b>65,5</b>	<b>14,2</b>	<b>16,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>221.310</b>	<b>4,2</b>	<b>64,8</b>	<b>16,4</b>	<b>14,7</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

## Tavola 35

Assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2015 per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato

### Provincia di Parma

	Assunzioni stagionali 2015 (v.a.)*	di cui (%)		
		laurea e diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specifica
<b>TOTALE</b>	<b>1.390</b>	<b>41,6</b>	<b>17,8</b>	<b>40,6</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>500</b>	<b>31,7</b>	<b>4,0</b>	<b>64,3</b>
Industrie alimentari	360	32,9	3,1	64,0
Industrie dei metalli	50	--	--	98,1
Industrie meccaniche	20	--	--	--
Public utilities	--	--	--	--
Altre industrie	30	--	--	--
Costruzioni	20	--	--	91,7
<b>SERVIZI</b>	<b>900</b>	<b>47,2</b>	<b>25,4</b>	<b>27,5</b>
Commercio	120	61,5	4,3	34,2
Turismo e ristorazione	370	38,9	38,6	22,6
Servizi avanzati alle imprese	--	--	--	--
Servizi operativi	80	--	--	88,9
Trasporti e logistica	60	57,1	1,6	41,3
Sanità e assistenza sociale	130	45,0	54,2	0,8
Tempo libero e altri serv. alle persone	120	80,2	--	--
Altri servizi	--	--	--	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	230	34,1	46,1	19,8
10-49 dipendenti	210	36,3	19,3	44,3
50 dipendenti e oltre	950	44,7	10,5	44,9
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>21.150</b>	<b>35,6</b>	<b>27,9</b>	<b>36,5</b>
<b>NORD EST</b>	<b>68.650</b>	<b>34,1</b>	<b>32,1</b>	<b>33,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>221.310</b>	<b>36,6</b>	<b>29,5</b>	<b>33,8</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015



*Sezione 8*

**Imprese che esportano e innovano**

**Tavola 36****Distribuzione delle imprese secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2014, per settore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

**Provincia di Parma**

	Se imprese:		Se imprese:	
	esporta- trici	non esporta- trici	con sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
			SI	NO
<b>TOTALE</b>	<b>16,7</b>	<b>83,3</b>	<b>15,1</b>	<b>84,9</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>26,0</b>	<b>74,0</b>	<b>17,5</b>	<b>82,5</b>
Industrie alimentari	32,6	67,4	24,9	75,1
Industrie dei metalli	27,7	72,3	16,8	83,2
Industrie meccaniche	37,8	62,2	23,7	76,3
Public utilities	22,5	77,5	20,0	80,0
Altre industrie	38,9	61,1	22,1	77,9
Costruzioni	9,2	90,8	8,6	91,4
<b>SERVIZI</b>	<b>11,8</b>	<b>88,2</b>	<b>13,8</b>	<b>86,2</b>
Commercio	17,1	82,9	14,3	85,7
Turismo e ristorazione	1,7	98,3	8,8	91,2
Servizi avanzati alle imprese	21,0	79,0	16,9	83,1
Servizi operativi	4,1	95,9	13,3	86,7
Trasporti e logistica	27,5	72,5	7,5	92,5
Sanità e assistenza sociale	0,4	99,6	5,9	94,1
Tempo libero e altri serv. alle persone	0,6	99,4	19,8	80,2
Altri servizi	10,9	89,1	22,1	77,9
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	12,1	87,9	12,9	87,1
10-49 dipendenti	28,9	71,1	16,6	83,4
50 dipendenti e oltre	43,0	57,0	36,4	63,6
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>13,8</b>	<b>86,2</b>	<b>14,0</b>	<b>86,0</b>
<b>NORD EST</b>	<b>14,9</b>	<b>85,1</b>	<b>14,0</b>	<b>86,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>12,7</b>	<b>87,3</b>	<b>12,8</b>	<b>87,2</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

### Tavola 37

Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2015 secondo la presenza sui mercati esteri e secondo la presenza di innovazioni nel 2014, per settore di attività e classe dimensionale

(quota % sul totale)

#### Provincia di Parma

	Imprese che prevedono assunzioni	Se imprese:		Se imprese:	
		esporta- trici	non esporta- trici	con sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
				SI	NO
<b>TOTALE</b>	<b>18,8</b>	<b>32,9</b>	<b>16,0</b>	<b>33,1</b>	<b>16,3</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>19,1</b>	<b>35,6</b>	<b>13,3</b>	<b>33,2</b>	<b>16,1</b>
Industrie alimentari	19,6	31,4	13,9	32,9	15,2
Industrie dei metalli	16,8	27,1	12,9	19,1	16,4
Industrie meccaniche	27,0	46,1	15,4	45,0	21,4
Public utilities	47,5	--	35,5	--	35,9
Altre industrie	24,7	40,5	14,7	39,5	20,6
Costruzioni	11,5	15,8	11,0	--	11,2
<b>SERVIZI</b>	<b>18,7</b>	<b>29,7</b>	<b>17,2</b>	<b>33,1</b>	<b>16,4</b>
Commercio	19,2	30,1	17,0	32,8	17,0
Turismo e ristorazione	19,9	--	19,0	42,0	17,8
Servizi avanzati alle imprese	17,6	19,1	17,2	28,7	15,3
Servizi operativi	17,9	--	17,4	--	17,9
Trasporti e logistica	24,2	21,1	25,4	--	23,3
Sanità e assistenza sociale	11,0	--	10,6	--	9,3
Tempo libero e altri serv. alle persone	10,9	--	10,5	--	10,5
Altri servizi	24,7	53,8	21,1	52,8	16,6
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	11,3	14,3	10,9	16,6	10,5
10-49 dipendenti	29,4	39,5	25,3	42,2	26,8
50 dipendenti e oltre	81,7	82,6	81,1	90,3	76,8
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>18,3</b>	<b>34,3</b>	<b>15,7</b>	<b>32,8</b>	<b>15,9</b>
<b>NORD EST</b>	<b>18,5</b>	<b>34,1</b>	<b>15,8</b>	<b>33,7</b>	<b>16,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>16,5</b>	<b>30,9</b>	<b>14,4</b>	<b>30,1</b>	<b>14,4</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

## Tavola 38

Principali caratteristiche delle assunzioni previste dalle imprese nel 2015 secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2014

### Provincia di Parma

	Imprese			
	esportatrici	non esportatrici	innovatrici	non innovatrici
<b>Assunzioni (v.a.)*</b>	<b>1.810</b>	<b>4.700</b>	<b>1.580</b>	<b>4.930</b>
<i>Quote % sul totale delle assunzioni</i>	<i>27,8</i>	<i>72,2</i>	<i>24,3</i>	<i>75,7</i>
<b>Assunzioni per livello di istruzione</b>				
Livello universitario	18,8	12,7	19,8	12,6
Livello secondario - Diploma	35,7	36,5	36,9	36,1
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	13,7	18,4	12,6	18,5
Nessuna formazione specifica	31,8	32,5	30,7	32,8
<b>Assunzioni per grande gruppo professionale</b>				
Dirigenti e professioni intell. scientif. e specialistiche	9,7	5,7	9,7	5,8
Professioni tecniche	15,3	13,0	17,1	12,5
Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	8,7	8,0	8,0	8,2
Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	16,6	36,2	27,2	31,9
Artigiani, operai specializzati e agricoltori	19,5	8,5	13,8	10,8
Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	26,1	9,1	14,5	13,6
Professioni non qualificate	4,1	19,6	9,7	17,1
<b>Assunzioni per età</b>				
Under 30	29,4	23,6	32,8	22,8
30 anni e oltre	21,3	17,0	19,5	17,8
Indifferente	49,3	59,4	47,7	59,4
<b>Assunzioni per genere</b>				
Uomini	38,1	24,9	32,2	27,4
Donne	7,1	18,0	5,8	18,0
Indifferente	54,8	57,1	62,1	54,6
<b>Assunzioni per esperienza</b>				
Esperienza specifica nella professione o nel settore	57,9	63,2	57,0	63,2
- nella professione	23,7	21,1	24,2	21,1
- nel settore	34,2	42,1	32,8	42,2
Esperienza generica o senza esperienza	42,1	36,8	43,0	36,8
<b>Assunzioni difficili da reperire</b>				
Totale	15,8	15,0	15,4	15,2
- ridotto numero	9,2	8,6	6,5	9,5
- inadeguatezza dei candidati	6,5	6,4	8,8	5,7

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

### Tavola 39

Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2015 per tipologia contrattuale e secondo la presenza sui mercati esteri nel 2014 (valori assoluti e distribuzione percentuale)

#### Provincia di Parma

	Valori assoluti		Quota % sul totale contratti attivati	
	Imprese esportatrici	Imprese non esportatrici	Imprese esportatrici	Imprese non esportatrici
<b>LAVORATORI ALLE DIPENDENZE*:</b>	<b>2.400</b>	<b>5.780</b>	<b>96,5</b>	<b>93,2</b>
<b>- non stagionali di cui:</b>	<b>1.410</b>	<b>3.710</b>	<b>56,7</b>	<b>59,8</b>
- a tempo indeterminato	650	1.710	26,2	27,6
- contratto di apprendistato	120	220	4,9	3,6
- a tempo determinato (stagionali esclusi) **	620	1.690	25,0	27,2
- contratto a chiamata e altre forme	20	90	0,6	1,4
<b>- stagionali</b>	<b>400</b>	<b>990</b>	<b>16,0</b>	<b>16,0</b>
<b>- interinali</b>	<b>590</b>	<b>1.080</b>	<b>23,8</b>	<b>17,4</b>
<b>FORME CONTRATTUALI "AUTONOME" ***</b>	<b>90</b>	<b>420</b>	<b>3,5</b>	<b>6,8</b>
<b>TOTALE CONTRATTI ATTIVATI</b>	<b>2.490</b>	<b>6.200</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Tirocinanti e stagisti (retribuiti)</b>	<b>190</b>	<b>440</b>	<b>--</b>	<b>--</b>

\* Lavoratori alle dipendenze a carattere stagionale e non stagionale, inclusi i lavoratori in somministrazione o interinali

\*\* Contratti a tempo determinato esclusi i lavoratori in somministrazione o interinali e le altre forme contrattuali

\*\*\* Collaboratori a progetto, a partita IVA, occasionali e altri lavoratori non alle dipendenze

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

## Tavola 40

Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2015 per tipologia contrattuale e per la presenza di innovazioni nel 2014 (valori assoluti e distribuzione percentuale)

### Provincia di Parma

	Valori assoluti		Quota % sul totale contratti attivati	
	Imprese innovatrici	Imprese non innovatrici	Imprese innovatrici	Imprese non innovatrici
<b>LAVORATORI ALLE DIPENDENZE*:</b>	<b>2.000</b>	<b>6.180</b>	<b>96,9</b>	<b>93,3</b>
- <i>non stagionali di cui:</i>	<b>1.340</b>	<b>3.780</b>	<b>64,9</b>	<b>57,1</b>
- a tempo indeterminato	610	1.760	29,4	26,5
- contratto di apprendistato	80	260	4,1	3,9
- a tempo determinato (stagionali esclusi) **	640	1.680	30,9	25,3
- contratto a chiamata e altre forme	10	90	0,5	1,4
- <i>stagionali</i>	<b>250</b>	<b>1.150</b>	<b>11,9</b>	<b>17,3</b>
- <i>interinali</i>	<b>410</b>	<b>1.260</b>	<b>20,1</b>	<b>18,9</b>
<b>FORME CONTRATTUALI "AUTONOME" ***</b>	<b>60</b>	<b>450</b>	<b>3,1</b>	<b>6,7</b>
<b>TOTALE CONTRATTI ATTIVATI</b>	<b>2.060</b>	<b>6.630</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Tirocinanti e stagisti (retribuiti)</b>	<b>170</b>	<b>460</b>	<b>--</b>	<b>--</b>

\* Lavoratori alle dipendenze a carattere stagionale e non stagionale, inclusi i lavoratori in somministrazione o interinali

\*\* Contratti a tempo determinato esclusi i lavoratori in somministrazione o interinali e le altre forme contrattuali

\*\*\* Collaboratori a progetto, a partita IVA, occasionali e altri lavoratori non alle dipendenze

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

*Sezione 9*

**Formazione in entrata e formazione  
continua nelle imprese**

**Tavola 41****Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2014 corsi di formazione per il personale, per settore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

**Provincia di Parma**

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
<b>TOTALE</b>	<b>25,2</b>	<b>36,1</b>	<b>72,1</b>	<b>30,1</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>25,8</b>	<b>36,9</b>	<b>68,8</b>	<b>31,0</b>
Industrie alimentari	30,8	29,0	74,1	34,1
Industrie dei metalli	26,5	43,1	--	32,0
Industrie meccaniche	26,5	34,1	70,9	32,4
Public utilities	--	--	100,0	55,0
Altre industrie	16,2	29,0	61,1	25,1
Costruzioni	27,7	49,1	--	30,7
<b>SERVIZI</b>	<b>24,9</b>	<b>35,4</b>	<b>73,7</b>	<b>29,6</b>
Commercio	20,0	28,9	65,9	24,8
Turismo e ristorazione	16,7	20,8	--	18,0
Servizi avanzati alle imprese	38,4	51,1	78,7	41,3
Servizi operativi	20,6	36,5	77,3	27,2
Trasporti e logistica	15,9	40,5	70,8	30,2
Sanità e assistenza sociale	34,8	--	96,2	39,8
Tempo libero e altri serv. alle persone	32,7	--	--	32,6
Altri servizi	35,3	50,5	90,8	46,5
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>21,7</b>	<b>34,4</b>	<b>70,7</b>	<b>26,4</b>
<b>NORD EST</b>	<b>21,7</b>	<b>35,0</b>	<b>69,8</b>	<b>26,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>19,1</b>	<b>32,9</b>	<b>68,5</b>	<b>23,1</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015



**Tavola 42****Dipendenti che nel 2014 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per settore di attività e classe dimensionale**

(quota % su totale dipendenti al 31.12.2014)

**Provincia di Parma**

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
<b>TOTALE</b>	<b>20,4</b>	<b>22,7</b>	<b>41,9</b>	<b>32,2</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>19,5</b>	<b>20,5</b>	<b>37,6</b>	<b>28,8</b>
Industrie alimentari	32,9	20,7	40,6	34,8
Industrie dei metalli	27,8	20,1	12,8	20,0
Industrie meccaniche	14,1	13,5	33,0	24,0
Public utilities	--	34,9	70,1	61,1
Altre industrie	12,1	15,8	38,1	28,0
Costruzioni	15,3	35,5	35,9	26,6
<b>SERVIZI</b>	<b>21,0</b>	<b>25,4</b>	<b>45,2</b>	<b>34,9</b>
Commercio	18,4	17,7	38,1	25,9
Turismo e ristorazione	11,1	10,9	47,7	21,5
Servizi avanzati alle imprese	34,0	42,6	45,5	40,2
Servizi operativi	12,9	22,7	20,7	19,9
Trasporti e logistica	8,7	34,6	40,1	35,2
Sanità e assistenza sociale	34,4	47,5	59,0	54,4
Tempo libero e altri serv. alle persone	27,6	21,1	20,5	23,4
Altri servizi	36,6	34,5	68,6	59,8
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>18,1</b>	<b>20,4</b>	<b>41,0</b>	<b>30,3</b>
<b>NORD EST</b>	<b>18,6</b>	<b>20,9</b>	<b>39,9</b>	<b>29,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>17,4</b>	<b>20,3</b>	<b>40,2</b>	<b>29,0</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

**Tavola 43****Imprese che hanno ospitato persone in tirocinio/stage nel corso del 2014 per settore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

**Provincia di Parma**

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
<b>TOTALE</b>	<b>12,0</b>	<b>25,1</b>	<b>61,0</b>	<b>17,3</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>10,0</b>	<b>22,8</b>	<b>55,9</b>	<b>15,7</b>
Industrie alimentari	8,1	20,0	55,2	14,8
Industrie dei metalli	11,6	13,2	--	13,5
Industrie meccaniche	15,6	31,3	56,4	23,5
Public utilities	--	--	--	--
Altre industrie	10,2	24,0	62,8	20,3
Costruzioni	8,3	24,8	--	10,7
<b>SERVIZI</b>	<b>13,0</b>	<b>27,3</b>	<b>63,5</b>	<b>18,2</b>
Commercio	8,6	15,7	61,6	13,8
Turismo e ristorazione	19,5	36,2	76,7	22,1
Servizi avanzati alle imprese	15,3	51,1	70,2	20,8
Servizi operativi	10,9	--	56,8	15,5
Trasporti e logistica	--	20,7	55,6	15,5
Sanità e assistenza sociale	9,1	--	88,5	16,0
Tempo libero e altri serv. alle persone	17,3	--	--	18,7
Altri servizi	17,7	41,1	67,2	29,0
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>11,9</b>	<b>26,0</b>	<b>60,3</b>	<b>16,8</b>
<b>NORD EST</b>	<b>12,7</b>	<b>27,2</b>	<b>59,9</b>	<b>17,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>10,3</b>	<b>24,0</b>	<b>57,5</b>	<b>14,2</b>
<b>Provincia di Parma</b>				
<i>N. tirocini/stage attivati nel 2014*</i>	<i>1.340</i>	<i>930</i>	<i>1.150</i>	<i>3.420</i>
<i>N. medio di tirocini/stage per impresa**</i>	<i>1,1</i>	<i>2,0</i>	<i>2,1</i>	<i>1,6</i>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Solo imprese con tirocini e stage

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

*Sezione 10*

**Confronto con i dati delle precedenti indagini**

**Tavola 44****Imprese che prevedono assunzioni, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

**Provincia di Parma**

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>13,2</b>	<b>14,6</b>	<b>18,0</b>	<b>18,8</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	8,6	10,6	12,7	12,5
<b>SETTORE</b>				
Industria	17,9	20,6	21,8	22,9
Costruzioni	7,7	10,8	15,6	11,5
Commercio	7,6	11,7	16,0	19,2
Altri servizi	15,2	13,9	17,6	18,4
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	7,2	8,5	11,7	11,3
10-49 dipendenti	18,0	20,6	25,6	29,4
50 dipendenti e oltre	73,7	73,9	74,4	81,7
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>14,8</b>	<b>15,3</b>	<b>16,0</b>	<b>18,3</b>
<b>NORD EST</b>	<b>15,9</b>	<b>15,1</b>	<b>16,1</b>	<b>18,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>14,4</b>	<b>13,2</b>	<b>13,9</b>	<b>16,5</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

## Tavola 45

### Saldi occupazionali previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale

(\*)

#### Provincia di Parma

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>-740</b>	<b>-2.260</b>	<b>-920</b>	<b>-780</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	-330	-690	-340	-110
<b>SETTORE</b>				
Industria	-330	-420	-140	10
Costruzioni	-370	-540	-320	-250
Commercio	-160	-530	-170	-210
Altri servizi	120	-770	-290	-330
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	-460	-1.450	-680	-440
10-49 dipendenti	-380	-530	-270	-140
50 dipendenti e oltre	110	-280	30	-190
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>-11.230</b>	<b>-17.600</b>	<b>-13.330</b>	<b>-7.900</b>
<b>NORD EST</b>	<b>-24.230</b>	<b>-49.470</b>	<b>-34.730</b>	<b>-20.650</b>
<b>ITALIA</b>	<b>-130.510</b>	<b>-245.660</b>	<b>-172.430</b>	<b>-84.400</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

**Tavola 46****Tassi di variazione occupazionale previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

(\*)

**Provincia di Parma**

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>-0,7</b>	<b>-2,0</b>	<b>-0,8</b>	<b>-0,7</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	-2,4	-5,0	-2,6	-0,9
<b>SETTORE</b>				
Industria	-0,7	-0,9	-0,3	0,0
Costruzioni	-4,3	-6,5	-4,1	-3,4
Commercio	-1,0	-3,6	-1,0	-1,3
Altri servizi	0,3	-1,8	-0,6	-0,7
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	-1,7	-5,4	-2,5	-1,7
10-49 dipendenti	-1,3	-1,8	-0,9	-0,5
50 dipendenti e oltre	0,2	-0,5	0,1	-0,3
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>-1,0</b>	<b>-1,6</b>	<b>-1,2</b>	<b>-0,7</b>
<b>NORD EST</b>	<b>-0,9</b>	<b>-1,8</b>	<b>-1,2</b>	<b>-0,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>-1,1</b>	<b>-2,2</b>	<b>-1,5</b>	<b>-0,7</b>

\* Saldi occupazionali previsti per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

## Tavola 47

### Tassi di entrata previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale

(\*)

#### Provincia di Parma

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>5,0</b>	<b>4,5</b>	<b>5,6</b>	<b>5,6</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	3,5	4,3	5,4	4,9
<b>SETTORE</b>				
Industria	3,8	3,5	4,5	4,0
Costruzioni	2,6	3,1	5,5	4,1
Commercio	2,9	3,8	4,9	6,3
Altri servizi	7,3	6,1	6,8	7,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	4,8	5,0	7,0	6,2
10-49 dipendenti	2,5	2,6	2,7	3,7
50 dipendenti e oltre	6,3	5,3	6,3	6,3
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>6,2</b>	<b>5,1</b>	<b>5,7</b>	<b>6,4</b>
<b>NORD EST</b>	<b>6,1</b>	<b>5,3</b>	<b>5,9</b>	<b>6,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>5,5</b>	<b>5,0</b>	<b>5,4</b>	<b>6,3</b>

\* Entrate previste per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

**Tavola 48**  
**Tassi di uscita previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Parma**

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>5,6</b>	<b>6,6</b>	<b>6,3</b>	<b>6,3</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	5,9	9,3	8,1	5,8
<b>SETTORE</b>				
Industria	4,6	4,5	4,8	4,0
Costruzioni	6,9	9,6	9,6	7,5
Commercio	3,9	7,5	6,0	7,6
Altri servizi	7,1	7,9	7,4	7,8
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	6,5	10,4	9,5	7,9
10-49 dipendenti	3,9	4,4	3,7	4,1
50 dipendenti e oltre	6,1	5,8	6,2	6,6
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>7,2</b>	<b>6,7</b>	<b>7,0</b>	<b>7,1</b>
<b>NORD EST</b>	<b>6,9</b>	<b>7,1</b>	<b>7,2</b>	<b>7,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>6,7</b>	<b>7,1</b>	<b>6,9</b>	<b>7,1</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015



**Tavola 49****Assunzioni previste dalle imprese, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

(\*)

**Provincia di Parma**

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>5.590</b>	<b>5.020</b>	<b>6.510</b>	<b>6.510</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>480</i>	<i>590</i>	<i>710</i>	<i>620</i>
<b>SETTORE</b>				
Industria	1.710	1.620	2.010	1.790
Costruzioni	220	260	430	310
Commercio	450	560	790	1.010
Altri servizi	3.210	2.580	3.270	3.410
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	1.280	1.350	1.920	1.650
10-49 dipendenti	730	740	810	1.080
50 dipendenti e oltre	3.580	2.930	3.780	3.780
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>66.990</b>	<b>54.260</b>	<b>62.310</b>	<b>68.950</b>
<b>NORD EST</b>	<b>169.780</b>	<b>147.680</b>	<b>166.220</b>	<b>190.040</b>
<b>ITALIA</b>	<b>631.340</b>	<b>563.400</b>	<b>613.390</b>	<b>721.730</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

**Tavola 50****Assunzioni previste dalle imprese considerate di difficile reperimento, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

**Provincia di Parma**

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>11,4</b>	<b>14,6</b>	<b>14,7</b>	<b>15,2</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>14,4</i>	<i>13,8</i>	<i>11,4</i>	<i>13,0</i>
<b>SETTORE</b>				
Industria	17,7	16,1	11,0	13,2
Costruzioni	9,2	13,5	--	20,1
Commercio	7,3	7,1	23,1	7,2
Altri servizi	8,8	15,5	16,5	18,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	8,2	16,7	17,8	10,6
10-49 dipendenti	15,8	11,2	16,0	15,5
50 dipendenti e oltre	11,6	14,5	12,8	17,1
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>12,6</b>	<b>10,6</b>	<b>10,0</b>	<b>10,9</b>
<b>NORD EST</b>	<b>15,2</b>	<b>11,3</b>	<b>10,6</b>	<b>11,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>14,4</b>	<b>11,2</b>	<b>10,0</b>	<b>10,6</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

**Tavola 51****Assunzioni previste dalle imprese per le quali non è richiesta una precedente esperienza lavorativa, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

(quota% sul totale)

**Provincia di Parma**

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>50,6</b>	<b>40,3</b>	<b>44,5</b>	<b>38,3</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>52,7</i>	<i>46,6</i>	<i>30,2</i>	<i>35,1</i>
<b>SETTORE</b>				
Industria	57,6	49,7	51,5	42,4
Costruzioni	23,9	35,1	14,7	7,8
Commercio	40,9	43,8	34,4	50,7
Altri servizi	50,0	34,1	46,6	35,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	67,7	43,9	26,9	43,1
10-49 dipendenti	47,0	36,4	37,3	40,9
50 dipendenti e oltre	45,2	39,5	55,0	35,4
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>44,8</b>	<b>48,7</b>	<b>44,4</b>	<b>43,7</b>
<b>NORD EST</b>	<b>43,4</b>	<b>45,4</b>	<b>43,1</b>	<b>41,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>44,9</b>	<b>43,9</b>	<b>42,8</b>	<b>41,3</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

## Tavola 52

### Assunzioni previste dalle imprese di personale immigrato sul totale, per macrosettore e classe dimensionale

(quota% sul totale)

#### Provincia di Parma

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>20,1</b>	<b>26,0</b>	<b>26,1</b>	<b>18,6</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>10,0</i>	<i>27,1</i>	<i>11,7</i>	<i>6,9</i>
<b>SETTORE</b>				
Industria	8,3	24,0	30,7	17,7
Costruzioni	12,4	32,8	10,0	10,7
Commercio	15,0	15,3	20,3	--
Altri servizi	27,6	28,8	26,7	24,9
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	9,2	25,5	18,2	4,6
10-49 dipendenti	20,9	25,9	15,8	17,5
50 dipendenti e oltre	23,8	26,2	32,2	25,0
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>19,5</b>	<b>17,0</b>	<b>15,4</b>	<b>14,5</b>
<b>NORD EST</b>	<b>21,0</b>	<b>18,6</b>	<b>17,4</b>	<b>15,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>17,9</b>	<b>14,7</b>	<b>13,5</b>	<b>12,3</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

**Tavola 53****Assunzioni "part time" previste dalle imprese sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

**Provincia di Parma**

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>25,4</b>	<b>28,1</b>	<b>25,8</b>	<b>22,7</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>16,5</i>	<i>18,1</i>	<i>19,5</i>	<i>10,1</i>
<b>SETTORE</b>				
Industria	3,6	5,9	5,9	2,8
Costruzioni	--	--	14,2	--
Commercio	44,7	34,9	35,2	24,5
Altri servizi	35,4	43,1	37,2	34,7
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	26,8	29,8	24,3	19,7
10-49 dipendenti	10,5	14,4	17,6	16,1
50 dipendenti e oltre	27,9	30,8	28,3	26,0
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>24,1</b>	<b>28,5</b>	<b>26,7</b>	<b>25,0</b>
<b>NORD EST</b>	<b>23,3</b>	<b>26,4</b>	<b>24,4</b>	<b>23,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>24,6</b>	<b>26,7</b>	<b>26,4</b>	<b>25,9</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

## Tavola 54

### Assunzioni previste per grandi gruppi professionali e per livelli di istruzione richiesti dalle imprese

(quote % sul totale)

#### Provincia di Parma

	2012	2013	2014	2015
<b>Grande gruppo professionale</b>				
Dirigenti e profess. specialistiche	6,4	6,9	5,9	6,8
Professioni tecniche	7,7	11,5	13,9	13,6
Impiegati	16,8	11,1	10,0	8,2
Profess. commerciali e nei servizi	26,8	27,9	23,1	30,8
Operai specializzati	17,5	13,2	15,1	11,5
Cond. impianti e addetti macchinari	8,1	13,6	14,8	13,9
Professioni non qualificate	16,8	15,8	17,3	15,3
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Livello di istruzione</b>				
Laurea	12,4	13,2	14,0	14,3
Diploma	39,4	35,8	31,2	36,3
Qualifica professionale	7,6	7,6	12,6	17,1
Nessuna formazione specifica	40,6	43,3	42,1	32,3
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

**Tavola 55****Assunzioni non stagionali previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

(\*)

**Provincia di Parma**

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>4.090</b>	<b>3.660</b>	<b>4.350</b>	<b>5.120</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>390</i>	<i>430</i>	<i>510</i>	<i>580</i>
<b>SETTORE</b>				
Industria	990	1.070	940	1.310
Costruzioni	120	190	290	290
Commercio	380	400	540	890
Altri servizi	2.600	2.010	2.590	2.630
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	980	950	1.250	1.410
10-49 dipendenti	580	570	640	870
50 dipendenti e oltre	2.530	2.140	2.460	2.840
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>40.180</b>	<b>36.240</b>	<b>38.790</b>	<b>47.800</b>
<b>NORD EST</b>	<b>100.450</b>	<b>88.950</b>	<b>97.290</b>	<b>121.390</b>
<b>ITALIA</b>	<b>406.820</b>	<b>367.530</b>	<b>385.310</b>	<b>500.420</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

## Tavola 56

### Assunzioni non stagionali considerate di difficile reperimento, per macrosettore di attività e classe dimensionale

(quota % sul totale)

#### Provincia di Parma

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>12,4</b>	<b>17,7</b>	<b>19,9</b>	<b>16,7</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	15,3	18,4	13,8	13,9
<b>SETTORE</b>				
Industria	28,4	21,0	20,5	16,4
Costruzioni	--	18,4	--	21,1
Commercio	6,1	8,4	30,9	6,4
Altri servizi	7,4	17,8	19,3	19,9
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	8,1	22,9	26,2	12,4
10-49 dipendenti	17,7	12,4	18,2	18,5
50 dipendenti e oltre	12,8	16,9	17,2	18,3
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>15,5</b>	<b>12,7</b>	<b>13,4</b>	<b>13,0</b>
<b>NORD EST</b>	<b>17,7</b>	<b>13,3</b>	<b>13,0</b>	<b>13,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>16,1</b>	<b>12,8</b>	<b>11,9</b>	<b>12,0</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015



## Tavola 57

### Assunzioni non stagionali per le quali non è richiesta una precedente esperienza lavorativa, per macrosettore di attività e classe dimensionale

(quota% sul totale)

#### Provincia di Parma

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>45,8</b>	<b>36,5</b>	<b>41,3</b>	<b>39,5</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>49,5</i>	<i>41,6</i>	<i>25,4</i>	<i>34,3</i>
<b>SETTORE</b>				
Industria	38,5	43,3	38,7	44,5
Costruzioni	32,5	21,1	--	7,0
Commercio	40,4	36,9	39,6	51,3
Altri servizi	50,0	34,2	47,1	36,6
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	70,5	44,1	24,3	43,1
10-49 dipendenti	52,4	35,7	34,3	36,4
50 dipendenti e oltre	34,7	33,3	51,8	38,7
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>47,3</b>	<b>46,4</b>	<b>42,6</b>	<b>43,9</b>
<b>NORD EST</b>	<b>45,7</b>	<b>44,9</b>	<b>43,6</b>	<b>43,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>46,0</b>	<b>44,4</b>	<b>43,3</b>	<b>41,7</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

**Tavola 58****Assunzioni non stagionali di personale immigrato sul totale, per macrosettore e classe dimensionale**  
(quota% sul totale)**Provincia di Parma**

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>24,1</b>	<b>27,7</b>	<b>21,2</b>	<b>17,0</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	9,4	30,8	10,6	6,3
<b>SETTORE</b>				
Industria	12,4	26,8	11,9	7,0
Costruzioni	--	30,8	--	9,1
Commercio	17,8	7,2	28,4	--
Altri servizi	30,1	32,1	25,3	28,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	8,0	31,9	17,3	5,0
10-49 dipendenti	21,8	26,9	14,1	13,0
50 dipendenti e oltre	30,9	26,1	24,9	24,2
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>16,1</b>	<b>13,6</b>	<b>12,9</b>	<b>12,5</b>
<b>NORD EST</b>	<b>16,4</b>	<b>14,0</b>	<b>12,4</b>	<b>12,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>14,9</b>	<b>11,7</b>	<b>10,6</b>	<b>10,4</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

**Tavola 59****Assunzioni "part time" non stagionali sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

**Provincia di Parma**

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>30,3</b>	<b>33,3</b>	<b>30,4</b>	<b>22,9</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>19,4</i>	<i>18,8</i>	<i>15,0</i>	<i>7,4</i>
<b>SETTORE</b>				
Industria	4,7	6,7	5,1	3,4
Costruzioni	--	--	--	--
Commercio	45,5	39,9	43,5	23,5
Altri servizi	38,5	48,7	40,0	34,8
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	30,8	36,7	26,3	12,7
10-49 dipendenti	10,1	12,6	15,8	15,4
50 dipendenti e oltre	34,7	37,2	36,2	30,3
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>31,2</b>	<b>30,0</b>	<b>30,4</b>	<b>26,2</b>
<b>NORD EST</b>	<b>28,0</b>	<b>28,1</b>	<b>28,3</b>	<b>25,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>26,7</b>	<b>27,1</b>	<b>28,3</b>	<b>26,3</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

## Tavola 60

### Assunzioni non stagionali per grandi gruppi professionali e per livelli di istruzione richiesti dalle imprese

(quote % sul totale)

#### Provincia di Parma

	2012	2013	2014	2015
<b>Grande gruppo professionale</b>				
Dirigenti e profess. specialistiche	7,9	8,7	7,8	7,8
Professioni tecniche	9,2	13,8	19,1	14,8
Impiegati	18,4	10,8	11,6	8,7
Profess. commerciali e nei servizi	28,7	27,4	22,8	27,7
Operai specializzati	10,5	10,2	11,5	13,2
Cond. impianti e addetti macchinari	6,6	11,2	6,3	10,8
Professioni non qualificate	18,7	17,7	20,9	17,0
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Livello di istruzione</b>				
Laurea	15,2	17,1	19,2	16,1
Diploma	43,0	34,5	34,6	37,0
Qualifica professionale	6,2	7,1	12,0	16,9
Nessuna formazione specifica	35,6	41,3	34,2	30,0
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

## Tavola 61

Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale

### Provincia di Parma

	2012	2013	2014	2015
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>1.500</b>	<b>1.360</b>	<b>2.150</b>	<b>1.390</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>90</i>	<i>160</i>	<i>200</i>	<i>40</i>
<b>SETTORE</b>				
Industria	720	550	1.080	470
Costruzioni	100	70	140	20
Commercio	80	160	260	120
Altri servizi	610	580	680	780
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	300	400	670	230
10-49 dipendenti	150	170	170	210
50 dipendenti e oltre	1.050	790	1.320	950
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>26.800</b>	<b>18.020</b>	<b>23.520</b>	<b>21.150</b>
<b>NORD EST</b>	<b>69.330</b>	<b>58.740</b>	<b>68.930</b>	<b>68.650</b>
<b>ITALIA</b>	<b>224.520</b>	<b>195.870</b>	<b>228.080</b>	<b>221.310</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012-2015

**Corrispondenze tra i settori EXCELSIOR e  
la classificazione Ateco 2007**

## Corrispondenze tra settori e classificazione Ateco2007

### Provincia di Parma

Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Industrie alimentari	10, 11, 12
Industrie dei metalli	24, 25
Industrie meccaniche	28, 29, 30, 33, 95
Public utilities	35, 36, 37, 38, 39
Altre industrie	05, 06, 07, 08, 09, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 26, 27, 31, 32
Costruzioni	41, 42, 43
Commercio	45, 46, 47
Turismo e ristorazione	55, 56, 79
Servizi avanzati alle imprese	69, 70, 71, 72, 73, 74, 78
Servizi operativi	68, 77, 80, 81, 82
Trasporti e logistica	49, 50, 51, 52, 53
Sanità e assistenza sociale	75, 86, 87, 88
Tempo libero e altri serv. alle persone	90, 91, 92, 93, 96
Altri servizi	58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 85